



Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

Determinazione nr. 206/ 2022 Del 13/05/2022

Ufficio Unico del Personale

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2022 – art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI COSEANO (UD).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale” che prevede:

- all'articolo 21, comma 1, che dal 29.09.2020 il Consorzio Comunità Collinare del Friuli tra i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande è trasformato di diritto in Comunità Collinare del Friuli;
- all'articolo 21, comma 4, che l'Unione Territoriale Intercomunale Collinare è sciolta di diritto a far data dal 1° gennaio 2021. Dalla medesima data la Comunità Collinare del Friuli subentra nelle funzioni e nei servizi esercitati dall'Unione, nel patrimonio, nei rapporti giuridici pendenti, ivi compresi quelli relativi al personale, facenti capo all'Unione stessa;

VISTO che ai sensi dell'art.4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento per la Funzione di Gestione del Personale;

ATTESO che i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito con le deliberazioni sottoelencate la funzione "gestione del personale":

COMUNE DI	Conferimento della Funzione Personale
BUJA	Deliberazione Consiliare n. 54 del 28.12.2020
COLLOREDO DI M.A.	Deliberazione Consiliare n. 34 del 28.12.2020
COSEANO	Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020
DIGNANO	Deliberazione Consiliare n. 46 del 30.12.2020
FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 93 del 28.12.2020
FLAIBANO	Deliberazione Consiliare n. 50 del 29.12.2020
FORGARIA DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 57 del 23.12.2020
MAJANO	Deliberazione Consiliare n. 61 del 29.12.2020

MORUZZO	Deliberazione Consiliare n. 80 del 29.12.2020
OSOPPO	Deliberazione Consiliare n. 71 del 28.12.2020
RAGOGNA	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020
RIVE D'ARCANO	Deliberazione Consiliare n. 57 del 28.12.2020
SAN DANIELE DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 89 del 23.12.2020
SAN VITO DI FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 26 del 29.12.2020
TREPPA GRANDE	Deliberazione Consiliare n. 51 del 29.12.2020

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale N. 35 dell'11.05.2022, che ha dato indicazioni in merito all'aumento del fondo delle indennità ai sensi dell'art. 32 co.7 del CCRL 2018 per un importo pari al 15% del fondo indennità;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

RICHIAMATA la Circolare della Regione FVG n.0024287 del 01/10/2021 che ridefinisce l'importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021 in € 586,00, in base all'Accordo Di Interpretazione Autentica Dell'art. 32, Comma 1 E Comma 11, Del Ccrl Di Comparto Del Personale Non Dirigente Triennio Normativo Ed Economico 2016 - 2018", controfirmato dalla delegazione trattante il 30.09.2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 17 marzo 2021, avente per oggetto "RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2022, VERIFICA CONDIZIONI DI ECCEDENZA DEL PERSONALE ED APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023.", che ridetermina la dotazione organica comportando incrementi e decrementi stabili del personale in servizio (art. 32 co. 8) al 01.01.2022;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2021 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 co. 3 lettera d));

RICHIAMATA la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

RICHIAMATA

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;

2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:

- FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
- FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
- FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

VISTO il Parere Ed attestazione ai sensi dell'artt.49 e 153 del d.lgs.267/2000 da parte del Responsabile Finanziario dell'Ente;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente n.1-5/2021 e seguenti, di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 15.10.2018;

VISTA la L.R. 21/2019 e s.m.i.;

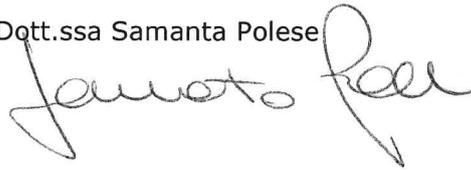
D E T E R M I N A

- 1) di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato A);

- 2) di dare atto che è stato aumentato l'importo a bilancio destinato a finanziare le indennità, per una percentuale pari al 15% dell'importo stanziato nel 2016;
- 3) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 4) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

Il Responsabile del Provvedimento

Dott.ssa Samanta Polese





COMUNE DI COSEANO

Provincia di Udine

Spett.le
COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI
Alla c.a. Ufficio Unico del Personale

Oggetto: rilascio Parere E attestazione ai sensi dell'artt.49 e 153 del d.lgs.267/2000.

Con la presente, la sottoscritta LILLIANA FATTORI in qualità di responsabile finanziario del Comune di COSEANO

PRESO ATTO CHE che in data 13.052022 è stata inoltrata bozza di determinazione avente per oggetto "Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2022 – art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI COSEANO";

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 15.10.2018;

VISTA la L.R. 21/2019 e s.m.i.;

RILASCIA

1.Ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs.n.267/2000, si esprime parere favorevole al controllo preventivo di regolarità contabile della proposta di determinazione.

2.Ai sensi dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Cordiali Saluti.

COSEANO, 13.05.2022

IL RESPONSABILE ECONOMICO - FINANZIARIO

Liliana Fattori

(Documento firmato digitalmente)

ENTE : COMUNE DI COSEANO
 Anno: 2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
 Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	3	B	1.016,00	3.048,00
	5	C	1.177,00	5.885,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			13.452,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Anzianità di servizio personale cessato anno 2019 per pensionamento	1.423,76
	0,00
	1.423,76

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-1	B	1.016,00	-1.016,00
		C	1.177,00	0,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			1.255,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

ENTE: COMUNE DI COSEANO
 Anno: 2022

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

Codice	Voce retributiva	Importi stanziati		TRASFERIMENTO DI		Importi rideterminati dopo il trasferimento
		nel 2016	nell'anno	PERSONALE		
	Indennità di Luminazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	4.000,00			(art. 14 c. 3)	0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)					0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensato (art. 1) - (precedente art. 56 CCRL 2002)					0,00
	Indennità di condizione di lavoro (per disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)					0,00
	precedente Indennità attività partolavorio di agiate cat. A, B, C e PLA - art. 23 comma 2 lettera d) CCRL 2002					0,00
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificata dall'art. 38 CCRL 2004)	650,00				0,00
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	550,00				0,00
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b) L.R. 23/2007)					0,00
	Previdenza delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.lgs. 285/1992 (art. 21)					0,00
	Indennità per servizio esterne per il personale della Polizia Locale (art. 26)					0,00
	Indennità specifica (art. 14 CCRL 2002 e art. 4 comma 2 CCNL 18.7.1996)	64,56				0,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 1 lett. e) CCRL 2002)	600,00				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 21 c. 2 lett. d) CCRL 2002)					0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002)					0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002)		5.864,24	6.744,24		0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)					0,00
	Indennità professionali impegnati (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002)					0,00
	Indennità personale titolo VI Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. e) e f) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)					0,00
	Indennità di biplinguismo (art. 83 CCRL 2002)					0,00
	Indennità di staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)					0,00
	Indennità di Stato Civile-Ingrafico-Elettorale - Tributi (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002 come emendato dall'art. 30 del CCRL 2004)					0,00
	Indennità degli archiviati informatici - addetti stampa - formatori (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002 come emendato dall'art. 30 del CCRL 2004)					0,00
	Indennità dell'ufficiale giudiziario per mesi notificatori (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002 come emendato dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 56 CCRL 2002)					0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 22 c. 2 lett. c) CCRL 2002 come emendato dall'art. 30 del CCRL 2004)					0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006					0,00
	INDENNITA' TOTALI MASSIME		6.744,24	6.744,24		0,00
	Altro: Specificare					0,00
	Altro: Specificare					0,00
	Altro: Specificare					0,00
	Altro: Specificare					0,00
	Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	5.720,00		8.197,82		8.197,82
	Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a bilancio)	1.108,76				0,00
	Lavoro Straordinario	5.000,00		5.000,00		5.000,00
	Totali	17.493,22	19.942,06	19.942,06	0,00	19.942,06

Attenzione superamento limite art. 32 c. 7. Possibilità aumento del 25% in spazi su trattamento accessorio

Comune di Coseano - n.° prot. 0008212 del 28-12-2022