



COMUNE DI BADIA POLESINE

Piazza Vittorio Emanuele II, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine

Tel. 042553671 - Fax 042553678

Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298

www.comune.badiapolesine.ro.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA 2025**

Verbale di sottoscrizione definitiva utilizzo fondo risorse decentrate anno 2025

Premesso che:

- in data 17 novembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025;

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 214 del 12/12/2025 immediatamente eseguibile, ha approvato l'ipotesi di accordo del 29/07/2024 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 15 dicembre 2025, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, concordano di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo relativo alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024, di cui agli allegati **A)** e **B)**.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche);
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **94.496,65** (risorse stabili), ed € **42.477,81** (risorse variabili) inclusi gli incentivi per le funzioni tecniche, potenziamento ufficio entrate e contributo fondi funzione pubbliche per subentro ANPR quantificati in complessivi € 34.181,38).

Preso atto della definizione delle varie indennità, come individuate nel nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Successivamente, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025 come risultante dal **prospetto di cui all'allegato B)** al presente verbale.

Si precisa che € 3.700 sono destinati al finanziamento e aumento di indennità per specifiche responsabilità e € 5.250,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) sono destinati all'attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali, distribuite come segue: n. 1 nell'Area dei Funzionari/EQ, n. 4 nell'Area degli Istruttori, n. 1 nell'Area degli Operatori Esperti, con decorrenza 01.01.2025.

Si dà atto che avanzano:

- per la Parte fissa: € 52.030,03

- per la Parte variabile: € 8.296,43 (esclusi gli incentivi per le funzioni tecniche, potenziamento ufficio entrate e contributo fondi funzione pubbliche per subentro ANPR).

per un totale di € 60.326,46 da destinarsi alla performance organizzativa e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la parte pubblica:

- F.to dr.ssa Patrizia Pallara, Segretario generale;

- F.to dott.ssa Susy Fornasiero, Responsabile servizi sociali;

- F.to dott.ssa Martina Veronese, Responsabile servizio finanziario;

per le delegazioni sindacali:

- UIL/FPL, sig. Cristiano Pavarin – con delega – F.to sig.ra Maria Rossin;

- CISL/FP, F.to sig. Francesco Malin;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- F.to sig.ra Maria Rossin;

- F.to sig. Ivan Stocchi.



COMUNE DI BADIA POLESINE

Piazza Vittorio Emanuele II, 279 - CAP. 45021 Badia Polesine - Tel. 042553671

Cod. Fisc. 82000390292 - Part. IVA 00240680298

www.comune.badiapolesine.ro.it

Provincia di Rovigo

Al Revisore dei Conti
del Comune di Badia Polesine
Dott. Gabriele Marini

Oggetto: Ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premessa

In data 17 novembre 2025 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegata ipotesi di accordo integrativo relativo alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025.

L'art. 8 del CCNL 16 novembre 2022 prevede, al comma 7, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che "a corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contatto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Vista la circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo dell'ipotesi di accordo

integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025, definita in pre-intesa data 17.11.2025, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 17 novembre 2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Pallara Patrizia Componente dott.ssa Martina Veronese Componente dott.ssa Susy Fornasiero Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP/Enti Locali CGIL CISL/FP UIL/FPL CSA-Regioni Autonomie locali Firmatarie della pre-intesa: FP/Enti Locali CGIL CISL/FP UIL/FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 tra: - premi correlati alla produttività - attribuzione delle progressioni economiche - indennità correlate alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018) - indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022) - ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018) - turnazioni (art. 30 CCNL 16.11.2022) - altre indennità contrattuali
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa ed individuale del personale del Comune di Badia Polesine con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012. - E' stato approvato il bilancio 2025-2027 con deliberazione di C.C. n. 36 del 30.12.2024. - Con delibera di G.C. n. 31 del 12.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021, successivamente modificato con deliberazioni di G.C. n. 93 del 13.06.2025, n. 164 del 03.10.2025 e 195 del 26.11.2025, comprensivo degli Obiettivi di Performance 2025-2027. Gli obiettivi strategici per il triennio sono assegnati con il DUP approvato con delibera di C.C. n. 29 del 11.12.2024 ed aggiornato con deliberazione di C.C. n. 36 del 30.12.2024. - È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. - La Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1. Definisce il campo di applicazione e la durata del CCI. Per quanto attiene la durata, è triennale, e comunque sino alla stipula di un nuovo CCI.

Art. 2. Interpretazione autentica delle clausole controverse. Definisce le modalità operative nel caso insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali.

Art. 3. Disciplina i criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Art. 4. Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla produttività. Definisce i criteri in base al vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle *performance*". Le risorse destinate a compensare le *performance* collettiva e individuale sono assegnate a ciascun Settore in proporzione al numero dei dipendenti assegnati. Alla *performance* organizzativa del Settore (*performance* collettiva), è destinato il 60% delle risorse assegnate. Il restante 40% delle risorse è erogato in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi (*performance* individuale).

Art. 5. Disciplina la maggiorazione del premio individuale da attribuire ad un numero limitato di dipendenti che conseguano la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale. Tale maggiorazione è quantificata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente.

Art. 6. Progressione economica all'interno delle aree. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella Tabella "A". La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022).

Art. 7. Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche. Disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo sulla base dei seguenti criteri: principalmente, la valutazione delle prestazioni in misura del 75%, esperienza professionale acquisita in misura del 25%.

Art. 8. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro. Definisce le fattispecie e gli importi delle indennità di disagio, rischio, turno, maneggio valori.

Art. 9. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di servizio esterno. L'indennità di servizio esterno compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

Art. 10. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di funzione. L'indennità di funzione viene erogata al personale non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 11. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Definisce i criteri generali per la graduazione del compenso: professionalità, complessità organizzativa e gestionale, rilevanza strategica dell'attività.

Art. 12. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi Ulteriori specifiche responsabilità. Riguarda i compensi previsti da specifiche normative, compresi gli incentivi per funzioni tecniche di cui al vigente codice dei contratti nonché altre eventuali fattispecie di incentivazione previste dalla legge, sulla base dei criteri stabiliti negli appositi Regolamenti comunali.

Art. 13. Turnazioni. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati: tale si considera una programmazione che preveda nel corso del mese un numero di turni lavorativi, per ciascuna delle tipologie antimeridiana, pomeridiana e notturna, non superiore a due terzi del totale dei turni effettuati, fatta eccezione per esigenze di servizio straordinarie e motivate attestate dal Responsabile del Settore.

Art. 14. Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo. Disciplina i sistemi di incentivazione da realizzarsi attraverso progetti, finanziabili annualmente, rivolti alla qualità dei servizi, all'innovazione e all'incremento della produttività, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. I progetti saranno utilizzati a fronte del programmato raggiungimento di obiettivi di miglioramento gestionale. Gli obiettivi devono essere espliciti, misurabili e controllabili.

Art. 15. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ). La quota delle risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) destinata alla retribuzione di risultato ammonta al 20% del totale delle risorse complessive annualmente stanziato a bilancio dal

Comune per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i titolari di incarichi di EQ. La retribuzione di risultato viene riconosciuta fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascun titolare di incarico sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente.

Art. 16. Criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo. Non sono assegnate risorse alle misure di sostegno.

Art. 17. Lavoro straordinario - Banca delle ore. Definizione del limite massimo delle ore di lavoro straordinario, debitamente autorizzato, che possono confluire nella banca delle ore.

Art. 18. Criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria. Definizione e criteri di utilizzo della flessibilità di 30 minuti prima e dopo l'orario di ingresso e di uscita, fermo restando che nei giorni di rientro pomeridiano l'uscita non potrà avvenire prima delle 17,30.

Art. 19. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gli interventi di formazione e informazione del personale saranno svolti con frequenza periodica, in modo da garantire aggiornamento e informazione costanti. Verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici, con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie, la prevenzione per coloro che utilizzano videotermini.

Art. 20. Formazione e aggiornamento. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale del personale finanziando, in particolare: corsi di formazione professionale per il personale neoassunto; corsi di riqualificazione e aggiornamento professionale per il personale già in servizio.

Art. 21. Qualità del lavoro e innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione dei servizi. In relazione alle innovazioni organizzative introdotte nell'ente, saranno forniti i supporti necessari, sia in ambito tecnologico che formativo, al fine di adeguare la professionalità richiesta ai dipendenti. Sono previsti strumenti per promuovere la partecipazione all'organizzazione degli uffici e stimolare i dipendenti al miglioramento della qualità del lavoro.

Art. 22. Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero. Al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero, viene stabilito il contingente di personale, individuato dai Responsabili di settore in occasione di ogni sciopero, relativamente ai servizi: manutenzione, protezione civile, demografici, servizio refezione scolastica, polizia municipale.

Art. 23. Disposizione finale. Per quanto non previsto dal CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 180.073,41
Risorse variabili	€ 42.477,81*
Totale	€ 222.551,22

Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA	€ 150.940,34
Fondo risorse decentrate previste (no limite) PARTE FISSA	€ 29.133,07
TOTALE Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA	€ 180.073,41
FONDO PARTE FISSA: destinazione consolidata:	
differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	€ 65.617,96
indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	€ 19.958,80
indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995	
Totale UTILIZZO parte consolidata	€ 85.576,76
FONDO PARTE FISSA: RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 94.496,65
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	€ 18.823,93
ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	€ 3.700,00
per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018	€ 1.770,67
per indennità di funzione - art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018	€ 0,00
per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 7.523,17
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)	€ 2.036,00
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)	€ 1.620,00
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)	€ 726,67
per maggiorazione lavoro festivo - art. 24 CCNL 14.9.2000	€ 1.016,17
per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie	€ 5.250,00
Totale contrattazione INTEGRATIVA	€ 42.466,61
DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'	€ 52.030,03
Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE	€ 42.477,81
ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 36/2023 - PARTE VARIABILE	- € 20.000,00
ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate tributarie - PARTE VARIABILE	- € 13.163,66
ART. 79 C. 2 lettera C) CCNL 21.12.2022 - "Fondi Funzione Pubblica per il subentro in ANPR" - PARTE VARIABILE	- € 1.017,72
Fondo risorse decentrate disponibili per la produttività - PARTE VARIABILE	€ 8.296,43

* Con delibera di G.C. n. 169 del 20/10/2025, si è provveduto a stanziare a titolo di risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte Salari 2018) € 2.855,48, così distinto:

- personale dipendente € 1.811,69;
- Elevata Qualificazione € 1.043,79.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CDI 2022.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28.12.2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, in base alla valutazione e all'esperienza professionale acquisita, dando rilievo preponderante alla valutazione delle prestazioni, effettuata secondo il vigente sistema di valutazione, e differenziando il peso dei due criteri e precisamente:

VALUTAZIONE	ESPERIENZA ACQUISITA
75%	25%
Media delle ultime tre valutazioni Individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Erogazione della produttività e attribuzione delle progressioni economiche nel rispetto dei principi di selettività e valutazione delle prestazioni.

* * * * *

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 637 del 12.09.2025, per i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 180.073,41
Risorse variabili	€ 42.477,81
Totale	€ 222.551,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 180.073,41.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015 n. 50 dipendenti)	4.160,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	4.640,99
INCREMENTO ART. 79 C. 1 lettera B) - (84,50€ presenti 31/12/2018)	3.802,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 79 C. 1 lettera D)	3.665,48
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 79 C. 1bis (da Aprile 2023, rapportato nel 2023 - differenziali B1-B3, D1-D3)	12.864,10
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	29.133,07

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incrementi 0,22% MONTE SALARI 2018 (Art. 79, comma 3 - Quota a valere sul fondo)	1.811,69
Economie Fondo anno precedente – Art. 68, comma 1 – Solo provenienti da parte stabile (Art. 67, comma 1 e 2)	1.999,72
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018)	5.894,18
Totale	8.189,00

Con delibera di G.C. n. 169 del 20/10/2025 si è provveduto a stanziare a titolo di risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte Salari 2018) € 2.855,48, così distinto:

- personale dipendente € 1.811,69;
- Elevata Qualificazione € 1.043,79.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo	4.624,33

confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017)	
Importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018) Riduzione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016 (art. 23 del D. Lgs. 75/2017)	---
Totale riduzioni	4.624,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	180.073,41
Risorse variabili	42.477,81
Totale	222.551,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si è provveduto a stanziare a titolo di risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte Salari 2018) € 1.043,79 per Elevata Qualificazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.576,76 relative a:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	65.617,96
Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	19.958,80
Indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995	
Totale	85.576,76

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80 comma 2 - CCNL 16 novembre 2022, al netto delle risorse necessarie per finanziare i predetti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **136.974,46**, di cui € 94.496,65 a titolo di risorse stabili, ed € 42.477,81 a titolo di risorse variabili, così suddivise:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	18.823,93
ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	3.700,00
per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018	1.770,67
per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018	0,00
per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000	7.523,17
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)	2.036,00

per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)	1.620,00
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)	726,67
per maggiorazione lavoro festivo – art. 24 CCNL 14.9.2000	1.016,17
per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie	5.250,00
Totale contrattazione INTEGRATIVA	42.466,61
DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'	52.030,03
Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE	42.477,81
ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 36/2023 - PARTE VARIABILE	20.000,00
ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate tributarie - PARTE VARIABILE	13.163,66
ART. 79 C. 2 lettera C) CCNL 21.12.2022 – “Fondi Funzione Pubblica per il subentro in ANPR” – PARTE VARIABILE	1.017,72
Fondo risorse decentrate disponibili per la produttività - PARTE VARIABILE	8.296,43
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo	60.326,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 85.576,76
Somme regolate dal contratto	€ 136.974,46
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 222.551,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si è provveduto a stanziare a titolo di risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 (0,22% Monte Salari 2018) € 1.043,79 per Elevata Qualificazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad €. 180.073,41.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 85.576,76.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione del vigente sistema di valutazione dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata destinata la somma massima di €. 5.250,00 prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con criteri di merito e selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	180.698,56	180.073,41	- 625,15
Risorse variabili	36.418,34	42.477,81	+ 6.059,47
• Di cui Residui anni precedenti		1.999,72	
Totale	217.116,90	222.551,22	+ 5.434,32

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi, e i servizi finanziati effettuano costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato a spesa fissa allo specifico capitolo del bilancio di previsione 2025.

Badia Polesine, 09 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Martina Veronese





COMUNE DI BADIA POLESINE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 214 Del 12-12-2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 10:50, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Rossi Giovanni	SINDACO	Presente
Segantin Stefano	ASSESSORE	Presente
Targa Valeria	ASSESSORE	Presente
Brenzan Cristian	ASSESSORE	Presente
Baldo Stefano	ASSESSORE	Presente
Ragazzini Mariagrazia	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Pallara Patrizia.

In qualità di SINDACO, Rossi Giovanni assume la presidenza, e constatata la legalità dell'adunanza,
dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 40 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;
- l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 169 del 20/10/2025 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- la determinazione del Responsabile del Settore Economico – Finanziario, n. 41 del 15/01/2025 di determinazione del Fondo per il lavoro straordinario anno 2025;
- la determinazione del Responsabile del Settore Economico – Finanziario, n. 637 del 12/09/2025 di determinazione del Fondo per le Risorse Decentrate, anno 2025, sulla base delle disposizioni previste dall'art. 79 e seguenti del suddetto CCNL come segue:

Descrizione	Importo
Fondo per il lavoro Straordinario	18.693,50
Risorse stabili	180.073,41
Risorse variabili	42.477,81

Vista ed esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2025 di cui alla pre-intesa **allegata sub. A)** alla presente, in parte integrante e sostanziale, discussa in sede di delegazione trattante e sottoscritta in data 17/11/2025 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Visto il parere del Revisore dei Conti, acclarato al prot. n. 29872 del 12/12/2025, sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025, **allegato sub. B)** alla presente in parte integrante e sostanziale;

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa

sottoscrizione;

Richiamato l'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che dispone *“7. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”*;

Richiamati i pareri di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili competenti, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/00;

Visto il D.lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di cui alla pre-intesa in data 17/11/2025 relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale dipendente del Comune di Badia Polesine sopra citato;
2. di incaricare il Responsabile competente alla trasmissione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 all'ARAN, all'ultimazione della fase negoziale ed alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa e relativi costi”;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 10-12-25 Il Responsabile del servizio F.to Dott.ssa Veronese Martina
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 10-12-25 Il Responsabile del servizio F.to Dott.ssa Veronese Martina

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

SINDACO
F.to Rossi Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì, 15-12-2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Duzzi Elisabetta

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Lì, 12-12-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Lì,

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Duzzi Elisabetta

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Pallara Patrizia

Accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025. Verbale di preintesa.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

- dr.ssa Patrizia Pallara, Segretario generale;
- dott.ssa Martina Veronese, Responsabile servizio finanziario;
- dott.ssa Susy Fornasiero, Responsabile servizi sociali;

per le delegazioni sindacali:

- FP/Enti Locali CGIL, sig. Pasquale Brenga; *assente*;
- CISL/FP, sig. Francesco Malin;
- UIL/FPL, sig. Cristiano Pavarin
- CSA-Regioni Autonomie locali; *assente*;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Laura Altafin; *assente*;
- sig.ra Maria Rossin;
- sig. Ivan Stocchi. *assente*;

Il giorno **17 novembre 2025**, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, concordano di procedere alla sottoscrizione della preintesa per l'accordo integrativo relativo alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025, di cui agli allegati **A)** e **B)**, dopo lo svolgimento dell'assemblea con tutto il personale.

Il presente accordo ha altresì per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art.80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2025. Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche);
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **94.496,65** (risorse stabili) ed € **42.477,81** (risorse variabili: inclusi gli incentivi per le funzioni tecniche, potenziamento ufficio entrate e contributo fondi funzione pubbliche per subentro ANPR quantificati in complessivi € 34.181,38).

Preso atto della definizione delle varie indennità, come individuate nel nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Successivamente, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025 come risultante dal **prospetto di cui all'allegato B)** al presente verbale.

Si precisa che € 3.700 sono destinati al finanziamento e aumento di indennità per specifiche responsabilità e € 5.250,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) sono destinati all'attivazione di n. 6 nuove progressioni orizzontali, distribuite come segue: n. 1 nell'Area dei Funzionari/EQ, n. 4 nell'Area degli Istruttori, n. 1 nell'Area degli Operatori Esperti, con decorrenza 01.01.2025.

Si dà atto che avanzano:

- per la Parte fissa: € **52.030,03**

- per la Parte variabile: € **8.296,43** (esclusi gli incentivi per le funzioni tecniche, potenziamento ufficio entrate e contributo fondi funzione pubbliche per subentro ANPR).

per un totale di € **60.326,46** da destinarsi alla performance organizzativa e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la parte pubblica:

- dr.ssa Patrizia Pallara, Segretario generale;
- dott.ssa Susy Fornasiero, Responsabile servizi sociali;
- dott.ssa Martina Veronese, Responsabile servizio finanziario;

per le delegazioni sindacali:

- UIL/FPL, sig. Cristiano Pavarin
- CISL/FP, sig. Francesco Malin;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Maria Rossin;
- sig. Ivan Stocchi. *assente*;



COMUNE DI BADIA POLESINE (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2025

DESCRIZIONE	2016	2023	2024	2025
Risorse stabili - Art. 67 comma 1				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	115.147,00	115.147,00	115.147,00	115.147,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.628,00	16.628,00	16.628,00	16.628,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		-	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	12.838,00	12.838,00	12.838,00	12.838,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		-	-	-
INCREMENTO PER RECUPERO RISORSE P.O. cessate ai sensi dell'art. 10 CCNL 31.03.1999	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	16.828,88	16.828,88	16.828,88	16.828,88
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		-	-	-
Recupero quota P.O. cessata ai sensi art. 10 CCNL 31.03.1999	2.913,24	2.913,24	2.913,24	2.913,24
Risorse dipendente comandato art. 19 CCNL 22.01.2021 e dichiarazione congiunta n. 13	2.913,24	2.913,24	2.913,24	2.913,24
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 12.306,84	- 26.192,88	- 26.192,88	- 26.192,88
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	-	-	-	-
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	162.461,52	148.575,48	148.575,48	148.575,48
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2				
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)		6.253,78	6.253,78	6.989,19
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)				
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2 , lettera D)				
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)				
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)				
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)				
DECURTAZIONI DEL FONDO RISORSE STABILI		- 3.263,77	- 3.263,77	- 4.624,33
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	2.990,01	2.990,01	2.364,86
Risorse stabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 2				
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)		4.160,00	4.160,00	4.160,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	4.640,99	4.640,99	4.640,99
INCREMENTO ART. 79 C. 1 lettera B) - (84,50€ presenti 31/12/2018)		3.802,50	3.802,50	3.802,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 79 C. 1 lettera D)		3.665,48	3.665,48	3.665,48
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 79 C. 1bis (da Aprile 2023, rapportato nel 2023 - differenziali B1-B3, D1-D3)		9.648,09	12.864,10	12.864,10
Totale Risorse Stabili NON soggette al limite art. 23 comma 2	-	25.917,06	29.133,07	29.133,07
TOTALE RISORSE STABILI	162.461,52	177.482,55	180.698,56	180.073,41
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3				
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)				
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001				
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)				107,43
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)				
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)				
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)				
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)				
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)				
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 21.12.2022 "Fondi Funzione Pubblica per il subentro in ANPR "				1.017,72
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4				
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	1.125,15



VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2025

DESCRIZIONE	2016	2023	2024	2025
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3				
INCREMENTO ART. 79 C. 1 lettera B) CCNL 2022 - (84,50€ presenti 31/12/2018) - Anni 2021 e 2022		7.605,00		
INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota a valere sul FONDO				1.811,69
INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota a valere sul FONDO - Anno 2022		-		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)			395,16	1.999,72
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)		4.737,34	5.894,18	4.377,59
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)				
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016				
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera C)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Advocatura Interna				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		6.633,91	20.000,00	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate tributarie			10.129,00	13.163,66
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Compensi censimento popolazione				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	18.976,25	36.418,34	41.352,66
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	18.976,25	36.418,34	42.477,81

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	162.461,52	196.458,80	217.116,90	222.551,22
Di cui: totale soggetto al limite	162.461,52	151.565,49	151.565,49	152.065,49
Di cui: totale NON soggetto al limite	-	44.893,31	65.551,41	70.485,73
Verifica superamento limite fondo 2016		Ok: +10.896,03	Ok: +10.896,03	Ok: +10.396,03

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	13.886,04			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014				
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001				
TOTALE DECURTAZIONI	- 13.886,04	-	-	-

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	148.575,48	196.458,80	217.116,90	222.551,22
di cui parte fissa	148.575,48	177.482,55	180.698,56	180.073,41
di cui parte variabile	-	18.976,25	36.418,34	42.477,81

COMUNE DI BADIA POLESINE (RO)				
VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2025				
DESCRIZIONE	2016	2023	2024	2025
VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2023	2024	2025
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	162.461,52	151.565,49	151.565,49	152.065,49
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti				
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 13.886,04			
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni				
TOTALE	148.575,48	151.565,49	151.565,49	152.065,49
Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	-	44.893,31	65.551,41	70.485,73
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite				
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	44.893,31	65.551,41	70.485,73
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	84.740,01	81.750,00	79.625,00	82.293,79
di cui INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 CCNL 2022- Quota Posizioni Organizzative (fuori limite)		-	-	1.043,79
Retribuzione Posizione / Risultato (incrementi per trasferimenti/adeguamenti...)				
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le				
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL				
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato				
Fondo Straordinario (e altre voci...)	18.693,50	18.693,50	18.693,50	18.693,50
Fondo Straordinario (incrementi per trasferimenti...)				
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	252.008,99	252.008,99	249.883,99	252.008,99
Decurtazione da applicare (ipotesi)		-	-	-
Decremento capacità assunzionale (Delibera G.C. ***)		-	-	-
Adeguamento Limite fondo 2016 (art. 33 c.2 D.L. 34/2019)		-	-	-
Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)		-	-	-
Incrementi rispetto a Fondo 2016		-	-	-
Incrementi accessorio rispetto ad Anno 2016		-	-	-

Allegato B)

COMUNE DI BADIA POLESINE - RISORSE CONTRATTAZIONE 2025	
Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA	€ 150.940,34
Fondo risorse decentrate previste <i>(no limite)</i> PARTE FISSA	€ 29.133,07
TOTALE Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA	€ 180.073,41
FONDO PARTE FISSA: destinazione	
differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	€ 65.617,96
indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	€ 19.958,80
indennità personale educativo di cui all'art. 31, comma 7 del CCNL 14.9.2000 e art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995	
Totale UTILIZZO parte consolidata	€ 85.576,76
FONDO PARTE FISSA: RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 94.496,65
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	€ 18.823,93
ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018	€ 3.700,00
per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018	€ 1.770,67
per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018	€ 0,00
per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 7.523,17
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)	€ 2.036,00
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)	€ 1.620,00
per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)	€ 726,67
per maggiorazione lavoro festivo - art. 24 CCNL 14.9.2000	€ 1.016,17
per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie	€ 5.250,00
Totale contrattazione INTEGRATIVA	€ 42.466,61
DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'	€ 52.030,03
Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE	€ 42.477,81
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	€ 20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate tributarie	€ 13.163,66
art. 79, coma 2, lett. c) CCNL 21.12.2022 "Fondi Funzione Pubblica per il subentro in ANPR "	€ 1.017,72
Totale utilizzo risorse decentrate	€ 34.181,38
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA'	€ 60.326,46

COMUNE DI BADIA POLESINE
PROVINCIA DI ROVIGO

ORGANO UNICO DI REVISIONE

Verbale n. 22 dell'11 dicembre 2025

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2025

Il sottoscritto Dott. Gabriele Marini, Revisore Unico del Comune di Badia Polesine, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 12.03.2025;

Ricevuta in data 10 dicembre 2025 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2024, nonché la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto funzioni locali secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Premesso che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 40, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 che "Le regioni, e per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Ricordato che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla già menzionata data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Dato atto che:

- è stato approvato il bilancio 2025-2027 con deliberazione di C.C. n. 36 del 30.12.2024;
- ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale del Comune di Badia Polesine con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012;
- con delibera di G.C. n. 31 del 12.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021, successivamente modificato con deliberazioni di G.C. n. 93 del 13.06.2025, n. 164 del 03.10.2025 e 195 del 26.11.2025, comprensivo degli Obiettivi di Performance 2025-2027.
- la Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

Visto:

la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del responsabile del Servizio finanziario, in data 09.12.2025, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, attestante la compatibilità economico - finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio;

Rilevato:

che il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, di cui alla *Sezione IV della relazione illustrativa – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione* è così quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 180.073,41
Risorse variabili	€ 42.477,81
Totale	€ 222.551,22

- nel Bilancio di previsione 2025 sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura al fondo;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2025 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, in particolare risulta essere rispettato il principio della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo, pertanto le destinazioni del fondo avendo natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

ATTESTA

- 1) la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa parte economica 2025 con i vincoli di bilancio.

Verona, li 11 dicembre 2025

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Gabriele Marini