

COMUNE DI TOMBOLO (PD)

IL REVISORE UNICO - DOTT. STEFANO BOARETTO

VERBALE N. 8 DEL 16/05/2025

Parere aggiornamento Sez. 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027

Il giorno 15/05/2025, con integrazioni documentali del 16/05/2025, il sottoscritto Stefano Boaretto, Revisore Unico del Comune di Tombolo (PD), è stato chiamato ad esprimere il proprio parere sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 quale sezione 3.3. integrata al PIAO 2025-2027.

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 23/12/2024 che approva la Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 23/12/2024 che approva il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 20/02/2025 che approva il PIAO 2025-2027;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 30/04/2025 che approva il Rendiconto della Gestione esercizio 2024;
- la proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Aggiornamento PIAO 2025/2027: Sez. 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale"

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate

correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Preso atto della proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, esplicitata nell'allegato a) della proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 29/04/2025, che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è al di sotto del valore soglia previsto dalla tabella 1 e che pertanto i comuni che si collocano al di sotto di tale valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Considerato che dall'esame dei documenti trasmessi si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'aggiornamento della sezione III Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, oltre alla previsione per l'avvio di una selezione per progressione verticale, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale con esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli esercizi 2022, 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2025 - 2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari ad Euro. 1.128.728,96 e che la spesa di personale di cui al c. 557 — art. 1 — L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene entro il valore medio del triennio 2011-2013;

Per tutto quanto sopra espresso, formula **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di aggiornamento della Sez. 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 del Comune di Tombolo come da proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Aggiornamento PIAO 2025/2027: Sez. 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale". Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Padova lì 16/05/2025

L'organo di revisione economico-finanziaria

dott. Boaretto Stefano