

# Comune di Trecenta (RO)

## Parere dell'Organo di Revisione

### Verbale n. 11/2022

**Oggetto:** Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

§ § §

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di dicembre, la sottoscritta dott.ssa Silvia Mucignato, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Trecenta (RO), incaricato per il triennio maggio 2022-maggio 2025, giusta delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 26/05/2022, procede all'esame della seguente documentazione al fine di rilasciare il parere prescritto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Enti Locali siglato il 21/05/2018 nonché dall'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.

Sono stati esaminati i seguenti documenti trasmessi dall'Ufficio Ragioneria del Comune di Trecenta in data 19/12/2022:

- A) Determinazione n. 577 del 05/12/2022 del responsabile del Servizio Area Amministrativa Finanziaria di costituzione del Fondo-Risorse Decentrate anno 2022;
- B) Relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2022;
- C) Relazione tecnico finanziaria del contratto decentrato integrativo anno 2022;
- D) Deliberazione della G.C. n. 158 del 05/12/2022 avente ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022";
- E) pre-intesa al CCDI del personale-parte economica anno 2022 sottoscritta in data 15/12/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Il sottoscritto Revisore Unico

**PREMESSO CHE**

- 1) l'articolo 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, prevede che le Pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale Amministrazione;
- 2) l'articolo 40 comma 3-quinques del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, prevede che le Pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che **disciplinano** materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;
- 3) l'articolo 40-bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, prevede che l'Organo di controllo effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018;
- 4) l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Enti Locali prevede parimenti che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001"*;
- 5) Il controllo svolto dal Revisore dei Conti attiene a tutti gli aspetti normativi della contrattazione integrativa ed è svolto prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto previste dalle vigenti leggi e dal CCNL del 21/05/2018;

## RILEVATO CHE

- 6) con determinazione n. 577 del 05/12/2022 il Responsabile del Servizio Area Amministrativa e Finanziaria ha quantificato in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2022, per complessivi euro 49.413,18=, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 3 e 4 CCNL 21/05/2018;
- 7) con medesima determinazione il Responsabile del Servizio Area Amministrativa e Finanziaria ha adottato le conseguenti integrazioni degli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2022-2024, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2022, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile;

## VISTI

- 8) il D.Lgs. 25/05/2017, n.75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- 9) il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

- 10) il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- 11) il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- 12) il CCNL 21/05/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;
- 13) il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

## **VERIFICATO**

- 14) il rispetto delle disposizioni che escludono o limitano lo stanziamento di risorse aggiuntive per il trattamento accessorio in caso di dissesto, predissesto o deficitarietà strutturale dell'Ente locale;
- 15) il rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa pubblica, anche ai fini dell'integrazione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva, ovvero:
  - 15.a) la copertura finanziaria della spesa e la salvaguardia degli equilibri di bilancio, in particolare l'equilibrio di parte corrente;
  - 15.b) il rispetto degli equilibri ex Legge n. 145/2018 come richiamato dalla Circolare RGS n.3 2019;
  - 15.c) il contenimento complessivo della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti e comma 56z delle Legge n. 296/2006 anche rispetto alla spesa complessiva potenziale della dotazione organica come riformulata nel Piano dei Fabbisogni ex D.Lgs. n. 75/2017;
  - 15.d) il contenimento della spesa per lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010;
- 16) il rispetto delle disposizioni dell'art. 40, comma 3-quinques del D.Lgs. n. 165/2001 dei principi in tema di misurazione, valutazione, e trasparenza della *performance* nonché in materia di merito e premi applicabili alle Regioni ed Enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009, poiché:
  - 16.a) il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'Ente, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 152 del 28/11/2022 (parte finanziaria);
  - 16.b) il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato aggiornato e rivisto in relazione alle mutate esigenze e priorità con deliberazione di Giunta n. 152 del 28/11/2022;
  - 16.c) il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della Legge 06/11/2012, n. 190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013) per il triennio 2022-2022 è stato adottato con delibera di Giunta comunale n. 6 del 20/01/2022;
  - 16.d) sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013;

## **CONSIDERATO CHE**

- 17) le materie oggetto di contrattazione integrativa sono state correttamente previste nella pre-intesa già sottoscritta;
- 18) la relazione illustrativa del CCDI anno 2022 individua i criteri di distribuzione degli incentivi che verranno erogati solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente nonché sulla base dei criteri previsti dal sistema di valutazione della performance in vigore presso l'Ente; i premi saranno distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi responsabili, assicurando così la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009;
- 19) la relazione illustrativa del CCDI anno 2022 motiva adeguatamente la coerenza delle progressioni economiche orizzontali attribuite con il CCDI al principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009;
- 20) la relazione tecnico-finanziaria contiene le informazioni richieste sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate, sulle definizioni delle indennità e destinazioni disciplinate dal contratto, l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste sono conformi alle norme contrattuali nazionali ed alle Leggi, la verifica sul rispetto dei vincoli di Legge, l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria del fondo delle risorse decentrate con riguardo alla copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.
- 21) i criteri previsti per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per il corrente anno sono conformi alle disposizioni di Legge ed i principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale ed in particolare è rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2022, basata su valori e quantificazioni stimate, ma contenute entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

## **ACCERTATO**

- 22) il rispetto degli adempimenti e dell'iter procedurale della contrattazione decentrata, nonché il pieno adempimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui al D.Lgs. 150/2009;

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla conformità delle parti componenti la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti e vincoli della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto integrativo per l'anno 2022, come da stime e valutazioni contenute nelle relazioni illustrativa ed economico-finanziaria, predisposte dall'Ente e pertanto

## **CERTIFICA E ATTESTA**

- a) la compatibilità normativa e contrattuale di ogni norma contenuta nella pre-intesa sottoscritta;
- b) il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto Enti locali.



Si allegano i seguenti documenti:

- Deliberazione GC n. 158 del 05/12/2022 "Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022";
- Relazione illustrativa e relazione finanziaria del CCDI anno 2022;
- Determinazione n. 577 del 05/12/2022 del responsabile del Servizio Area Amministrativa Finanziaria di costituzione definitiva del Fondo-Risorse Decentrate anno 2022.

