



## COMITATO UNICO DI GARANZIA IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI SAN LEONARDO E PULFERO

comune.sanleonardo@certgov.fvg.it

San Leonardo, 25/11/2024

### **Verbale seduta C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venticinque** del mese di **novembre**, alle ore 8:20 presso la sede municipale del Comune di San Leonardo si avvia la seduta del C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia, costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 360 del 27/11/2023, convocato per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Programmazione attività CUG anno 2025;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- *Clavora Mirko* – Presidente;
- *Agnoletto Elisa*;
- *Viola Mauro*.

Il Presidente nomina Agnoletto Elisa come Segretario della seduta odierna.

#### **1. Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente riferisce dell'approvazione della Legge Regionale avente ad oggetto "Istituzione di una Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna". Si tratta di un organo consultivo di Consiglio e Giunta Regionale con funzioni di consulenza, garanzia e vigilanza sul rispetto dei principi di uguaglianza e parità nel territorio del Friuli Venezia Giulia.

Il Presidente dà atto della partecipazione dei membri effettivi del C.U.G. al corso di formazione organizzato da COMPA FVG su C.U.G. e Commissioni Pari Opportunità, rilevando quindi che l'attività formativa è stata realizzata, in aderenza a quanto suggerito nella Relazione C.U.G. 2023.

Al Presidente, nonché agli altri componenti del C.U.G. non risultano situazioni di criticità dal punto di vista della parità di genere.

Il Presidente propone inoltre di sollecitare il coinvolgimento del C.U.G., in via consultiva, nei procedimenti di assegnazione delle progressioni orizzontali.

#### **2. Programmazione attività CUG anno 2025**

Nella Relazione 2023 era stato fissato l'obiettivo di realizzare un questionario sul benessere organizzativo nei due Comuni entro il 2024. Si propone di posticipare l'attività ai primi mesi del 2025, seguendo eventualmente le indicazioni fornite da altri organi ricompresi nella Rete nazionale dei C.U.G., nonché ai membri C.U.G. di altri Comuni presenti al già citato corso di formazione.

Ci si prefigge inoltre di usufruire di ulteriori occasioni formative in materia di pari opportunità e C.U.G. che possano essere eventualmente proposte da COMPA FVG nel 2025.

Altro obiettivo per il nuovo anno sarà anche quello di ricercare un maggior coinvolgimento dell'organo nelle attività riguardanti il personale, nonché il coinvolgimento dell'assessore alle pari opportunità nelle attività del C.U.G.

### **3. Varie ed eventuali**

La prossima riunione, prevista ad inizio 2025, verterà sulla proposta di questionario sul benessere organizzativo da sottoporre ai dipendenti dei due Comuni. I risultati della rivelazione saranno elaborati in occasione della Relazione 2024, da approvare entro marzo 2025.

Tutti i membri sono concordi nell'affermare che non si rivelano evidenze di gravi criticità dal punto di vista della parità di genere. Ciononostante si cercherà di promuovere l'emersione di eventuali situazioni di discriminazione o disparità di genere.

Alle ore 8:46 si dichiara chiusa la seduta.

Letto approvato e sottoscritto.

San Leonardo, 25/11/2024

Il Presidente del C.U.G.

*Dott. Clavara Mirko*  
(firmato digitalmente d.lgs. 82/2005)

Il Segretario

*Dott.ssa Agnoletto Elisa*  
(firmato digitalmente d.lgs. 82/2005)