



COMUNE DI TRECENTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 03/03/2022

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) triennio 2022/2024 e approvazione della dotazione organica.

L'anno duemilaventidue, addì tre, del mese di Marzo, alle ore 18:05, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Sig. LARUCCIA ANTONIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	LARUCCIA ANTONIO	SI
VICE SINDACO	TEGAZZINI MATTEO	SI
ASSESSORE	BRUSCO DANIELA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale DR. PALUMBO ALFREDO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. LARUCCIA ANTONIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il Decreto Legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L. 90 del 24/6/2014 convertito in Legge 114 dell'11/8/2014 e successive integrazioni;

Considerato che le regole introdotte dal Decreto citato innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di virtuosità, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Rilevato inoltre, che il sopra richiamato D.L. 34/2019 ha introdotto un'ulteriore significativa modifica del sistema di calcolo della capacità assunzionale delle amministrazioni comunali, attraverso il superamento delle regole del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e che, a decorrere dal 20 aprile 2020, la capacità assunzionale non è più collegata alle cessazioni ma è rappresentata da una percentuale di incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti variabile a seconda della dimensione dell'ente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.29 del 15.03.2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale del Personale (PTFP) triennio 2021/2023 ed approvazione della dotazione organica" con la quale si è preso atto che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2019) risultava essere pari al 21,47%;

Preso atto che l'ente si trova pertanto nella condizione di cui all'art 4 comma 1 e 2 del citato decreto, che di seguito si riporta, attestandosi con un valore inferiore alla soglia del 27,60% prevista per la propria fascia demografica:

A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato

dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Pertanto l'ente procederà a definire la propria programmazione continuando a rispettare l'art.1 comma 557 della Legge 296/2006 e smi e garantendo quanto prescritto dagli art. 4 e 5 del citato DM 17 marzo 2020.

Precisato che per l'assunzione prevista nel PTFP 2021/2023 - anno 2021 - per Esecutore Amm.vo Categoria B3, da procedersi con concorso, le relative prove concorsuali nonché i provvedimenti conseguenti si sono regolarmente conclusi e perfezionati entro il 2021, stabilendo unicamente, la decorrenza effettiva dell'assunzione in servizio a far data dal 1° gennaio 2022;

Dato atto pertanto che la suddetta assunzione non rientra nel PTFP 2022/2024, in quanto tutte le procedure si sono concluse entro l'anno precedente;

Dato atto che per il triennio 2022-2024 non sono, alla data odierna, previste assunzioni a tempo indeterminato e che pertanto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale può essere indicato secondo lo schema seguente:

ANNO 2022 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

- Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.
- Non si prevedono nuove assunzioni;

ANNO 2023 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

- Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.
- Non si prevedono nuove assunzioni;

ANNO 2024 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

- Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.
- Non si prevedono nuove assunzioni;

Dato atto che a seguito delle operazioni sopra descritte la dotazione organica dell'ente non subisce variazioni;

VISTO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2022- 2023- 2024 risulta compatibile con il prospetto della riduzione programmata della spesa per il personale dipendente calcolata come previsto dalla richiamata Circolare M.E.F. n. 9 del 2006;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto

pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e che tale ricognizione ha dato esito negativo- giusta deliberazione GC n. 23 del 03.03..2022;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera di Giunta Comunale n. 24 del 03.03.2022);

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Trecenta, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisiti i pareri favorevoli, del Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria ex artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, verbale del 24.02.2022;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1. Di approvare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022/2024 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, secondo il seguente schema:

ANNO 2022 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.

Non si prevedono nuove assunzioni;

ANNO 2023 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.

Non si prevedono nuove assunzioni;

ANNO 2024 - TEMPO INDETERMINATO

In vigore dell'attuale normativa;

Non si prevedono collocamenti di personale a riposo con data certa.

Non si prevedono nuove assunzioni;

2. Di dare atto che, non essendo previste per il triennio 2022/2024 spese aggiuntive di personale a tempo indeterminato, il PTFP 2022/2024 è compatibile con i vigenti vincoli di Legge con riferimento sia ai nuovi criteri sanciti dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, in tema di contenimento della spesa di personale;
3. Di allegare, sotto la lettera " A" la "dotazione organica" aggiornata alla data odierna, prendendo contestualmente atto che non vi sono eccedenze di personale- giusta delibera GC n. 23 del 03.03.2022;
4. Di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.
5. Di stabilire che il presente provvedimento sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al Bilancio di Previsione 2022/2024;
6. Di dare atto altresì che la presente determinazione di fabbisogno personale è adottata previo parere favorevole dell'Organo di Revisione dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
7. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO;
9. di trasmettere, in elenco, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, il presente provvedimento ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del d. lgs. n. 267/2000.

Indi

la Giunta Comunale,

con separata ed unanime votazione, considerata l'urgenza del provvedimento,

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.-

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 97 del 18/02/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio **MECCA PAOLO MARIA** in data **23/02/2022**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta **n.ro 97 del 18/02/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Servizio **MECCA PAOLO MARIA** in data **23/02/2022**

LETTO FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Sig. LARUCCIA ANTONIO

Il Segretario Comunale
DR. PALUMBO ALFREDO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 305

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **STELLA FRANCESCA** attesta che in data **07/03/2022** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

Comune di Trecenta (Ro)

Dotazione organica 2022/2024

cat. o qualifica	posti di organico							
	a tempo pieno n.	Altre tipologie a tempo parziale						totale
		con prestazione lavorativa al %						
		N.	%	N.	%	N.	%	
A	1	0	0	0	0	0	0	1
B.1	3	0	0	0	0	0	0	3
B.3	3	0	0	0	0	0	0	3
C	7	0	0	0	0	0	0	7
D	0	0	0	1	41,66	1	16,66	2
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	14			1			1	16

Area amm.va Finanziaria

Cat. o qualifica	posti di organico							
	a tempo pieno n.	Altre tipologie a tempo parziale						
		con prestazione lavorativa al %						totale
		N.	%	N.	%	N.	%	
A	0	0	0	0	0	0	0	
B.1	0	0	0	0	0	0	0	
B.3	3	0	0	0	0	0	3	
C	4	0	0	0	0	0	4	
D.1	0	1	41,66	0	0	0	1	
D.3	0	0	0	0	0	0	0	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALI	7	1					8	

Area Tecnica

Cat. o qualifica	posti di organico							
	a tempo pieno n.	Altre tipologie a tempo parziale						totale
		con prestazione lavorativa al %						
		N.	%	N.	%	N.	%	
A	1	0	0	0	0	0	0	1
B.1	0	0	0	0	0	0	0	0
B.3	3	0	0	0	0	0	0	3
C	1	0	0	0	0	0	0	1
D.1	0	1	16,66	0	0	0	0	1
D.3	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	5	1						6

