

ANTONIO GONANO  
DOTTORE COMMERCIALISTA

COMUNE DI COSEANO  
PROVINCIA DI UDINE

**Parere sulla "Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività"**

Il Revisore dei Conti del Comune di Coseano (Ud), ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000, considerato anche quanto previsto dal comma 8 dell'art. 19 L. 448/2001 e dall'art. 10 della L.R. 25.01.2002 n.3,

VISTA

- la Relazione Illustrativa di cui all'oggetto;
- la preintesa, ai sensi dell'art. 7 del CCRL 7.12.2006, raggiunta e sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali territoriali con le RSU;

RICHIAMATI

l'art. 32, c. 2, del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e il successivo comma 6 che quantifica le risorse destinate alle indennità in precedenza inserite all'interno del Fondo salario accessorio;

RICORDATO

che tale articolo del CCRL prevede che l'Organo di Revisione debba provvedere alla certificazione della costituzione del Fondo stesso e alla verifica della corretta quantificazione delle risorse da destinare alle ex indennità e con separato parere di esprimersi sulla compatibilità dei costi con gli stanziamenti di bilancio;

VISTA

la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, che prevede in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23 che comporta quindi la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che poneva dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016.

EVIDENZIANDO

ANTONIO GONANO  
DOTTORE COMMERCIALISTA

che conseguentemente a quanto sopra, gli unici limiti di spesa a cui l'Ente deve attenersi per il 2020 sono:

- rispetto dei principi di contenimento della spesa di personale, nel valore medio del medesimo aggregato riferito al triennio 2011-2013, ai sensi della l.r. n.18/2015 ss.mm.ii;
- alle varie indennità ora imputate a bilancio che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% (art. 32, comma 7);

#### RICHIAMATO

l'art. 32, c. 1, del CCRL che dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D. Lgs 75/2017 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, c. 6 e seguenti della L.R. 37/2017;

#### CERTIFICATO

nel precedente parere:

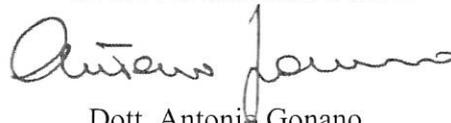
- che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Coseano e le altre risorse destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sono stati correttamente quantificati sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL ed alla richiamata Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020;

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di sua competenza, in ordine alla compatibilità finanziaria del fondo costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL.

Coseano 24 novembre 2020

IL REVISORE DEI CONTI



Dott. Antonio Gonano