



COMUNE DI TOMBOLO

Provincia di Padova

SERVIZI GENERALI E DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE N. 32

in data 08/02/2022

SERVIZI GENERALI E DEMOGRAFICI n. 10

Oggetto: Adeguamento delle indennità del Sindaco e degli Amministratori comunali ai sensi dell'art. 1, commi 583-587 della Legge di Bilancio 2022.-

Il Responsabile I[^] Area Servizi Generali e Demografici

Premesso che:

- la legge di bilancio 2022 n. 234 del 30.12.2021 prevede all'art. 1, comma 583, un incremento delle indennità di funzione dei Sindaci dei Comuni capoluogo sede di città metropolitana e dei Sindaci dei Comuni delle Regioni a statuto ordinario in una misura percentuale, proporzionata alla popolazione, al trattamento economico complessivo dei Presidenti delle Regioni (attualmente pari a 13.800 euro lordi mensili);
- a decorrere dal 2024, detta misura è pari al 29% per i Sindaci con popolazione da 5001 a 10.000 abitanti;
- il successivo comma 584 prevede che, in sede di prima applicazione l'indennità di funzione sia adeguata al 45% e al 68% della suddetta percentuale rispettivamente negli anni 2022 e 2023;
- anche le indennità di funzione dei Vicesindaci, Assessori e Presidenti dei Consigli comunali saranno adeguate alle indennità di funzione dei corrispondenti Sindaci con l'applicazione delle percentuali vigenti nel DM 119/2000;

Dato atto che:

- secondo l'interpretazione confermata, dietro precisa richiesta dell'ANCI nazionale, dal Ragioniere Generale dello Stato, con nota in data 05.01.2022, l'importo da applicarsi per il 2022 e per il 2023 si ottiene calcolando rispettivamente il 45% e il 68% sull'aumento/differenza dell'importo totale a regime per il 2024 previsto per la classe demografica del Comune interessato;
- per quanto concerne gli effetti sulle finanze comunali, al comma 586 si prevede, a titolo di concorso alla copertura del maggior onere sostenuto dai Comuni per la corresponsione dei suddetti incrementi delle indennità di funzione, un incremento del fondo di cui all'art. 57-quater, comma 2, del D.L. 26.10.2019, n. 124 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 157/2019;

Ritenuto pertanto, in attuazione di quanto stabilito dall'art. 1 commi da 583 e 587 della legge di bilancio 2022, di rideterminare l'indennità spettante agli amministratori nei seguenti importi:

Carica ricoperta	Indennità mensile precedentemente attribuita	Nuova indennità dal 01/01/2024	Nuova indennità dal 01/01/2022 (differenziale 45%)	Nuova indennità dal 01/01/2023. (differenziale del 68%)
Sindaco	€ 2.192,00	€ 4.002,00	€ 3.181,39	€ 3.524,55
Vice Sindaco	€ 1.096,00	€ 2.001,00	€ 1.590,69	€ 1.762,28
Assessore	€ 986,40	€ 1.800,90	€ 1.431,63	€ 1.586,05

Precisato che le indennità di funzione di cui sopra, sono ridotte del 50% per i lavoratori dipendenti;

Dato atto che, secondo quanto chiarito con circolare del Ministero dell'Interno n. 5 del 5 giugno 2000, l'applicazione delle misure delle indennità di funzione negli importi derivanti dalla diretta attuazione della legge sia di competenza dirigente/responsabile con proprio provvedimento;

Rilevato che la spesa sostenuta dal Comune di Tombolo nel 2021 per le indennità di carica ammontava a € 74.966,40 (oltre ad Irap per € 6.372,14 ed € 2.192,00 quale quota annua di indennità di fine mandato del Sindaco ed irap per € 186,32);

Considerato che, con i suddetti adeguamenti, la nuova spesa prevista ammonta a:

Anno	Importo annuo	Irap	Indennità fine mandato Sindaco	Irap su indennità fine mandato
2022	€ 108.803,64	€ 9.518,72	€ 3.181,39	€ 270,41
2023	€ 120.539,76	€ 10.545,46	€ 3.524,55	€ 299,58
2024 e seg.	€ 136.868,40	€ 11.973,98	€ 4.002,00	€ 340,17

e che tali importi troveranno copertura a seguito variazione di bilancio, con apposito provvedimento;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 22.12.2021, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 03.02.2021 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021/2023;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2021;
- i decreti del sindaco n. 3 del 13.07.2021 e n. 1 del 17.01.2022, con i quali è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa ai Responsabili di Area;
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tombolo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2021, dando atto che non sussiste alcuna relazione di parentela/affinità in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Visti gli artt. 18 e 21 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 19 del 19.07.2017;

D E T E R M I N A

1. di adeguare ai sensi dell'art. 1, commi da 583 a 587, della Legge di Bilancio n. 234 del 30.12.2021, le seguenti indennità:

Carica ricoperta	Indennità mensile precedentemente attribuita	Nuova indennità dal 01/01/2024	Nuova indennità dal 01/01/2022 (differenziale 45%)	Nuova indennità dal 01/01/2023. (differenziale del 68%)
Sindaco	€ 2.192,00	€ 4.002,00	€ 3.181,39	€ 3.524,55
Vice Sindaco	€ 1.096,00	€ 2.001,00	€ 1.590,69	€ 1.762,28
Assessore	€ 986,40	€ 1.800,90	€ 1.431,63	€ 1.586,05

2. di impegnare in via prudenziale la spesa complessiva di € 77.092,20 come da tabella sottostante, i cui capitoli presentano adeguata disponibilità:

descrizione	IMPORTO	CAPITOLO	Mis.progr. tit. Mac.	ANNO BILANCIO / PEG
Indennità funzioni	€ 68.719,20	1001	01.01.1.03	2022
irap	€ 6.181,00	1011	01.01.1.02	2022
Indennità di fine mandato	€ 2.192,00	1007	20.03.1.10	2022

3. di dare atto che a seguito dell'approvazione del decreto previsto dall'art. 1 comma 586 della legge 234/2021 si procederà ad adeguare gli stanziamenti di bilancio;
4. di dare atto che la liquidazione delle indennità di funzione verrà effettuata mensilmente, unitamente al pagamento degli stipendi ai dipendenti comunali;
3. di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Tombolo nella sezione "Amministrazione Trasparente" dei contenuti del presente atto nella sottosezione di interesse.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Michela Alberton
(Firma acquisita digitalmente)

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi degli artt. 153, comma 5 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativa alla presente determinazione.

Beneficiario	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Descrizione	CIG/CUP	Mi	Pr	Ti	Ma
AMMINISTRATORI COMUNALI	209	2022	68.719,20	1001	INDENNITA' E RIMBORSO SPESE MISSIONI SINDACO, ASSESSORI E CONSIGLIERI COMUNALI	Prenotazione e creata da Protocollo e Atti in data 07/02/2022	1	01	1	03
REGIONE VENETO	210	2022	6.181,00	1011	IRAP AMMINISTRATORI CARICO ENTE	Prenotazione e creata da Protocollo e Atti in data 07/02/2022	1	01	1	02
AMMINISTRATORI COMUNALI	211	2022	2.192,00	1007	FONDO INDENNITA' DI FINE MANDATO SINDACO	Prenotazione e creata da Protocollo e Atti in data 07/02/2022	20	03	1	10

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(Firma acquisita digitalmente)**