Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

OGGETTO:

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2024

(TRIENNIO 2023-2025)

PARTE ECONOMICA-PARTE NORMATIVA

LA COPIA ORIGINALE SOTTOSCRITTA È AGLI ATTI DELL'UFFICIO PERSONALE

In data 19.12.2024 presso la sede comunale si è riunita la delegazione trattante come di seguito specificato:

- Per la parte pubblica sono presenti:

Il Presidente Segretario Comunale Dott. Michelangelo Pellè _____

il Responsabile dell'Area I - Dott. Carmelo Mazzola _____

la Responsabile dell'Area II - Dott.ssa Sara Benetton _____

- Per la parte sindacale sono presenti:

le RSU del Comune di Curtarolo

Sig.ra Teresa Dalla Vigna _____

Dott. Gianluca Cascone _____

I rappresentanti sindacali territoriali:

CGIL Sig. Maurizio Galletto _____

CISL Sig. Ettore Furlan _____

UIL Sig. Francesco Scarpelli _____

Segretario verbalizzante

Dott.ssa Maria Fiorin _____

Richiamata la determina n. 362 del 02.10.2024 con la quale veniva approvato il Fondo risorse decentrate anno 2024 di parte stabile;

Richiamata la D.G.C. n. 117 del 22.10.2024 con la quale l'Amministrazione Comunale dava gli indirizzi alla Delegazione Trattante per la determinazione delle voci variabili del fondo risorse decentrate anno 2024;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato-parte normativa ed economica firmata in data 04.11.2024;

Visto il parere del Revisore dei Conti Dott. Cavallari Massimo prot. 15936 del 09.12.2024;

Vista la D.G.C. n. 160 del 12.12.2024 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo anno 2024;

PARTE ECONOMICA:

Dato atto che il Fondo risorse anno 2024 parte stabile risulta così costituito:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
	Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: **Importo unico consolidato anno 2017**	72.164,06
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): **Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente**	2.324,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): **Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001**	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): **Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale**	**10.378,41**
Art. 79 comma 1 lett. c)	**Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica**	
	Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): **Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015**	1.664,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): **Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018**	1.518,14
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): **Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario**	
Art. 79 comma 1 lett. b)	**Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023**	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	**Differenziale PEO personale in servizio alla data del 16/11/2022**	1.023,10
Art. 79 comma 1-bis	**Differenze stipendiali tra B3 e B1 a carico bilancio (dip. B3 al 1/4/2023) /Differenze stipendiali tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. D3 al 1/4/2023)**	4744,70
	Incremento 0,22% MONTE SALRI 2018 art. 79 comma 3	858,92
	TOTALE RISORSE STABILI	96.196,73
	Di cui soggette a limiti	*84.866,87*

Le parti convengono di destinare al Fondo risorse decentrate anno 2024 le seguenti somme:

1- Euro 1401,96 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018 ad incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e art. 17 comma 6;
si precisa che tali importo ammontano ad euro 858,92 e la restante parte, pari ad euro 543,04 al fondo EQ;
2- Euro 20.000,00 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi ufficio tecnico;
3- Euro 2.445,00 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi recupero entrate;
4- Euro 2.239.55 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi per le attività svolte dai dipendenti relative all'ISTAT;
5- Euro 3.928,40 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024 quale incentivo a favore dei dipendenti del servizio anagrafe che hanno svolto le attività previste dal bando PNRR bando PNRR Servizi digitali esperienza del cittadino M1 C1 INV 1.4, il cui contributo è già stato incassato dall'Ente;
6- Euro 6.653,90 quale somma derivante da risparmi dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999;
7- Di confermate per l'anno 2024 gli importi previsti per l'anno 2023 per l'attribuzione della specifica indennità di responsabilità del procedimento prevista dall'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 siglato in data 21.12.2023 e le altre indennità previste contrattualmente (indennità condizioni lavoro, messo, maneggio valori, servizio esterno e turno per il personale della polizia locale);
8- Di destinare la somma di euro 1.500,00 finalizzata a progressione economica all'interno di aree ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 16.11.2022, ("differenziali stipendiali") per n. 2 dipendenti appartenenti all'area degli istruttori (viene rispettata la percentuale del 50% degli aventi diritto che risultano essere 4);
9- Il fondo delle risorse decentrate destinato alla Performance Individuale e derivante dalle scelte organizzative, gestionali e politiche sarà costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, risultante dopo l'attribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti:

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2024

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette a limiti)	84.866,87
Risorse stabili (escluse dai limiti)	11.329,96

Risorse variabili (soggette a limiti)	0,00
Risorse variabili (escluse dai limiti)	28.612,95
Residui anni precedenti (straordinario 2022)	6.450,55
Totale	**131.260,23**
Fondo indennità PO	55.293,04

PARTE NORMATIVA

art. 9 CCDI "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale"

Le parti concordano di eliminare l'ultimo periodo del comma 1 "*Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale*".

Di seguito l'elenco di assenze che non rilevano ai fini del calcolo della produttività, e che pertanto non riducono le somme assegnate ai dipendenti:

- maternità obbligatoria e congedi parentali;
- donazione di sangue;
- terapie salvavita;
- lutto;
- permessi retribuiti;
- congedo matrimoniale;
- L. 104/92 per sé;
- L. 104/92 per assistenza familiare.

Si definiscono di conseguenza le tipologie di assenze che, a differenza dell'elenco di cui sopra, rilevano ai fini della quota di presenza in servizio determinando una riduzione proporzionale della somma assegnata:

- permessi non retribuiti;
- infortunio;
- assenza intera giornata per visita specialistica;
- malattia del figlio;
- aspettativa senza assegni;
- sciopero;
- congedo art. 42;
- malattia.

All'art. 9 viene pertanto aggiunto il comma 2-bis:

"*In deroga a quanto previsto dall'art. 14, comma 1, lett. c) del Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance del Comune di Curtarolo, le somme assegnate a ciascun dipendente sulla base dei punti a) e b) di cui all'art. 14, comma 1 del suddetto Regolamento sono ridotte proporzionalmente alle assenze dal servizio, non computando comunque a tal fine le assenze per:*

- maternità obbligatoria e congedi parentali;

- donazione di sangue;

- terapie salvavita;

- lutto;

- permessi retribuiti;

- congedo matrimoniale;

- L. 104/92 per sé;

- L. 104/92 per assistenza familiare.

Sempre all'art. 9 CCDI si prevede l'aggiunta del comma 5-bis: "*Concorre quale parametro per la quantificazione del premio individuale la ponderazione sulla base della qualifica funzionale di cui ai seguenti coefficienti di calcolo:*

AREA	*COEFFICIENTE*
Operatori	*1.00*
Operatori Esperti	*1.20*
Istruttori	*1.50*
Funzionari e E.Q.	*1.80*

b) art. 10 CCDI "Differenziazione del premio individuale"

Le parti concordano nel mantenere il testo del CCDI invariato rispetto all'anno precedente

c) art. 23 "Flessibilità dell'orario di lavoro"

E' prevista l'aggiunta del comma 1-bis: "*Agli Agenti di Polizia Locale viene garantita, al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro, la possibilità di entrata posticipata e/o uscita anticipata per un massimo di cinque minuti giornalieri complessivi (istituto della "tolleranza oraria")*."

d) art. 24 "Servizio mensa e buoni pasto"

Viene aggiunto il seguente inciso all'art. 24, comma 1, primo periodo, dopo le parole "con prosecuzione nelle ore pomeridiane": "*per la durata di almeno un'ora e mezza*".

3) Nuovo Regolamento incentivante IMU- approvato

4) Varie ed eventuali: Welfare aziendale:

In ragione delle tempistiche necessarie per impostare il welfare, le parti concordano sul fatto di analizzare gli istituti applicabili a partire dall'anno 2025 a condizione che tutti i dipendenti siano d'accordo sull' attivazione di tale istituto.