

**ACCORDO ANNO 2020
PER L'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "COLLINARE"
E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI
SIGLATA IL 02.12.2020**

PREMESSO CHE

- l'art. 37 della L.R. 2016, n. 18 prevede che "...per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale,...";
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 56 quater della L.R. 12.12.2014 n. 26, come introdotto dall'art. 36, comma 3, della L.R. 11.03.2016 n. 3, si è costituita di diritto dal 15 aprile 2016 l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" fra i comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha avviato la funzione inerente la gestione del personale a decorrere dal 01.01.2017 giusta deliberazione dell'Assemblea n. 9 dd. 29.09.2016;
- con decreto n. 25 dd. 10.11.2020 il Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica;
- facendo seguito alla nota regionale avente per oggetto "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale " pervenuta al **Protocollo UTI Collinare n. 7719 del 09-11-2020**
- attenendosi alle indicazioni contenute nella certificazione al CCRL resa dalla Corte dei Conti - Sezione del Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 47/2018 e nel rispetto delle norme regionali di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015
- Avuto riguardo alle indicazioni della Corte dei Conti, si ricorda che la stessa ha richiamato l'attenzione sulla necessità che l'utilizzo da parte delle Amministrazioni del Comparto Unico delle risorse rese disponibili dalla soppressione delle Province di cui all'art. 12 della L.R. 37/2017 sia strettamente correlato a "progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimenti in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti. A tal fine, in via collaborativa, ferma restando l'autonomia amministrativa e gestionale degli Enti e l'acquisizione dell'apposito parere di copertura finanziaria da parte dell'Organo di Revisione, si ritiene di rappresentare che la liquidazione delle risorse in argomento potrà essere corredata da un richiamo ad un percorso riorganizzativo messo in atto dall'amministrazione, eventualmente supportato dal parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

- con gli atti di seguito riportati, sono stati costituiti i Fondi relativi alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e che in merito sono stati acquisiti i relativi pareri degli organi di revisione degli Enti:
- in data 09.12.2019 si è stipulato il CCDIT ove si prevedeva che lo stesso era "...prorogato automaticamente per quanto riguarda gli aspetti giuridici sino al 31.12.2021, e per quanto riguarda i valori economici delle indennità gli stessi sono confermati sino a nuova contrattazione,..."

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati;

il giorno 02 dicembre 2020 tra:

la delegazione trattante di parte pubblica degli Enti:

Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" e comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande

Costituita da:

Peresson dott. Ruggero Segretario dell'Unione

Riotto dott.ssa Lucia, Segretario Comuni di Coseano, Fagagna e Moruzzo

Zanor dott.ssa Ombretta, Vice-Segretaria del Comune di Majano

Cargnelutti dott.ssa Laura, Vice-Segretario del Comune di Treppo Grande,
e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU degli enti rappresentata da

- Mecchia Andrea, per il Comune di Coseano,
- Galasso Dorianò per il Comune di Fagagna,
- Franz Lucia, Tassotto Alessio per il Comune di Majano,
- Rugo Claudio per il Comune di Treppo Grande,

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP	rappresentata da Fortin Federico e Franz Lucia
UILF.P.L.	rappresentata da Lampe Michele
CISAL	rappresentata da Fabris Beppino
CISL FPFVG	rappresentata da Perazzoni Maurizio

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato degli enti innanzi indicati, si concorda:

ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 32, commi 1-3 e le risorse di cui all'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 per **l'anno 2020**, è definito a seguito degli atti indicati nelle premesse del presente documento, parti integranti e sostanziali dello stesso, ammonta a:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Galasso Dorianò, Andrea Mecchia Lucia Riotto, Laura Cargnelutti e Ombretta Zanor

COMUNE DI COSEANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 14.875,76
2) RISORSE VARIABILI	€. 11.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 5.000,00
INDENNITÀ	€. 7.330,70

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 12.270,19
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 2.100,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 11.505,57
D) STRAORDINARIO	€. 5.000,00
E) INDENNITÀ	€. 7.330,70

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Mecchia Andrea, Lucia Riotto

COMUNE DI FAGAGNA

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 44.755,54
2) RISORSE VARIABILI	€. 35.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 9.007,01
INDENNITÀ	€. 14.925,00

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 40.127,29
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 2.600,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 37.028,25
D) STRAORDINARIO	€. 9.007,01
E) INDENNITÀ	€. 14.925,00

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCIDT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Galasso Dorianò, Lucia Riotto

COMUNE DI FLAIBANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI € 10.817,11

2) RISORSE VARIABILI € 8.000,00

B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7

STRAORDINARIO € 1.033,00

INDENNITÀ € 2.863,10

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE € 2.623,53

B) NUOVE PROGRESSIONI € 1.000,00

C) PRODUTTIVITÀ € 15.193,58

D) STRAORDINARIO € 1.033,00

E) INDENNITÀ € 2.863,10

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Galasso Doriano

COMUNE DI MAJANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 46.973,51
2) RISORSE VARIABILI	€. 31.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 7.741,41
INDENNITÀ	€. 14.461,81

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 42.925,18
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 3.000,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 32.047,99
D) STRAORDINARIO	€. 7.741,41
E) INDENNITÀ	€. 14.461,81

Criteri per le progressioni:

Saranno esclusi dalle progressioni coloro che hanno beneficiato della progressione nei due anni precedenti e coloro che hanno meno di due anni di anzianità nell'Ente. Tali criteri debbono essere posseduti alla data del 31/12/2019, nel caso di pari valutazione, verrà data precedenza al dipendente che ha la progressione più datata. Nell'attribuire le progressioni, se tra gli aventi titolo ci fossero più dipendenti appartenenti alla categoria D potrà accedere alla ripartizione solo

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Galasso Dorian, Zanol Ombretta

COMUNE DI MORUZZO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 17.988,90
2) RISORSE VARIABILI	€. 11.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 2.286,28
INDENNITÀ	€. 5.900,00

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 15.779,92
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 2.100,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 11.118,98
D) STRAORDINARIO	€. 2.286,28
E) INDENNITÀ	€. 5.900,00

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio, Lucia Riotto

COMUNE DI RIVE D'ARCANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 13.356,52
2) RISORSE VARIABILI	€. 11.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 1.695,84
INDENNITÀ	€. 9.663,12

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 9.536,16
B) NUOVE PROGRESSIONI	€ 2.800,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 12.020,36
D) STRAORDINARIO	€. 1.695,84
E) INDENNITÀ	€. 9.663,12

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio

COMUNE DI TREPPO GRANDE

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 13.784,76
2) RISORSE VARIABILI	€. 7.000,00
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 3.511,90
INDENNITÀ	€. 5.462,06

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 4.089,54
B) PRODUTTIVITÀ	€. 16.695,22
C) STRAORDINARIO	€. 3.511,90
D) INDENNITÀ	€. 5.462,06

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio e Laura Cargnelutti

U.T.I. COLLINARE

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI € 16.229,18

2) RISORSE VARIABILI € 8.000,00

B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7

STRAORDINARIO € 5.805,86

INDENNITÀ € 2.156,84

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE € 14.694,68

B) NUOVE PROGRESSIONI € 1.534,50

C) PRODUTTIVITÀ € 8.000,00

D) STRAORDINARIO € 5.805,86

e) INDENNITÀ € 2.156,84

Con la presente sottoscrizione, si firma la presente scheda allegata nonché il CCDIT del 02.12.2020 composto da tre pagine:

F.to Peresson Ruggero, Fortin Federico, Lucia Franz, Perazzoni Maurizio,