



# COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)  
C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 –

DU 2)

## IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI ECONOMICO) PER L'ANNO 2021

In data 25 ottobre 2021 alle ore 15:00 presso la residenza municipale del comune di Borgo Veneto, ha avuto luogo l'incontro tra:

### - la delegazione di parte pubblica:

Presidente – dr.ssa Miriam Ravazzolo – Segretario comunale	P [X]	A [ ]
Componente – Alessandro De Putti – Responsabile di area	P [X]	A [ ]
Componente – Antonella Martini – Responsabile di area	P [X]	A [ ]

### - la delegazione sindacale:

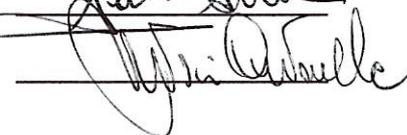
OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Galletto Maurizio	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Cogo Carlo	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Magrini Michele	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CUB	Turetta Teresa	P [ ]	A [X]
OO.SS. Territoriale	CSA	Alessandro Bertuzzo	P [ ]	A [X]
R.S.U. Aziendale	- Volpe Alessio		P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Moretti Susanna UIL Santa Margherita		P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Menin Sabrina UIL Unione		P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Malfitano Silvia UIL Unione		P [X]	A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCDI parte economica) anno 2021

### Per la delegazione di parte pubblica:

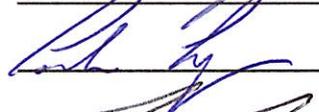
Presidente 

Componente 

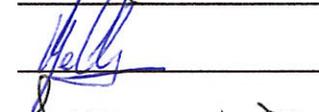
Componente 

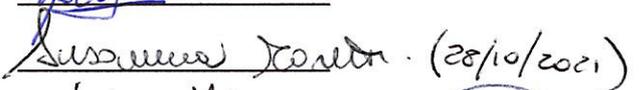
### Per la delegazione sindacale:

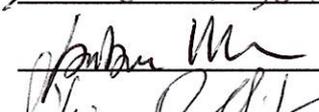
OO.SS. CGIL – FP 

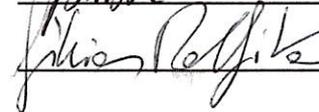
OO.SS. CISL – FP 

OO.SS. UIL - FPL 

R.S.U. Aziendale 

R.S.U. Aziendale  (28/10/2021)

R.S.U. Aziendale 

R.S.U. Aziendale 





## COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)

C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 -

Presa visione della deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 29/09/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto ad approvare le linee di indirizzo a cui la delegazione di parte pubblica dovrà attenersi per la contrattazione decentrata per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021.

Le parti sono state convocate in data 11.10.2021 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, con prot. n. 11653 del 24/09/2021, per la definizione dell'accordo integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021. Nel corso della trattazione sono state avanzate richieste dalla parte sindacale rivolte ad ampliare la platea dei dipendenti cui possano accedere alle progressioni orizzontali. È stato chiesto di estendere le progressioni al 50% degli aventi diritto in considerazione del lungo lasso di tempo trascorso dalle ultime progressioni effettuate da due dei comuni (Megliadino San Fidenzio e Santa Margherita d'Adige) con i quali vi è stata la fusione in Borgo Veneto. La parte pubblica ha ritenuto, in tale sede, di mantenere la percentuale al 40% in ragione del principio di selettività delle progressioni orizzontali ammissibili e di privilegiare le categorie inferiori in ragione del maggior carico lavorativo riscontrato nel corso del presente anno per effetto della maggiore esposizione al pubblico derivante dalla pandemia e del minor onere economico gravante sul fondo risorse decentrate che consente di mantenere sufficienti risorse per incentivare la performance individuale del lavoro a cui accedono anche le categorie più elevate.

Successivamente, le parti sono state convocate in 21.10.2021 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, con prot. n. 12764 del 14.10.2021 per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo anno 2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti si danno atto dei vincoli previsti dall'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. n. 165/2001, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

### PREINTESA

Le parti, esaminate le risorse destinate al fondo 2021 prendono atto:

1. che l'entità delle risorse del fondo anno **2021** è stata costituita con Determinazione del responsabile dell'Area Servizi Finanziari n. 454 del 5/10/2021 e risulta pari ad **€ 150.579,59** di cui € 104.579,38 derivanti da risorse stabili ed € 46.000,21 derivanti da risorse variabili come da prospetto **allegato A**;
2. che il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario risulta pari ad **€ 5.250,00**;
3. che, per ciò che concerne le risorse variabili relative agli incentivi per le funzioni tecniche, quantificati in **€ 30.000,00** la ripartizione avverrà ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs.n. 50/2016;





## COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)

C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 –

4. che, per ciò che concerne le risorse variabili relative agli incentivi connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, quantificati in € **6.500,00** la ripartizione avverrà secondo le modalità stabilite dal "Regolamento per gli incentivi al personale ed il potenziamento del settore entrate" ai sensi dell'art. 01, comma 1091, della legge n. 145/2018;
5. che, per ciò che concerne le risorse variabili relative ai compensi Istat, quantificati in € **3.500,00** la ripartizione avverrà secondo le modalità stabilite dall'ISTAT in favore del personale interessato per l'attività da rendersi al di fuori dell'orario di lavoro;

### APPROVANO

1) per l'anno **2021** la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività nonché l'utilizzo delle risorse, destinandolo quindi come segue:

#### RISORSE STABILI

- € **13.694,29** per finanziamento indennità di comparto personale in servizio;
- € **44.667,61** per finanziamento progressioni orizzontali, di cui € **38.767,61** per progressioni già in essere e di € 5.900,00 per nuove progressioni da effettuarsi per l'anno 2021 nel rispetto di quanto stabilito dall'**allegato A)** del CCI 2019/2021 e della normativa vigente di settore:

...omissis...

1. Sulla base delle risorse stanziare per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. Di norma, entro il mese di ottobre, dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
3. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
  - a. **Punti 70** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:
    - i. Primo anno del triennio: peso 20 punti;
    - ii. Secondo anno del triennio: peso 20 punti;
    - iii. Terzo anno del triennio: peso 30 punti.
  - b. **Punti 30**: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 3,00 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento.
4. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - essere in servizio nell'Ente al 1 gennaio dell'anno in cui è prevista la progressione;





## COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)  
C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 –

- permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi alla data del 1 gennaio dell'anno in cui è prevista la progressione;
- anzianità di servizio di almeno 1 anno prestato nell'Ente maturata al 1 gennaio dell'anno in cui è prevista la progressione.

5. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1 gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.

Le parti stabiliscono che, nel rispetto della normativa vigente, del contratto collettivo nazionale 2018/2020 e relativi orientamenti Aran e del contratto collettivo integrativo parte normativa 2019/2021, accede alle progressioni orizzontali il 45% del personale avente diritto per un totale di n. ~~10/44~~ dipendenti.

Le parti stabiliscono, altresì, di privilegiare le progressioni in favore dei dipendenti inquadrati nelle categorie inferiori (A, B e C) in considerazione del maggior carico lavorativo svolto nel corso del presente anno per le fasce inferiori in ragione della maggiore esposizione al pubblico derivante dalla pandemia e del minor onere economico gravante sul fondo risorse decentrate che consente di mantenere sufficienti risorse per incentivare la performance individuale del lavoro.

Si dispone la ripartizione per la categoria C e B di nove unità e una unità per la categoria A per un importo complessivo di € **5.900,00**.

- € **41.628,78** per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 13 del vigente CCI;
- € **350,00** per indennità di condizioni lavoro, nel rispetto dell'art. 7, comma 1 del vigente C.C.I. e art. 70-bis CCNL;
- € **4.000,00** per indennità di servizio esterno degli agenti di polizia locale, nel rispetto dell'art. 16 del vigente C.C.I.

### RISORSE VARIABILI

- € **1.888,91** da economie, per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 13 del vigente C.C.I.;
- € **30.000,00** per incentivi progettazione e innovazione ex art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- € **6.500,00** per incentivi connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali;
- € **3.500,00** per compensi ISTAT;

### LAVORO STRAORDINARIO

- € **5.250,00=** destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL





## COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova

Via Roma n° 67- 35046 – Località Saletto (PD)  
C.F. e P.IVA 05122030280 - Tel. 0429/89152 - Fax 0429/899463 –

1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

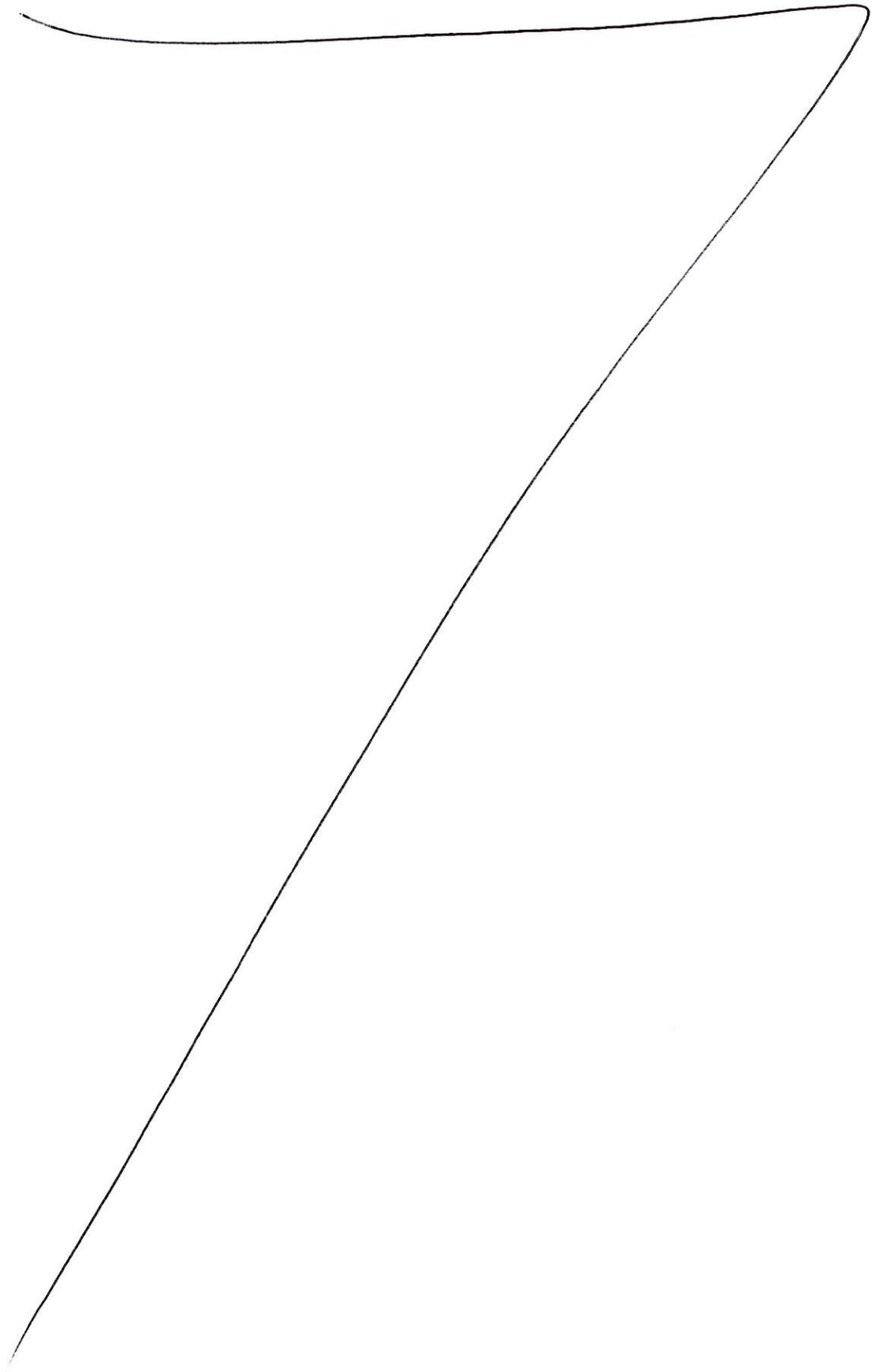
=°=

Il contratto decentrato integrativo di cui alla presente preintesa ha efficacia dal momento della sottoscrizione, relativamente al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo ha efficacia per il solo anno 2021.

Il contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:

- Sia firmato **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- sia firmato dal **Presidente della delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere del Revisore dei Conti ex art. 67 del CCNL del 21.5.2018 e dalla normativa vigente.





FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO BORGO VENETO ANNO 2021 RICLASSIFICATO

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017. <b>Somma tra la quota trasferita dall'ex Unione dei Comuni della Megliadina (quota parte dei dipendenti ex Comune di Megliadino San Fidenzio, Santa Margherita D'Adige) e i fondi degli ex Comuni di Megliadino San Fidenzio, Santa Margherita D'Adige e Saletto</b>	€ 100.383,37
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.329,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.866,41
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 449,53
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ -
Decurtazione del Fondo - Parte fissa - art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	€ 449,53
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 104.579,38</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 100.383,37</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale <u>comunque cessato nell'anno precedente.</u>	€	449,53
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€	<b>449,53</b>

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	100.832,90
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	449,53

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).		
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche - Compensi da recupero evasione dei Tributi Locali - Compensi ISTAT	€	40.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	4.111,30



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento peretuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1.888,91
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 46.000,21</b>

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 100.383,37
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 4.196,01
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 46.000,21
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 150.579,59</b>



