

Unione del Collinare

COPIA



N. 217 Reg. Generale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 167 DEL 14-12-2018

Oggetto: **Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI COSEANO.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;
- VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,
- RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 1 del 03.01.2017 e prorogato con decreto n. 38/2017 di nomina della dott.ssa Michelizza Patrizia quale sostituta titolare di posizione organizzativa della funzione gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo di cui all'art. 26 LR 26/14;
- PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018 ;
- RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

- CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- VISTO che nel corso del 2017 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)).
- CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;
- RICHIAMATO l'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
- VISTO l'art. 11 comma 9 della L.R. 31/2017 che limitava l'applicazione della sopraindicata normativa limitativa fino alla sottoscrizione del contratto del comparto unico;
- VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che prevede che a decorre dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite, di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
- RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;
- VISTO il parere espresso anche ai sensi dell'art. 32 del CCRL dal Revisore dell'Ente in data 6/12/2018 e acclamato al prot. dell'UTI Collinare n. 7749/2018 con il quale l'organo di revisione ha certificato un tanto prescrivendo all'amministrazione di contenere il valore del fondo nei limiti di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017;
- RITENUTO di dover provvedere a rispettare i dettami imposti dall'Organo di Revisione e di ridurre dell'importo individuato dall'Allegato 2) prioritariamente le risorse variabili del fondo come per altro indicato dalla nota regionale prot. n. 9798 del 21/11/2018;
- VISTI i vigenti CCRL;
- DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;
- VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

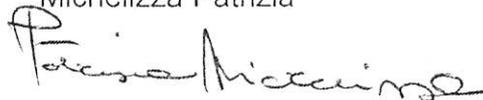
- VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;
- VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

- 1) di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1;
- 2) di ottemperare alle prescrizioni e indicazioni pervenute sia dalla Regione che dall'Organo di Revisione nel parere prot. 7749/2018 come evidenziato nell'Allegato 2) e nell'Allegato 3), costituenti parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 3) di riservarsi la facoltà di modificare, integrare o annullare la presente documentazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale.
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Polo del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 6) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE

Michelizza Patrizia



PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Scotti Federica

ENTE : COMUNE DI COSEANO
 Anno: 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
 COMPARTO
 Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	3	B	1.016,00	3.048,00
	5	C	1.177,00	5.885,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			13.452,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

13.452,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0		A	1.000,00	0,00
2		B	1.000,00	3.000,00
5		C	1.000,00	5.000,00
1		D	1.000,00	1.000,00
0		PLS	1.000,00	0,00
2		PLA	1.000,00	2.000,00
0		PLB	1.000,00	0,00
0		PLC	1.000,00	0,00
0		FA	1.000,00	0,00
0		FB	1.000,00	0,00
0		FC	1.000,00	0,00
11				11.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00
--	--	--	--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

				0,00
--	--	--	--	------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

11.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

24.452,00

RIASSUMENDO:

COSTITUZIONE			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	13.452,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00		13.452,00
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	11.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		11.000,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			24.452,00

UTILIZZO			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	14.862,12		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00		14.862,12
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	0		0,00
.....	0		
.....	0		
			14.862,12

ENTE : 2018	COMUNE DI COSEANO
Anno:	2018

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

Codec	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 33 c. 9)	Importi rideterminato dopo il trasferimento
	Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	4.000,00			0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di condizione di lavoro (ex <i>disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)				0,00
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e P.L.A. - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	650,00			
	precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	550,00			
	precedente indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)				0,00
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 e. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 e 5 bis D.Lgs. 288/1992 (art. 25)				0,00
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)	64,56			0,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	600,00			0,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 e. 2 lett. e) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 e 2. lett e) CCRL 2002				0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 e. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 e. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 e. 7 CCRL 2002)		5.864,56		5.864,56
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 e. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 e. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 e. 3 - art. 33 e. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 e 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità degli archivisti informatici-addeetti stampa - formatori (art. 21 e 2. lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 e 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 e 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				0,00
	INDENNITA' TOTALI MASSIME		5.864,56		5.864,56
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	5.720,10	7.757,11		7.757,11
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.108,76			
	Lavoro Straordinario	5.000,00	5.000,00		5.000,00
	Totali	17.693,42	18.621,67	0,00	18.621,67

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7

ENTE :

COMUNE DI COSEANO

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017
art. 32 CCRL

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	20.213,74
Risorse variabili	3.442,80
Straordinario	7.282,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.108,76
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	844,07
Totale	<u>32.891,37</u>
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	24.452,00
Straordinario	5.000,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto <u>(al netto oneri contrattuali)</u>	5.779,75
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	5.864,56
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Totale	<u>41.096,31</u>

COMUNE DI COSEANO

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	20.213,74
Risorse variabili	3.442,80
Straordinario	7.282,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.108,76
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	844,07
Totale	<u>32.891,37</u>
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	24.452,00
Straordinario	5.000,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)	5.779,75
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	5.864,56
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	
Economie da straordinario anno precedente	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Totale	<u>41.096,31</u>
	<u>8.204,94</u>
TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016	
	<u>9.589,88</u>
RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI	
	<u>1.384,94</u>
RISORSE VARIABILI RICALCOLATE	

COMUNE DI COSEANO

RIEPILOGO

Anno 2018

COSTITUZIONE			
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	13.452,00		13.452,00
RISORSE VARIABILI	11.000,00	8.204,94	2.795,06
Straordinario	5.000,00		5.000,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	5.864,56		5.864,56
	<hr/>		<hr/>
Totale	35.316,56		27.111,62

ENTE : **COMUNE DI COSEANO**
 Anno: **2018**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
0		A	917,00	0,00
3		B	1.016,00	3.048,00
5		C	1.177,00	5.885,00
1		D	2.271,00	2.271,00
0		PLS	1.012,00	0,00
2		PLA	1.124,00	2.248,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			13.452,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

13.452,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	3	B	1.000,00	3.000,00
	5	C	1.000,00	5.000,00
	1	D	1.000,00	1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	2	PLA	1.000,00	2.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	11			11.000,00
	-			

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

11.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

24.452,00

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	13.452,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00		13.452,00
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	11.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		11.000,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			24.452,00

Utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x13	14.862,12	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	14.862,12
.....	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Performance	0	0,00
.....	0	
.....	0	
		14.862,12

ENTE :	COMUNE DI COSEANO
Anno:	2018

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

Codice Voce retributiva

Importi Stanziati
nel 2016

Importi Stanziati
nell'anno

TRASFERIMENTO DI
PERSONALE

IMPORTI DELLE QUOTE
TRASFERITE

Importi rideterminato dopo il
trasferimento

(art. 32 c. 9)

Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	4.000,00				0,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)					0,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)					0,00
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)					0,00
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002					
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	650,00				
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	550,00				
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)					0,00
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)					
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)					0,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	64,56				0,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	600,00				0,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002					0,00
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002					0,00
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002					0,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)					0,00
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002		5.864,56		5.864,56	0,00
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)					0,00
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)					0,00
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)					0,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004					0,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004					0,00
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002					0,00
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004					0,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006					0,00
INDENNITA' TOTALI MASSIME			5.864,56		5.864,56
Altro: Specificare					0,00
Altro: Specificare					0,00
Altro: Specificare					0,00
Altro: Specificare					0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	5.720,10				
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.108,76		7.757,11		7.757,11
Lavoro Straordinario	5.000,00		5.000,00		5.000,00
Totali	17.693,42		18.621,67		18.621,67

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7

ENTE :

COMUNE DI COSEANO

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017
art. 32 CCRL

ANNO 2016

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario

Risorse stabili	20.213,74
Risorse variabili	3.442,80
Straordinario	7.282,00

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

1.108,76

Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

844,07

Totale

32.891,37

Anno 2018

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018

24.452,00

Straordinario

5.000,00

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)

5.779,75

Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio

5.864,56

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Totale

41.096,31

COMUNE DI COSEANO

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	20.213,74
Risorse variabili	3.442,80
Straordinario	7.282,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.108,76
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	844,07
Totale	<u>32.891,37</u>
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	24.452,00
Straordinario	5.000,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)	5.779,75
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	5.864,56
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	
Economie da straordinario anno precedente	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Totale	<u>41.096,31</u>
TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016	<u>8.204,94</u>
RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI	<u>9.589,88</u>
RISORSE VARIABILI RICALCOLATE	<u>1.384,94</u>

COMUNE DI COSEANO**RIEPILOGO****Anno 2018**

	COSTITUZIONE		
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	13.452,00		13.452,00
RISORSE VARIABILI	11.000,00	8.204,94	2.795,06
Straordinario	5.000,00		5.000,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	5.864,56		5.864,56
	<hr/>		<hr/>
Totale	35.316,56		27.111,62

Roberto Minardi

Dottore Commercialista

Revisore Legale Iscr. n. 38456

Revisore Enti Cooperativi LR 79/82

V.le della Vittoria 1 - 33033 CODROIPO (UD)

Tel. e Fax 0039 - 0432 - 906656

e-mail info@studiominardi.com

Cod. Fisc : MNR RRT 53M11 C817B

Part. IVA : IT 0133384 030 2

Nato a Codroipo (UD) l'11.08.1953



Codroipo, li 06.12.2018

Spett.le COMUNE DI
COSEANO

Largo Municipio n° 14
33030 COSEANO (UD)

Oggetto: Parere del Revisore in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano per l'anno 2018

Il sottoscritto Minardi dott. Roberto, nella sua qualità di Revisore del conto del Comune
Esaminati

- il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016 – 2018 CCRL 15 ottobre 2018;
- l'ipotesi di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- la documentazione allegata;
- la proposta di Determinazione del Responsabile del servizio del Comune con la quale si provvede alla determinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;

Tenuto conto

- delle risultanze del bilancio consuntivo per l'esercizio finanziario 2017;
- dei documenti di programmazione finanziaria del Comune e del bilancio di previsione 2018 - 2020;
- di quanto ad oggi conosciuto dell'andamento dell'esercizio 2018 e della programmazione 2019 – 2021;
- delle indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione – prot. 8933/P del 13.11.2018 e successiva nota della medesima direzione prot. 9798 del 21/11/2018 aventi rispettivamente come oggetto “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto” e “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.”;
- della interferenza delle norme applicabili e delle possibili evoluzioni interpretative;
- del principio di prudenza che deve caratterizzare la gestione delle risorse pubbliche;
- della deliberazione 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che stabilisce come il provvedimento di costituzione del fondo sia un atto formale unilaterale di competenza dirigenziale da sottoporre a certificazione del revisore dei conti.

Prescrive

che, pur nella necessità di costituire il fondo in oggetto in aderenza alle previsioni di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 contenute nell'accordo contrattuale, lo stesso debba essere determinato

osservando il limite di importo definito per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Limite entro il quale in mancanza di chiare diverse evoluzioni normative e/o interpretative andrà anche contenuta la contrattazione.

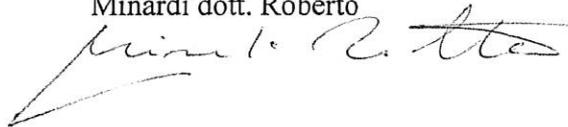
Tutto ciò premesso

esprime

ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, condizionatamente all'osservanza delle prescrizioni di cui sopra, parere favorevole, per quanto attiene gli aspetti di natura contabile di propria competenza, in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano per l'anno 2018

Il Revisore

Minardi dott. Roberto



venerdì 7 dicembre 2018

Si invia in allegato il parere in oggetto , che viene di seguito riepilogato.
Cordiali saluti

Minardi dott. Roberto

Roberto Minardi

Dottore Commercialista
Revisore Legale Iscr. n. **38456**
Revisore Enti Cooperativi LR 79/82

V.le della Vittoria 1 - 33033 CODROIPO (UD)
Tel. e Fax **0039 - 0432 - 906656**
e-mail **info@studiominardi.com**

Cod. Fisc : MNR RRT 53M11 C817B
Part. IVA : IT 0133384 030 2
Nato a Codroipo (UD) l'11.08.1953

Codroipo, li 06.12.2018

Spett.le COMUNE DI
COSEANO
Largo Municipio n° 14
33030 COSEANO (UD)

Oggetto: Parere del Revisore in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano per l'anno 2018

Il sottoscritto Minardi dott. Roberto, nella sua qualità di Revisore del conto del Comune

Esaminati

- il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016 – 2018 CCRL 15 ottobre 2018;
- l'ipotesi di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- la documentazione allegata;
- la proposta di Determinazione del Responsabile del servizio del Comune con la quale si provvede alla determinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;

Tenuto conto

- delle risultanze del bilancio consuntivo per l'esercizio finanziario 2017;
- dei documenti di programmazione finanziaria del Comune e del bilancio di previsione 2018 -2020;
- di quanto ad oggi conosciuto dell'andamento dell'esercizio 2018 e della programmazione 2019 – 2021;
- delle indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione – prot. 8933/P del 13.11.2018 e successiva nota della medesima direzione prot. 9798 del 21/11/2018 aventi rispettivamente come oggetto "Linee guida CCRL 15.102018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto" e " Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017." ;
- della interferenza delle norme applicabili e delle possibili evoluzioni interpretative;
- del principio di prudenza che deve caratterizzare la gestione delle risorse pubbliche;
- della deliberazione 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che stabilisce come il provvedimento di costituzione del fondo sia un atto formale unilaterale di competenza dirigenziale da sottoporre a certificazione del revisore dei conti .

Prescrive

che, pur nella necessità di costituire il fondo in oggetto in aderenza alle previsioni di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 contenute nell'accordo contrattuale, lo stesso debba essere determinato osservando il limite di importo definito per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Limite entro il quale in mancanza di chiare diverse evoluzioni normative e/o interpretative andrà anche contenuta la contrattazione.

venerdì 7 dicembre 2018

Tutto ciò premesso

esprime

ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, **condizionatamente all'osservanza delle prescrizioni di cui sopra, parere favorevole, per quanto attiene gli aspetti di natura contabile di propria competenza, in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano per l'anno 2018**

Il Revisore

Minardi dott. Roberto

MINARDI ROBERTO *Dottore Commercialista*

Viale della Vittoria 1 - 33033 CODROIPO (UD) - ITALY

tel./fax 0432906656 mailto: info@studiominari.com

Ai sensi dell'art. 130, comma 4 del Codice della Privacy, D.Lgs. n. 196/2003, i Vostri dati personali, le coordinate di posta elettronica da Voi forniteci saranno utilizzati per i necessari adempimenti istituzionali e/o per obblighi di legge e non saranno oggetto di comunicazione o diffusione a terzi e saranno trattati sia in forma elettronica, che cartacea.

Ricordiamo infine che Vi sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/3 (tra cui il diritto di rettifica, aggiornamento, cancellazione).

ATTENZIONE Nel rispetto del D.Lgs 196/2003 e successive m. ed i. **Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e negli allegati sono riservate e confidenziali**. Ne è espressamente vietata la diffusione in qualunque modo eseguita. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato La invitiamo ad eliminarlo e non leggerlo, dandocene gentilmente comunicazione.

WARNING due to the law D.Lgs 196/2003 **The information contained in this e-mail and any attachments are confidential** and may also contain privileged, proprietary or otherwise private information. If you are not the named recipient, or have received it in error, remember that use it for any purpose, or store, or copy the information in any medium, is not allowed. Please notify the sender immediately and do not disclose the contents to another person

venerdì 7 dicembre 2018

```
<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>
<postacert errore="nessuno" tipo="posta-certificata">
  - <intestazione>
    <mittente>roberto.minardi@odce cud.legalmail.it</mittente>
    <destinatari tipo="certificato">uti.collinare@certgov.fvg.it</destinatari>
    <destinatari tipo="esterno">ragioneria@com-coseano.regione.fvg.it</destinatari>
    <risposte>roberto.minardi@odce cud.legalmail.it</risposte>
    <oggetto>Oggetto: Comune di Coseano Parere del Revisore in merito alla costituzione del Fondo per la
      contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano per l'anno 2018 </oggetto>
  </intestazione>
  - <dati>
    <gestore-emittente>InfoCert S.p.A.</gestore-emittente>
    - <data zona="+0100">
      <giorno>06/12/2018</giorno>
      <ora>12:55:54</ora>
    </data>
    <identificativo>51002EED.00333DBE.835FD496.12293076.posta-
      certificata@legalmail.it</identificativo>
    <msgid><003701d48d5a$a418aa80$ec49ff80$@odce cud.legalmail.it></msgid>
    <ricevuta tipo="completa"/>
  </dati>
</postacert>
```

venerdì 7 dicembre 2018

