23. MAG 2022

6810

PERZ

COMUNE DI MAJANO***Il Revisore dei conti*****Verifica sulla costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
Fondo art. 32 CCRL 15.10.2018 – Anno 2022**

Il sottoscritto dott. Luciano Deganis, Revisore dei conti del Comune di Majano,

visto

- l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) recante "Funzioni dell'organo di revisione";
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) che prescrive che le amministrazioni pubbliche non possono sottoscrivere in sede decentrata accordi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce all' Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR che attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione del Revisore;
- l'art. 19 della L.R. 18/2015, come modificato dall'art. 6 della L.R. n. 20 del 06.11.2020, che prevede tra gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli V.G. che gli enti debbano assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 della L.R. 18/2015, il cui testo novellato dispone che gli enti locali della Regione Friuli V.G. devono assicurare la sostenibilità della spesa complessiva di personale mantenendola entro un valore soglia attualmente stabilito dalla delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23.12.2021;

esaminato

- la determinazione n. 207/2022 del 13.05.2022 del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli - ente cui è attribuita la gestione del personale del Comune di Majano - relativa alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 32 CCRL 15.10.2018 per l'anno 2022 ed i prospetti allegati;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto Unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018, attualmente ancora in vigore ex art. 2 del medesimo in quanto non rinnovato;

considerato

- che l'art. 2, comma 2-ter della L.R. 18/2015 dispone, come confermato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 273 del 03.12.2020, che i vincoli previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione Friuli V.G., ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- che pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto Unico della Regione Friuli V.G. non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016 stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, non essendone il relativo

disposto richiamato dalle norme regionali;

richiamato

- l'art. 32 del CCRL 15.10.2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11 del CCRL 15.10.2018, sottoscritto in data 30.09.2021 con il quale, nelle more della conclusione delle trattative per il rinnovo del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico per il triennio 2019/2021 ed al fine di consentire agli enti la costituzione del fondo per l'anno 2021, è stato definito l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018 nella misura di euro 586,00 a decorrere dal 01.01.2021;

visto

- la Deliberazione della Corte dei Conti del Friuli V.G. n. FVG/39/2020/CCR del 21.09.2021 che ha reso certificazione positiva alla preintesa relativa all'interpretazione autentica dell'art. 32, c. 1 e c. 11 del CCRL 15.10.2018, oggetto della delibera della Giunta Regionale n. 1291 del 20.08.2021;
- la circolare della Direzione Centrale Autonomie Locali della Regione Friuli V.G. prot. n. 24287 del 01.10.2021 che conferma l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 01.01.2021 in euro 586,00;

verificati

- gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

certifica

- che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 è stato rideterminato in euro 62.747,47 secondo il disposto dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, comprensivo della parte variabile di cui al comma 1 dello stesso articolo;
- che le indennità del salario accessorio ex art. 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 sono state assunte in euro 14.461,81 nel rispetto del limite dell'importo stanziato nell'anno 2016, come stabilito dal successivo comma 7 dell'art. 32;
- che il fondo per la copertura del lavoro straordinario determinato in euro 7.741,41 è stato assunto nel rispetto del limite di cui all'art. 17 del CCRL 2000-2001;

preso atto

- che gli impegni di spesa sopra riportati trovano copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno 2022 rispettivamente nei capitoli di spesa n. 320/1, 322/0 e 319/0;
- dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili dei servizi in ordine alla regolarità tecnica ed a quella contabile;

raccomanda

che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto eventualmente costituito dovrà essere cura dell'Ente procedere a rideterminare già in corso d'anno il fondo per il salario accessorio;

Tutto ciò premesso, il Revisore con la raccomandazione di cui sopra,

esprime

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla determina in esame con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio.

Majano, 23 maggio 2022

Il Revisore
dott. Luciano Deganis

*Documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005*