



**COMUNE DI BORGO VENETO**

**Provincia di Padova**

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)  
C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 –

Cod. ISTAT: 028107 – Cod. Catastale M402 -  
-----

**UFFICIO PERSONALE**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME**

**CON**

**COGNOME E NOME**

Nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Provincia)  
in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_ (cap)  
C.F.: \_\_\_\_\_

**Esecutore Amministrativo / Messo Notificatore – Cat. B**  
**Posizione economica B6**

# CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME.

L'anno duemilaventi (2020) addì \_\_\_\_\_ (\_\_) del Mese di Aprile, nella sede del Comune di Borgo Veneto – Ufficio Personale - tra i Signori:

- **Cognome e Nome** - Responsabile del Servizio Personale del Comune di Borgo Veneto, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Borgo Veneto, autorizzato alla stipula del presente contratto ai sensi del Decreto n° 03 del 03/02/2020 del Sindaco, in seguito identificato come “datore di lavoro”;

e

**Cognome e Nome**, nato/a a \_\_\_\_\_ (Provincia) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Provincia) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (36040) - C.F.: \_\_\_\_\_ -;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

Premesso che con Legge della Regione Veneto n. 06 del 16/02/2018, pubblicata sul BURV n.16 del 16/02/2018, i Comuni di Saletto, Santa Margherita D'Adige e Megliadino San Fidenzio sono stati fusi in un unico comune denominato Comune di “Borgo Veneto” a far data dal giorno 17 febbraio 2018;

Preso atto del Decreto n° 03 del 03/02/2020 del Sindaco, che qui si intende integralmente riportato, si procede alla stipulazione del seguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 16/04/2020;

## **IN APPLICAZIONE**

Del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – comparto Enti Locali – siglato in data 21/05/2018:

**Art. 1 – OGGETTO DEL CONTRATTO:** Il Comune di Borgo Veneto – codice fiscale 05122030280 - rappresentato dal “Responsabile del Servizio Personale” \_\_\_\_\_, assume il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ (Provincia) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Provincia) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (cap) - C.F.: \_\_\_\_\_-per la copertura del posto di “Esecutore Amministrativo / Messo Notificatore” posizione giuridica cat. B – posizione economica B6 – Area n° 06 “Polizia Locale e Protezione Civile” -;

Il rapporto di lavoro ha carattere subordinato ed è regolato dalle disposizioni contrattuali e di legge relative al personale degli Enti Locali.

## **Art. 2 – NATURA E FUNZIONI:**

- a) **mansioni:** Le mansioni sono attribuite dal responsabile della struttura al quale il lavoratore è assegnato e sono quelle proprie del livello di appartenenza, nelle quali rientra lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro;
- b) **autonomia operativa:** Gradi di iniziativa secondo istruzioni di massima, norme e procedure valedoli all'interno della sfera di attività dell'addetto e derivanti da programmi di lavoro;

- c) **responsabilità:** riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e alla organizzazione ed al coordinamento anche mediante emanazione di prescrizioni dettagliate appartenenti a livelli inferiori;
- d) **tipo di rapporto:** a tempo determinato 36 mesi, con impiego orario part-time 18 ore settimanali;
- e) **data di inizio rapporto:** la data di inizio rapporto è il giorno **16/04/2020**;

**Art. 3 – RETRIBUZIONE:** Si applica il trattamento economico e normativo previsto dall'ipotesi CCNL siglato in data 21/02/2018, relativo al personale degli Enti Locali assunto a tempo indeterminato, con le seguenti precisazioni:

A. trattamento retributivo fondamentale alla data d'inizio rapporto:

VOCI STIPENDIALI	IMPORTO ANNUO
STIPENDIO TABELLARE	€ 19.063,80
LED	955,32
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	140,16
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 44,76
ELEMENTO PEREQUATIVO	€. 276,00
INDENNITA' DI COMPARTO Q.TA FONDO	€ 426,96
XIII^ MENSILITA'	€ 1.600,33

B. verrà altresì corrisposto ogni altro emolumento previsto dalla Legge, dal Contratto Nazionale del Lavoro e dai contratti decentrati stipulati.

C. assegno per il nucleo familiare: secondo disposizioni di legge (Legge n° 153/1988 e successive modificazioni). La retribuzione sarà assoggettata al versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla vigente normativa. Sarà corrisposto in ratei mensili e verrà aggiornato tenendo conto delle eventuali variazioni che interverranno a seguito di rinnovi contrattuali.

**Art. 4 – TERMINI DEL CONTRATTO:** Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e a tempo pieno e ha decorrenza dal 16/04/2020.

Il lavoratore è assegnato alla Area n° 06 "Polizia Locale e Protezione Civile" - del Comune di Borgo Veneto, fatta salva la possibilità di trasferimenti per motivi organizzativi e di servizio nel rispetto della disciplina prevista in materia di mobilità.

Il lavoratore si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

**Art. 5 – SEDE LAVORATIVA E ORARIO DI LAVORO:**

- sede lavorativa: SEDE COMUNALE – VIA ROMA N° 67 – 35046 Loc. SALETTO - BORGIO VENETO (PD) – sede operativa Loc. Megliadino San Fidenzio -;
- unità operativa: Area n° 06 "Polizia Locale e Protezione Civile" -;

superiore diretto: Istruttore Direttivo;

- orario di lavoro: l'orario ordinario di lavoro è di n° 18 (diciotto) ore settimanali, ed è articolato come segue:

1) giornate settimanali di lavoro n° \_\_\_-;

2) orario specifico: \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_.

**N.B. L'articolazione dell'orario di lavoro citato, potrà essere modificata al fine di armonizzare lo svolgimento dei servizi con le esigenze generali di miglioramento della**

**qualità delle prestazioni e dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.**

**Art. 6 – CONGEDI E PERMESSI SPETTANTI ANNUALMENTE:** Ferie, permessi retribuiti, permessi brevi e assenze per malattia sono riconosciute nella misura e secondo le modalità stabilite dal C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali.

**Art. 7- DOVERI E RESPONSABILITA':** Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei Dipendenti della Pubblica Amministrazione (allegato al C.C.N.L. 2006/2009) e del testo coordinato delle disposizioni contenute nei Nazionali di Lavoro con le modifiche al D. Lgs. n° 165/2001 introdotte dal D. Lgs. n° 150/2009, del quale riceve copia.

**Art. 8 – NORME FINALI:** Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, viene operato esplicito rinvio, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso, ai contratti collettivi nel tempo vigenti. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale, che costituisce necessario presupposto giuridico.

Tutti gli elementi ed istituti inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro, fino all'estinzione dello stesso, sono regolati dalle clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto contrattuale "Regioni - Autonomie Locali" di volta in volta nel tempo vigenti, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile vigenti.

**- Art. 9 – TUTELA DELLA PRIVACY** - Tutti i dati personali trasmessi dal dipendente inerenti il presente contratto, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, saranno trattati mediante banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

Il presente contratto individuale sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del DPR 09/05/1997, n° 487, producendone comunque gli effetti  
Letto, confermato e sottoscritto.

***Il Responsabile del Servizio Personale***

***Il dipendente***