



Comune di Teolo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 del 12-02-2026

OGGETTO	INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
---------	--

Oggi **dodici** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventisei** alle ore 12:35, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale, in Modalità mista, così composta:

		Presenti/Assenti
TURETTA VALENTINO	Sindaco	Assente
QUAGLIATO GRAZIELLA	Vice Sindaco	Presente
TURETTA MATTEO	Assessore	Presente in videoconferenza
FRIZZARIN ALESSANDRO	Assessore	Presente in videoconferenza
COSENTINO RAFFAELLA	Assessore	Presente in videoconferenza

4	1
---	---

Partecipa alla seduta dalla sede Municipale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Cavallari Maria Cristina.

QUAGLIATO GRAZIELLA nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Vice Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "*Comitato Unico di Garanzia* per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

VISTE:

- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4/3/2011 contenente "*linee guida sulle modalità di funzionamento dei 'Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni'* (Art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)";
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019 contenente "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D. lgs 9 aprile 2008, n. 81;
- le Linee guida contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento per le pari opportunità – 7 dicembre 2021, volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC.

PRESO ATTO del sistema sanzionatorio correlato: *la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi; la mancata predisposizione del Piano delle Azioni Positive, di cui il CUG è organo propositivo, comporta per l'amministrazione, non solo l'esclusione da eventuali finanziamenti ministeriali e dell'Unione Europea, ma altresì l'applicazione della sanzione di cui all'art. 6, comma 6 del D.lgs. 165/2001, ovvero il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.*

CONSIDERATO CHE il predetto art. 57 stabilisce che il C.U.G.:

- 1) sia composto da:
 - tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del D.lgs. n.165/2001;
 - da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

nonché da altrettanti componenti supplenti.

- 2) il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- 3) il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

RITENUTO per quanto sopra detto di demandare al Responsabile delle Risorse Umane:

- all'avvio della procedura di costituzione del C.U.G. del Comune di Teolo, richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione del componente rappresentante effettivo e supplente in seno al Comitato;
- di avviare la procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente atto.

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* – in particolare l'articolo 57;
- il D.lgs. 18.8.2000 n.267.

PROPONE

- 1) **DI DEMANDARE**, per le motivazioni di cui in premessa, al Responsabile delle Risorse Umane:
 - I. l'avvio della procedura di costituzione del C.U.G. del Comune di Teolo, richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione del componente rappresentante effettivo e supplente in seno al Comitato;
 - II. di avviare la procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente atto.
- 2) **DI DARE ATTO** che la scelta dei componenti avverrà in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, con particolare riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, nel quale siano rappresentati sia i dipendenti che i Responsabili di Area.
- 3) **DI DARE ATTO** che il CUG si costituisce senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente e che il presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile.
- 4) **DI DARE ATTO** dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente atto, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente deliberazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013.

- 5) **DI ASSolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Provvedimenti – Provvedimenti organi di indirizzo politico" - del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line.
- 6) **DI DARE ATTO** che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali
- 7) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione, ad oggetto: "INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.";

VALUTATE le motivazioni indicate;

RITENUTO di approvare la proposta di cui sopra;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTI i pareri resi sulla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE senza modifiche la sopra riportata proposta di deliberazione;

DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 11 del 10-02-2026 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Vice Sindaco
QUAGLIATO GRAZIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale
Cavallari Maria Cristina**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Teolo

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Regolarita' tecnica

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-02-2026

Il Responsabile del servizio
Piva Marzia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Teolo

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-02-2026

Il Responsabile del servizio
Piva Marzia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Teolo

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 9 del 12-02-2026

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 28-02-2026 con numero di registrazione all'albo on-line 142.

Comune di Teolo li 13-02-2026

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)