

Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

OGGETTO:

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2024

(TRIENNIO 2023-2025)

PARTE ECONOMICA-PARTE NORMATIVA

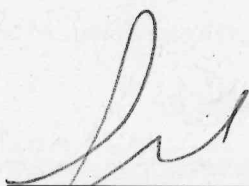
In data 19.12.2024 presso la sede comunale si è riunita la delegazione trattante come di seguito specificato:

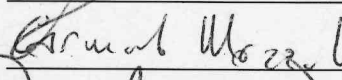
- Per la parte pubblica sono presenti:

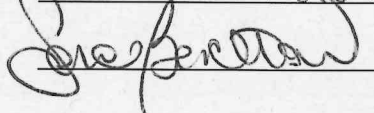
Il Presidente Segretario Comunale Dott. Michelangelo Pellè

il Responsabile dell' Area I - Dott. Carmelo Mazzola

la Responsabile dell' Area II - Dott.ssa Sara Benetton





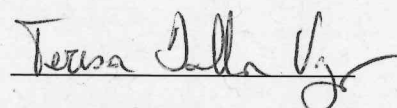


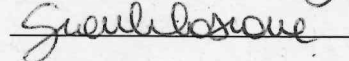
- Per la parte sindacale sono presenti:

le RSU del Comune di Curtarolo

Sig.ra Teresa Dalla Vigna

Dott. Gianluca Cascone



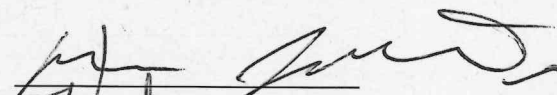


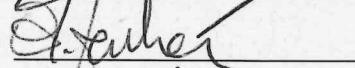
I rappresentanti sindacali territoriali:

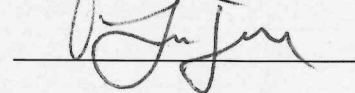
CGIL Sig. Maurizio Galletto

CISL Sig. Ettore Furlan

UIL Sig. Francesco Scarpelli

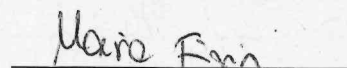


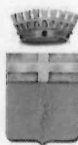




Segretario verbalizzante

Dott.ssa Maria Fiorin





Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

Richiamata la determina n. 362 del 02.10.2024 con la quale veniva approvato il Fondo risorse decentrate anno 2024 di parte stabile;

Richiamata la D.G.C. n. 117 del 22.10.2024 con la quale l'Amministrazione Comunale dava gli indirizzi alla Delegazione Trattante per la determinazione delle voci variabili del fondo risorse decentrate anno 2024;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato-parte normativa ed economica firmata in data 04.11.2024;

Visto il parere del Revisore dei Conti Dott. Cavallari Massimo prot. 15936 del 09.12.2024;

Vista la D.G.C. n. 160 del 12.12.2024 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo anno 2024;

PARTE ECONOMICA:

Dato atto che il Fondo risorse anno 2024 parte stabile risulta così costituito:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	72.164,06
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.324,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	10.378,41
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.664,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.518,14
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 16/11/2022	1.023,10
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 a carico bilancio (dip. B3 al 1/4/2023) /Differenze stipendiali tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. D3 al 1/4/2023)	4744,70
	Incremento 0,22% MONTE SALRI 2018 art. 79 comma 3	858,92
	TOTALE RISORSE STABILI	96.196,73
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	84.866,87

Le parti convengono di destinare al Fondo risorse decentrate anno 2024 le seguenti somme:

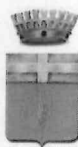


Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

- 1- Euro 1401,96 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018 ad incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e art. 17 comma 6;
si precisa che tali importo ammontano ad euro 858,92 e la restante parte, pari ad euro 543,04 al fondo EQ;
- 2- Euro 20.000,00 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi ufficio tecnico;
- 3- Euro 2.445,00 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi recupero entrate;
- 4- Euro 2.239,55 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024, quali incentivi per le attività svolte dai dipendenti relative all'ISTAT;
- 5- Euro 3.928,40 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, in parte variabile e limitatamente al fondo 2024 quale incentivo a favore dei dipendenti del servizio anagrafe che hanno svolto le attività previste dal bando PNRR bando PNRR Servizi digitali esperienza del cittadino M1 C1 INV 1.4, il cui contributo è già stato incassato dall'Ente;
- 6- Euro 6.653,90 quale somma derivante da risparmi dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999;
- 7- Di confermate per l'anno 2024 gli importi previsti per l'anno 2023 per l'attribuzione della specifica indennità di responsabilità del procedimento prevista dall'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 siglato in data 21.12.2023 e le altre indennità previste contrattualmente (indennità condizioni lavoro, messo, maneggio valori, servizio esterno e turno per il personale della polizia locale);
- 8- Di destinare la somma di euro 1.500,00 finalizzata a progressione economica all'interno di aree ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 16.11.2022, ("differenziali stipendiali") per n. 2 dipendenti appartenenti all'area degli istruttori (viene rispettata la percentuale del 50% degli aventi diritto che risultano essere 4);
- 9- Il fondo delle risorse decentrate destinato alla Performance Individuale e derivante dalle scelte organizzative, gestionali e politiche sarà costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, risultante dopo l'attribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti;

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2024

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette a limiti)	84.866,87
Risorse stabili (escluse dai limiti)	11.329,96



Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

Risorse variabili (soggette a limiti)	0,00
Risorse variabili (escluse dai limiti)	28.612,95
Residui anni precedenti (straordinario 2022)	6.450,55
Totale	131.260,23
Fondo indennità PO	55.293,04

PARTE NORMATIVA

art. 9 CCDI "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale"

Le parti concordano di eliminare l'ultimo periodo del comma 1 "Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale".

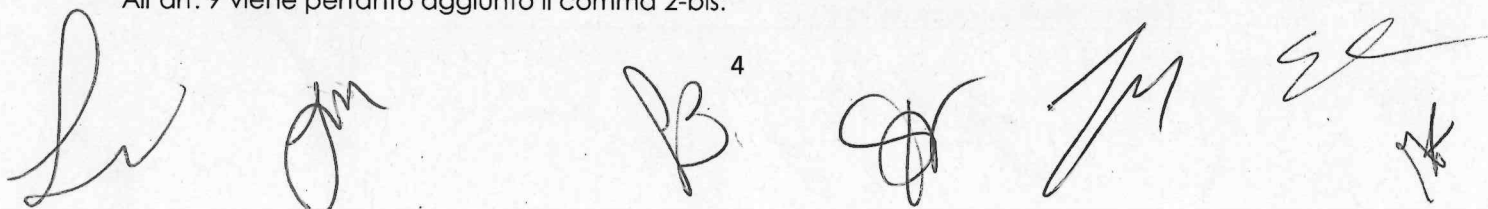
Di seguito l'elenco di assenze che non rilevano ai fini del calcolo della produttività, e che pertanto non riducono le somme assegnate ai dipendenti:

- maternità obbligatoria e congedi parentali;
- donazione di sangue;
- terapie salvavita;
- lutto;
- permessi retribuiti;
- congedo matrimoniale;
- L. 104/92 per sé;
- L. 104/92 per assistenza familiare.

Si definiscono di conseguenza le tipologie di assenze che, a differenza dell'elenco di cui sopra, rilevano ai fini della quota di presenza in servizio determinando una riduzione proporzionale della somma assegnata:

- permessi non retribuiti;
- infortunio;
- assenza intera giornata per visita specialistica;
- malattia del figlio;
- aspettativa senza assegni;
- sciopero;
- congedo art. 42;
- malattia.

All'art. 9 viene pertanto aggiunto il comma 2-bis:





Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

"In deroga a quanto previsto dall'art. 14, comma 1, lett. c) del Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance del Comune di Curtarolo, le somme assegnate a ciascun dipendente sulla base dei punti a) e b) di cui all'art. 14, comma 1 del suddetto Regolamento sono ridotte proporzionalmente alle assenze dal servizio, non computando comunque a tal fine le assenze per:

- maternità obbligatoria e congedi parentali;
- donazione di sangue;
- terapie salvavita;
- lutto;
- permessi retribuiti;
- congedo matrimoniale;
- L. 104/92 per sé;
- L. 104/92 per assistenza familiare.

Sempre all'art. 9 CCDI si prevede l'aggiunta del comma 5-bis: "Concorre quale parametro per la quantificazione del premio individuale la ponderazione sulla base della qualifica funzionale di cui ai seguenti coefficienti di calcolo:

AREA	COEFFICIENTE
Operatori	1.00
Operatori Esperti	1.20
Istruttori	1.50
Funzionari e E.Q.	1.80

b) art. 10 CCDI "Differenziazione del premio individuale"

Le parti concordano nel mantenere il testo del CCDI invariato rispetto all'anno precedente

c) art. 23 "Flessibilità dell'orario di lavoro"

E' prevista l'aggiunta del comma 1-bis: "Agli Agenti di Polizia Locale viene garantita, al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro, la possibilità di entrata posticipata e/o uscita anticipata per un massimo di cinque minuti giornalieri complessivi (istituto della "tolleranza oraria")."

d) art. 24 "Servizio mensa e buoni pasto"



Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

Viene aggiunto il seguente inciso all'art. 24, comma 1, primo periodo, dopo le parole "con prosecuzione nelle ore pomeridiane": "*per la durata di almeno un'ora e mezza*".

3) Nuovo Regolamento incentivante IMU- approvato

4) Varie ed eventuali: Welfare aziendale:

In ragione delle tempistiche necessarie per impostare il welfare, le parti concordano sul fatto di analizzare gli istituti applicabili a partire dall'anno 2025 a condizione che tutti i dipendenti siano d'accordo sull' attivazione di tale istituto.

6