

COMUNE DI COSEANO

PROVINCIA DI UDINE

Parere sulla Determinazione del Servizio Personale n. 206 del 13/05/2022 avente ad oggetto:
**“Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
ANNO 2022 – art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI COSEANO (UD). “**

Il Revisore dei Conti del Comune di Coseano (Ud), ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del
D.Lgs 267/2000

RICHIAMATI:

- l'art. 32, del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15/10/2018 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- l'art. 32, c. 6, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che alcune voci stipendiali (es. turnazione, indennità varie, ecc.) precedentemente imputate in tutto o in parte a fondo, dal 2018 sono imputate a carico del bilancio;

RICORDATO che l'art. 32, c. 12, del CCRL 2016-2018 prevede che l'Organo di Revisione debba certificare la costituzione del Fondo e la quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali ora a carico del bilancio comunale;

ATTESO che il Comune di Coseano con Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020, ha conferito la funzione “gestione del personale” alla Comunità Collinare del Friuli;

RICHIAMATA

- la L.R. 21 del 29 novembre 2019 “Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale”;
- la Circolare della Regione FVG n.0024287 del 01/10/2021 che ridefinisce l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021 in € 586,00;
- la legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 che abolisce il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75);

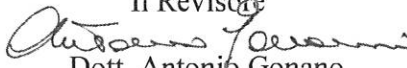
- la deliberazione di giunta comunale N. 35 dell'11.05.2022, che ha dato indicazioni in merito all'aumento del fondo delle indennità ai sensi dell'art. 32 co.7 del CCRL 2018 per un importo pari al 15% del fondo indennità;

VERIFICATO altresì che la spesa relativa alla costituzione del fondo e delle indennità fuori fondo per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024;

CERTIFICA

che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano di cui alla determina n. 206 del 13/05/2022 e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sono stati correttamente quantificati sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL.

Coseano 24 maggio 2022

Il Revisore

Dott. Antonio Gonano