

Comune di COPPARO
(Provincia di Ferrara)



L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA

VERBALE N. 2 del 27/1/2025

Oggetto: Parere sulla determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 2_2025 del 21/01/2025 avente per oggetto: **“COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2025 - PARTE FISSA”**.

L'anno 2025 il giorno 27 del mese di gennaio il Collegio dei Revisori, nominato con atto consiliare n. 78 del 21/12/2025 così costituito:

- Dott. Claudio Malavasi – Presidente
- Dott.ssa Susanna Giuriatti – Componente
- Dott. Corrado Zanichelli- Componente

Ricevuta in data 22/01/2025 la proposta di Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 2 del 21/01/2025 avente ad oggetto “Costituzione totale Fondo Risorse dipendenti anno 2025 parte fissa”;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 21/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione DUP 2025 – 2027;
- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 21/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione economico finanziario per il periodo 2025 - 2027;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 27/02/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026. Approvazione”;
- Richiamato il D. Lgs. n. 165/2001;
- Visti quanto previsto dai commi da 557 a 557 - quater, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge Finanziaria 2007);
- Visto quanto previsto dal C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali anni 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. n. 267/2000;

- Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- Visti i pareri favorevoli in ordine sia alla regolarità tecnica che contabile espressi dai competenti Responsabili di settore;

Dato atto del richiamo nella Determinazione alle Delibere di Giunta Comunale: n.105 del 27/10/2020 con la quale, dall'anno 2020 in applicazione dell'accordo sindacale del 27/12/2019 si implementa il fondo (ai sensi dell'art.67, comma 7 del CCNL 21/05/2018) per € 6.895,00 derivanti dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa che a seguito della nuova riorganizzazione dell'Ente sono passati da 6 a 5 unità.

- n.77 del 30/06/2021 con la quale si individuano i criteri per calcolare ai sensi dell'art.70-sexies commi 2 e 3 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2021, le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito dall'anno 2021 che dovrà confluire nel Fondo dell'Unione Terre e Fiumi e contestualmente decurtato dal fondo del Comune di Copparo, quantificato per l'anno 2024 in € 5.099,24;

che l'Ente ha adeguato il limite in aumento e riquantificato nell'importo dell'anno 2016 come segue:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2025 - Comune di Copparo

Allegato B

DESCRIZIONE	limite 2016	fondo 2025 cost. totale	
RISORSE STABILI	151.811	205.491	
di cui Risorse stabili escluse dal limite		31.380	
RISORSE VARIABILI	41.700		
di cui Risorse Variabili escluse dal limite	17.376		
limite quantificato nel 2016 per dipendenti	176.135	174.112	
adeguamento del limite per risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2021 - (ART.70 SEXIES CCNL 21-5-2018) (con segno meno)	- 5.099	-5099	
ampliamento delle facoltà di alimentazione del fondo risorse decentrate per risparmi della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	6.895	6.895	
limite riquantificato nel 2024 per dipendenti	177.931	175.908	
incremento del limite per art.33 comma 2 D.L.34/2019 (aumento del personale in servizio rispetto al 31/12/2018)			
limite riquantificato con incremento dotazione organica nel 2024 per dipendenti	177.931	175.908	
Totale risorse destinate ai titolari di incarico di elevata qualificazione nel 2016	91.320	84.425	circolare R.G.S. N.18/2021
decurtazione risorse per aumento del fondo risorse decentrate dipendenti	-6.895		
risorse variabili pari allo 0,22% del monte salari 2016			
di cui Risorse escluse dal limite			
Importo EQ	84.425	84.425	
FONDO STRAORDINARIO	19.788	13.800	circolare R.G.S. N.18/2021
INDENNITA' INCARICHI ART.90 TUEL (indennità accessoria)	-	6.000	
INDENNITA' INCARICHI ART.110 TUEL (posizione e risultato se non già conteggiati nel fondo apo)	-		risultato nell'entità per conto del Comune di Copparo n.144/2017 Escluso per conto del Comune di Copparo 6/2021
Importo Incarichi - straordinario	19.788	19.800	
TOTALE CATEGORIA DIPENDENTI	282.144	280.133	

Percentuale della convenzione nel 2025	limite al 100%	limite al 60%	
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione)	15.584	9.351	9.351 circolare R.G.S. N.25/2022
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione nuova pesatura)			5.578 postura K.26.102,22
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione) aumento contrattuale dal 01/01/2018	1.222	733	733 aumenti contrattuali
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione segreteria convenzionata)			non va conteggiata
SEGRETERIO GENERALE (galleggiamento)	917	550	550 aumenti contrattuali
SEGRETERIO GENERALE (galleggiamento) aumento dal 01/01/2018 per disposizione contrattuale			0 aumenti contrattuali
SEGRETERIO GENERALE (risultato ipotesi max 10%) l'importo è stato calcolato senza previsione di diritti di segreteria- finanziato anche con lo 0,22% del monte salari 2018 (€ 172,52) -	6.993	4.196	4.196 circolari R.G.S. N.25/2022
SEGRETERIO GENERALE (risultato 5%)			di cui 172,52 per 0,22%
voci escluse dal limite			-733
TOTALE CATEGORIA SEGRETARIO	24.716	14.830	14.828
verifica art.23 comma2 D.lgs.75/2017	306.861	296.974	295.061

Preso atto che, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025, parte fissa è così composto:

COMUNE COPPARO			
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 costituzione			
RISORSE STABILI			
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€	155.991,39
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€	4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€	3.085,05
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€	18.120,31
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM.3, D.LGS 165/2001	€	-
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€	-
Art.79, comma 1 lett.b) CCNL2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€	4.647,50
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -		n.60 dipendenti nel 2024 (superiore n.55,6 dipendenti al 31.12.2018)
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€	4.735,53
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	€	13.989,04
Art.17, comma 6	AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	6.895,00
Decurtazioni			
art.67, comma 2, lett.e) e art. 70-sexies	risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2022	€	5.099,24
	Totale Risorse Stabili	€	207.287,25
RISORSE VARIABILI			
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	€	-
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione		
Art.79, comma 2, lett.b) CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 2023,54		facoltà dell'Ente inserire le risorse
Art.79, comma 2, lett.c) CCNL 2019-2021	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA -		
art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€	-
art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE		non ci sono economie
art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI		facoltà dell'Ente inserire le risorse
	Risorse variabili soggette al limite	€	-
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	€	207.287,25
RISORSE stabili (escluse dal limite)			
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€	4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€	3.085,05
Art.79, comma 2 lett.b) CCNL 2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€	4.647,50
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€	4.735,53
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	€	13.989,04
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	€	-
	Risorse stabili escluse dal limite	€	31.379,79
RISORSE variabili (escluse dal limite)			
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	€	-
art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€	-
art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	€	-
art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€	-
	Risorse variabili escluse dal limite	€	-
	Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2018 € 176.135,00 - €5.099,00 + €6.895 decurtazione da risorse EQ che trovano compensazione all'interno del salario accessorio dell'Ente = €177.931,00	€	175.907,46
		su impegni finanziati nel 2024	€ 0,00
		su impegni competenza 2025	€ 207.287,25
ONERI		€ 0,00	€ 51.821,81
INADEL 2,88%			€ 4.880,00
IRAP AL 8,5%		€ 0,00	€ 17.619,42
COMPENSIVO DI ONERI AL 35,75%		€ 0,00	€ 281.608,48

Dato atto

Che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto ciò premesso

il Collegio dei Revisori,

Verificato che le risorse del Fondo risorse decentrate 2025 parte fissa, sono coerenti con la normativa in essere al fine del contenimento delle spese di personale, e vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole alla costituzione del Fondo risorse decentrate parte fissa del fondo anno 2025 ai sensi del richiamato art. 79 del CCNL 16/11/2022, come proposta di Determinazione del Responsabile Ufficio Unico del Personale n. 2 del 21/01/2025.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente dott. CLAUDIO MALAVASI
(F.to digitalmente)

Componente dott.ssa SUSANNA GIURIATTI
(F.to digitalmente)

Componente dott. CORRADO ZANICHELLI
(F.to digitalmente)