

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Nominato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 1 del 20.01.2025

VERBALE n. 2 del 30 settembre 2025 del Comune di San Leonardo

L'anno duemilaventicinque, addì 30 del mese di settembre, l'OIV della Comunità di Montagna del Natisone e degli Enti aderenti, esaminata la documentazione presentata dal **Comune di SAN LEONARDO**, relativa alla richiesta di validazione della Relazione sulla Performance 2024.

l'OIV

VISTA la Relazione sulla Prestazione 2024, approvata con deliberazione giuntale n.60 del 10/09/2025;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Assume la seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Validazione della Relazione sulla Prestazione 2024

Considerato che il sistema di valutazione è adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) avvenuta progressivamente. Per altro con la L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 è stata riformulata la disciplina regionale in tema di valutazione (con effetto 01.06.2017) che, sul punto non risulta sostanzialmente differente dalla precedente.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

A tal fine è resa dichiarazione dal sottoscritto circa l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD-DLgs 82/2005)

Sede ed Uffici operativi: Via C. Frangipane n. 3 – 33017 Tarcento (UD) Tel. 0432 – 798211 r.a.

Uffici operativi: Via Arengo della Slavia n. 1- 33049 San Pietro al Natisone (UD) Tel. 0432-727629/727552

Cod. Fisc. 94140780308 P.IVA 02863200305

pec: comunita.natisone-torre@certgov.fvg.it

Codice Univoco Ufficio eFatturaPA: UF6KDE

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Nominato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 1 del 20.01.2025

La relazione sulla prestazione del Comune di SAN LEONARDO è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La discreta qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

VALUTAZIONE PERSONALE

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Inoltre per quanto riguarda i responsabili (titolari di posizione organizzativa e segretario comunale) l'OIV ha anche un compito "attivo" nella predetta procedura valutativa.

L'OIV altresì prende atto:

- della proposta di valutazione relativa ai Responsabili di Area Titolari di posizione organizzativa;
- delle valutazioni dei dipendenti;

Tutto ciò premesso

1) valida definitivamente la relazione sulla performance dell'ente relativa al 2024.

Il presente verbale viene trasmesso al *Sindaco ed al Segretario Comunale del Comune di SAN LEONARDO*.

l'OIV

dott. Gilberto AMBOTTA

