ALLEGATO SUB A) CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2026

In data 20 ottobre 2026 alle ore 12.00 presso la residenza municipale del Comune di Due Carrare ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Ravazzolo Miriam,** Segretario del Comune di Due Carrare, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- **La R.S.U.**

  Barbetta Emanuele, RSU Aziendale

  Pagliaro Caterina, RSU Aziendale
- **La delegazione sindacale:**

Furlan Ettore	OO.SS. Territoriale CISL FP
Scarpelli Francesco	OO.SS. Territoriale UIL FP
Magrini Michele	OO.SS. Territoriale FIALS/CSA

****

Premesso che l'entità delle risorse del fondo anno **2026** è stata costituita con Determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 330 del 07/10/2026 risulta pari ad **€ 145.378,50** di cui **€ 118.867,50** derivanti da risorse stabili, **€ 4.500,00** derivanti da risorse variabili soggette al limite ed **€ 22.011,00** derivanti da risorse variabili non soggette al limite, come da prospetto **allegato B;**

Le parti stabiliscono di destinare la quota di **euro 250,00** per dipendente al welfare integrativo al rimborso delle utenze domestiche come ammesso dalla legge di bilancio 2025 con utilizzo differenziato tra il fondo risorse decentrate e il fondo EQ. L'accesso alla misura è subordinato alla dichiarazione sostitutiva da rendersi sotto la responsabilità del dipendente ed ogni ulteriore documentazione o verifica che l'ufficio personale ritenga di richiedere per l'osservanza dell'adempimento. La mancata adesione alla misura da parte dei dipendenti comporta l'economia del relativo importo nel fondo risorse decentrate.

Nel rispetto della normativa vigente, del contratto collettivo nazionale 2022/2024 del 23.02.2023, relativi orientamenti Aran e del presente contratto collettivo integrativo 2026/2028, vengono stabilite le progressioni orizzontali per n. 3 dipendenti per l'importo totale di **€ 3.100,00** come di seguito ripartite.

Area contrattuale	Numero	Importo
Istruttori	2	€ 1.500,00
Funzionari/EQ	1	€ 1.600,00

Le parti convengono di prevedere graduatorie per due aree contrattuali in cui verranno espletate le procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, nel limite del 50% degli aventi diritto per area contrattuale.

I differenziali stipendiali sono attribuiti secondo le procedure previste dall'art. 12 CCI 2026/2028.

La ripartizione del fondo per gli strumenti di premialità previsti e determinati secondo i criteri di cui al CCI 2026/28 sono i seguenti.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCI	Importo in Euro
a) differenziali stipendiali storici e progressioni finanziate con risorse stabili		€ 45.000,00
b) differenziali stipendiali per l'anno 2026		€ 3.100,00
c) indennità di comparto	Art. 33, comma 4 CCNL 22/01/2004	€ 13.000,00
d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 59, comma 3-bis, del CCNL 23.02.2026	Art. 8	€ 1.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 CCNL 16.11.2022	Art. 9	€ 8.500,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 47 del CCNL 23.02.2026	Art. 20	€ 2.800,00
g) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 5	€ 41.228,50
h) premi correlati alla performance organizzativa relativa all'obiettivo sicurezza (finanziato con risorse variabili)		€ 4.500,00
i) decurtazione per aumento fondo straordinario		- € 3.000,00
j) welfare aziendale	Art. 15	€ 6.250,00

k) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (*rif. art. 59, comma 2 lett. g) del CCNL del 23.02.2023*)	Art. 10	€ 17.000,00
Totale	**145.378,50**	

LAVORO STRAORDINARIO

€ 8.534,00 destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999 come aumentato dell'importo di **€ 3.000,00** con decurtazione della parte stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b) CCNL 23.02.2026.

Il fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

=°=

DICHIARAZIONE DELLE OO.SS.

Le OO.SS. e le R.S.U. auspicano che nel 2027 l'Amministrazione valuti l'applicazione del D.L. 25/2025 quantomeno per l'importo corrispondente all'aumento del fondo straordinario.

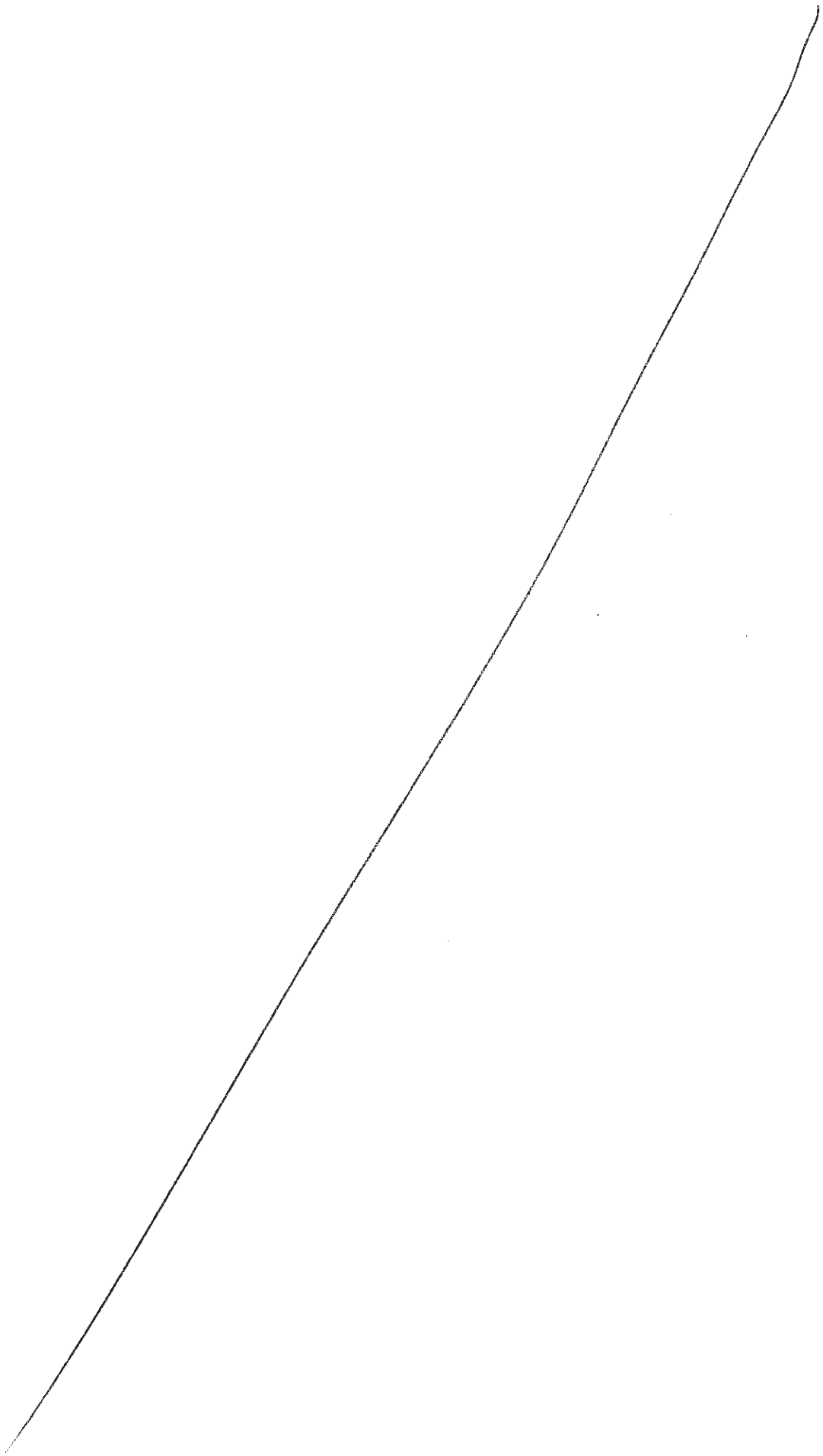
Le OO.SS. e le R.S.U. auspicano che l'applicazione dell'art. 19 del presente CCI sia integrale.

Il Presidente della delegazione di parte datoriale:	**Per la delegazione sindacale:**
Presidente	RSU RSU CISL FP UIL FP CSA RAL

ALLEGATO SUB B) FONDO RISORSE DECENTRATE 2026

(determinazione di costituzione del Fondo, applicando gli incrementi previsti dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026)

COMUNE DI DUE CARRARE

DESCRIZIONE	2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 79 CO. 1 LETT.A CCNL 16-11-2022 – ex art. 67 co. 1 CCNL 21-05-2018) - ivi compreso del 2018	97.329,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Art 79 CO. 1 LETT.A CCNL 16-11-2022 – ex art. 67 co. 2 lett. a CCNL 21-05-2018)	2.163,00
INCREMENTO DI 50 EURO - PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 12 2018 (ART. 79, COMMA 1 LETT. B CCNL 2022)	2.183,00
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO POSIZIONI DI SVILUPPO (ART 67, COMMA 2 LETT B CCNL 16-11)	2.718,00
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIALI (ART. 79 COMMA 1, LETT D) E ART. 76) - anno rif174	2.263,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (Art 79 CO. 1 LETT.A CCNL 16-11-2022 – ex art. 67 co. 2 lett. a CCNL 21-05-2018)	2.903,00
INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE (ART. 79 C 1 LETT.C CCNL 19-21)	11.966,22
DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER B3 e D3 (ART. 79 C DAL 1° APRILE 2023)	
INCREMENTO DELLO 0,14% DEL MS 2021 ANNO 2026 (ART. 58, C 1 CCNL 22-24)	758,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO (ART. 67, COMMA 7 CCNL 2018)	
RIDUZIONE PER INDENNITA' DI COMPARTO CONSOLIDATA NELLO STIPENDIO	-3.345,72
TOTALE RISORSE FISSE	**118.867,50**
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART 67, C 10, LETT D)	
INTEGRAZIONE 1.25 % 1997	
SOMME ORD. GEST. RETRIBU. ECC (ART. 79 C2 LETT C CCNL 19-21)	
OBIETTIVI ENTI ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 80 C3 LET)	4.500,00
Risorse variabili non soggette al limite	
INCREMENTO 0,22 MS 2018 DAL 1.01.2022	1.111,00
INCREMENTO DELLO 0,14% DEL MS 2021 PER L'ANNO 2024-2025 (ART. 58, C 1 CCNL 22-24)	1.516,00
INCREMENTO DELLO 0,23% DEL MS 2021 ANNO 2025 (ART. 58, C 2 CCNL 2024)	1.192,00
INCREMENTO DELLO 0,23% DEL MS 2021 ANNO 2026 (ART. 58, C 2 CCNL 2024)	1.192,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONE - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D); CCNL 1998-2001)	1.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART 45 DLGS 36/2023)	16.000,00
COMPENSI ISTAT E ENTI PUBBLICI AUTORIZZATI	
ALTRE RISORSE NON COMPRESE TRA LE PRECEDENTI	
TOTALE RISORSE VARIABILI	**26.511,00**
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
RISORSE DESTINATE ALLE EQ ANNO DI RILEVAZIONE	65.000,00
INCREMENTO RISORSE DESTINATE INCREMENTO EQ (ART. 79 C1 LETT C CCNL 19-21)	
QUOTA PARTE DESTINATA ALLE EQ (ART 33 DL 34/2019)	7.800,00
INCREMENTO 0,22% MS 2018 DAL 1.01.2022	578,00
INCREMENTO 0,14 MS 2018 DAL 01.01.2024 ANNO 2024-2025	786,00
INCREMENTO 0,14 MS 2018 DAL 01.01.2024 ANNO 2026	393,00
INCREMENTO 0,23% DEL MS 2021 ANNO 2025 (ART. 58, C 2 CCNL 2024)	617,00
INCREMENTO 0,23% DEL MS 2021 ANNO 2026 (ART. 58, C 2 CCNL 2024)	617,00
TOTALE ELEVATE QUALIFICAZIONI	**75.791,00**
STRAORDINARIO	
RISORSE STRAORDINARIO ANNO 2019	5.534,00
RISORSE AGGIUNTIVE STRAORDINARIO ANNO 2026 SUBORDINATO ALL'ACCORDO CCI	*2.303,00*
RISORSE STRAORDINARIO ELETTORALE	12.436,91
TOTALE STRAORDINARIO	**20.273,91**

TOTALE FONDO DIPENDENTI **€ 145.378,50** di cui Fondi di Bilancio già stanziati 129.378,50.
TOTALE FONDO E.Q. **€ 75.791,00** da Fondi di Bilancio.
TOTALE FONDO STRAORDINARIO **€ 5.534,00** da Fondi di Bilancio.