

COMUNE DI DUE CARRARE (PD)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER IL TRIENNIO 2013 –2015

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:


- Quarantin Luigino
- Duilio Fasolato;

Parte sindacale :

- Furlan Ettore - CISL;

RSU Aziendali:

- Trolio Antonio;
- Annibale Rosella;
- Ranghetto Giancarlo;
- Martinello Emanuela.



Modifica dell'art. 10 dell'attuale contratto collettivo decentrato del Comune di Due Carrare per il Triennio 2013-2015 allegato alla DGC n. 123/2012:

Attuale articolo:

Art. 10- Progressioni Orizzontali

Art. 10 – Progressioni Orizzontali art.5 CCNL 31.3.1999 e art .9 CCNL 11.4.2008 e artt.17, 19, 20, 23 e25 del D.lgs. n. 150/2009 –artt.51 e 52, comma 1/bis del D.lgs.165/2001 introdotto dall'art 62 D.Lgs. n. 150/2009.

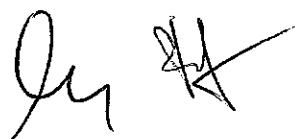
Le parti, tenuto conto del blocco alle progressioni orizzontali in termini economici fino al 31.12.2013, di cui all'art.9, comma 21, DL.n. 78/2010 conv in L. n. 122 /2010 stabiliscono di redigere le modalità e i criteri di accesso al suddetto istituto entro il 30.4.2013 al fine di predisporre gli strumenti idonei per l'attivazione del sistema a partire dalla data di "sblocco" e tenuto conto delle recenti innovazioni normative collegate all'introduzione del sistema della performance come ivi richiamate. In ogni caso saranno applicati i criteri secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Articolo dopo la modifica:

Art. 10- Progressioni Orizzontali

Art. 10 – Progressioni Orizzontali art.5 CCNL 31.3.1999 e art .9 CCNL 11.4.2008 e artt.17, 19, 20, 23 e25 del D.lgs. n. 150/2009 –artt.51 e 52, comma 1/bis del D.lgs.165/2001 introdotto dall'art 62 D.Lgs. n. 150/2009.

1. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni giuridiche di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6.
2. Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato dal vigente CCNL.
3. Possono partecipare alle selezioni per la progressione economica orizzontale solo i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data del 1 gennaio dell'anno in cui si svolgono le selezioni medesime, abbiano un'anzianità minima nella posizione economica acquisita, maturata presso enti cui si applica il CCNL del



comparto Regioni – Autonomie locali, pari ad almeno 2 (due) anni consecutivi se inquadrati nelle categorie A, B e C, ovvero 3 (tre) anni consecutivi se inquadrati in categoria D, e che abbiano riportato una valutazione individuale **maggiore di 75 centesimi**.

4. La progressione orizzontale viene riconosciuta sulla base di graduatorie annuali, articolate per le seguenti categorie di inquadramento:
 - Graduatoria unica categoria A;
 - Graduatoria unica categoria B;
 - Graduatoria unica categoria C;
 - Graduatoria unica categoria D;
5. Ogni anno, nel limite delle risorse disponibili nell'ambito del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL 1.4.1999, nonché dei contingenti determinati in sede di contrattazione decentrata, viene effettuata la selezione per la progressione economica orizzontale nella categoria.
6. La formazione e la gestione delle graduatorie avviene a cura dell'ufficio Personale. A tal fine ogni anno, l'Ufficio Personale predispose d'ufficio una graduatoria annuale per ognuna delle categorie di inquadramento di cui al precedente comma 4, dando applicazione ai seguenti criteri:

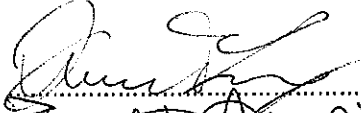
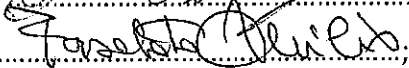
1	2	3	4
Posizione economica di partenza	Posizione economica di arrivo	Totale punteggio massimo attribuibile	Punteggio massimo per qualità della prestazione
A1	A2/3/4/5	100	100
B1	B2/3/4/5/6/7	100	100
C1	C2/3	100	100
C3	C4/5	100	100
D1	D2	100	100
D2	D3	100	100
D3	D4	100	100
D4	D5/D6	100	100

7. Per calcolare il punteggio per la qualità della prestazione (colonna 3) si fa riferimento al sistema permanente di valutazione adottato dal comune. In particolare si moltiplica il punteggio massimo attribuibile indicato nella colonna 4 per la valutazione individuale, espressa in termini percentuali, relativa all'anno precedente quello della selezione (Esempio: ai fini di una selezione per l'attribuzione di un progressione orizzontale con decorrenza 1.1.2015, un dipendente collocato nella posizione di partenza C4 che ha ottenuto nella scheda riferita all'anno 2014 una valutazione pari a 90/100 (che in termini percentuali corrisponde al 90%), ottiene un punteggio per la qualità della prestazione di 90).
8. In caso di parità di punteggio prevale:
 - il dipendente con la maggiore anzianità di servizio presso la Pubblica Amministrazione, calcolata in termini assoluti senza distinzioni legate alla categoria, alla posizione economica ed al profilo professionale;
 - in caso di ulteriore parità, il dipendente più anziano per età anagrafica.
9. Risultano vincitori della selezione i dipendenti collocati in graduatoria nei limiti dei posti utili quantificati in relazione alle risorse disponibili per ogni categoria, così come determinate annualmente dalle Parti in sede di contrattazione decentrata.

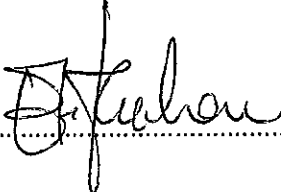
10. La progressione economica orizzontale ha decorrenza a far data dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello cui si riferisce la valutazione o dal primo giorno del mese successivo a quello della sottoscrizione del contratto decentrato.

29 MAG. 2015


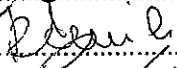
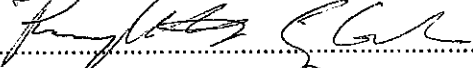
Parte pubblica:

- Quarantin Luigino.....
- Duilio Fasolato.....

Parte sindacale :

- Furlan Ettore – CISL.....

RSU Aziendali:

- Trolio Antonio.....
- Annibale Rosella.....
- Ranghetto Giancarlo.....
- Martinello Emanuela.....