

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2641 - COSEANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/09/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2021 01:39:22Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CATEGORIA D	1	1	1	1	1	1	52.125	44.425	48.475	0	0	0
CATEGORIA C	5	5	5	4,75	3,98	4,75	139.362	114.166	135.098	0	0	64
CATEGORIA B	2	2	1	2	2	2	46.848	46.560	47.844	0	0	0
CATEGORIA PLA	2	2	2	2	2	2	67.020	66.304	70.789	0	0	0
Totale	10	10	9	9,75	8,98	9,75	305.355	271.455	302.206	0	0	64
				Tabella 14			211.670	104.291	102.981			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			517.025	375.746	405.187			

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 01-10-2021

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2021 01:39:22Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
17-08-2022 <																			

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2021 01:39:22Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	25	17	15	6	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	4	5	44,5	29,75	29,2	24	8,5	6,6	0	1,75	4,4
CATEGORIA B	2	2	1	33	33,5	73	5	5	0	17	18	53
CATEGORIA PLA	2	2	0	46,5	30,5	n.c.	6,5	15,5	n.c.	0	1,5	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	9	10	8	40,22	26,4	34	13,89	7,5	4,13	3,78	4,6	9,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2021 01:39:22
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
U.L./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
Incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	109.240	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.803	-	-
Contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	3	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.756	5.563	652	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.378	1.854	326

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	255908	296811	0	Nel dato SIOPE non e stato sommato l'importo l'importo relativo ad "altre spese per il personale nac" per E 7.656 e inoltre c'e una differenza dovuta all' abbattimento TFR
Totale T13	46298			
Assegno T14	3320			
TOTALE PARZIALE	305526	0	0	
L101 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1303	1303	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	82145	80565	0	Differenza dovuta a diversa classificazione degli oneri INADEL
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	25701	29926	0	Nel codice SIOPE e compresa anche l'IRAP amministratori che viene inserita nel conto annuale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	6600	0	VOCE CODIFICATA IN CODICE SIOPE DIVERSO
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23177	23177	0	
TOTALE GENERALE	437852	438382	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44222	22283	0	L'importo SICO comprende il cod. P090 (E22.283) e il cod. P099 (E21.939) di tab. 14
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	393630	416099	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	52290	52290
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	52290	52290
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 17/08-2022

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00461980302

Codice Fiscale : 00461980302

Telefono : 0432861074

Fax : 0432861289

Email : ragioneria@com-coseano.regione.fvg.it

Via : LARGO MUNICIPIO

Numero Civico : 14

C.A.P. : 33030

Città? : COSEANO

Provincia : UD

Codice Catastale : D085

Popolazione residente : 2121

Superficie(Kmq) : 23.8

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.coseano.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FATTORI	LILIANA	0432861074	0432861289	ragioneria@com-coseano.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
POLESE	SAMANTA	0432861074	0432861289	personale@collinare.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

EMail (sostituisce l'ENTE
RAPPRESENTATO delle rilevazioni
precedenti)

GONANO

ANTONIO

gonano@gonano-romanello.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'Ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
La riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	3
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 17/08/2022

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6389
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

n. prot. 0005153 del 17-08-2022	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
	Altro	
	31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
n.° 0005153 del 17-08-2022	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
Comune di Coseano	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Comune di Coseana - n. prot. 0005153 del 17-08-2022	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
	Altro	
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
	Altro	
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
08-2022	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
17-08-2023	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
17-08-2023	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
153	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
0005153	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
0005153	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
0005153	Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	5	2	0	0	0	2	5	4

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 17/08/2022

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	1

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 17-08-2022

T5 Personale Cessato																			
Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Comune di Coseano - n.° prot. 0005153 del 17-08-2021

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	1	0	1	1	0	1	1	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	9

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	0	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID- 19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	27	0	27	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	77
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	38
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	37
POSIZIONE ECONOMICA C3	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	38
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	25
POSIZIONE ECONOMICA B5	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	-	-	-	-	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	87
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	40
Totale	148	124	0	33	-	-	53	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	398

T12 Oneri per Competenze Stipendiali										
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	30.176	-	-	-	-	3.045	-	-	33.221
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	22.924	-	-	-	-	1.910	-	-	24.834
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	44.914	-	-	-	-	3.743	-	-	48.657
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	24.050	-	-	-	-	2.004	-	-	26.054
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	23.184	-	-	-	-	1.932	64	-	25.180
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	20.529	-	-	-	-	1.711	-	-	22.240
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	19.640	-	-	-	-	1.637	-	-	21.277
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	24	50.015	-	242	-	-	4.188	-	-	54.445
Totale	117	235.432	-	242	-	-	20.170	64	-	255.908

Comune di Coseano

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D4							
211	0	0	6.362	0	1.025	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
160	0	0	0	0	837	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
314	0	0	0	0	1.673	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
168	0	0	0	0	908	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
162	0	0	0	0	911	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4							
144	0	0	0	0	794	65	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
137	0	0	0	0	792	65	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5							
350	2.260	0	0	0	1.825	971	0
TOTALE							
1.646	2.260	0	6.362	0	8.765	1.101	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	0	7.656	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	840	0	0	0	0	0	0	334
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	445	0	360	1.391	0	0	0	0	0	0	616
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	820	0	0	0	0	0	0	116
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	318
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	391	0	0	836	0	0	0	0	0	0	34
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	315	0	0	721	0	0	0	0	0	0	33
POSIZIONE ECONOMICA PLA5											
0	4.475	0	240	1.942	0	0	0	0	0	1.274	3.007
TOTALE											
0	5.626	0	600	6.550	7.656	0	0	0	0	1.274	4.458
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D4	7.598	7.656	0	15.254
POSIZIONE ECONOMICA C5	997	840	334	2.171
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.987	2.196	616	4.799
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.076	820	116	2.012
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.073	0	318	1.391
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.003	1.227	34	2.264
POSIZIONE ECONOMICA B2	994	1.036	33	2.063
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	5.406	7.931	3.007	16.344
TOTALE				46.298

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.320
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.303
FORMAZIONE DEL PERSONALE	500
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
APERTURE ASSICURATIVE	1.410
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	652
ALTRE SPESE	8.891
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	104
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	82.145
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	25.701
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	23.177
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.283
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	21.939
Totale	102.981
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Convenzione segretario comunale capofila comune di FAGAGNA E 12.332,94 (cap 134) + diritti di rogito E 3.925,93 (cap. 135) - Convenzione con Comune di Osoppo per utilizzo parziale una unita servizio ragioneria E 2.590,10 (cap. 136) - SUAP U.T.I. COLLINARE E 4.328,5 (cap. 137)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborsi da U.T.I. COLLINARE per personale in comando servizio ragioneria E 19.018,99 (cap. 775) - Rimborso da comune di Dignano per convenzione ufficio Tecnico indennita risultato E 1.454,04 - Rimborso da comune di Rive d'Arcano per convenzione segreteria E 508,90 - Convenzione vigilanza comune capofila San Daniele del Friuli rimborso per progetti obiettivo E 1.300,64 (cap. 839) - P099 Rimborso da U.T.I. Collinare per CANTIERI LAVORO E 18.440,44 - Rimborso da Amministrazione Regionale per elezioni E 3.498,91	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018		13.452	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI		1.424	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		14.876	0
Risorse variabili			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016		11.000	0
ART 32 C 3 L A) - ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI NORMATIVE		5.245	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		16.245	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		31.121	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18			
Risorse variabili			
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO		8.838	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO		5.000	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ		7.331	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		21.169	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		21.169	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)		0	13.036

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	1.473
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	11.366
ART 32 C 3 L A - INCENTIVI ALTRE SPEC. DISP. NORMATIVE	0	3.894
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	29.769
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	29.769
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	8.764
ART 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	129
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	791
ART 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	5.438
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	1.896
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	17.018
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	17.018
Totale	52.290	46.787

SICI	
Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
209 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
200 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	

270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
145	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
153	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
203	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL		
140	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	
206	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-11-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1644
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	403

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

345 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	1
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
146 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
147 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
148 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6892

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
193 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2100
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11366
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
207 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
164 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
TABELLA 15 VOCEF06O : IMPORTO PER STRAORDINARI ELETTORALI PER E3970,9 E IMPOROT PER INDENNITA ORIDNE PUBBLICO PER E 1274,00	
197 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	