

Comune di COPPARO
(Provincia di Ferrara)



L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA

VERBALE N. 50 del 23/12/2025

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2025. Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001;

L'anno 2025 il giorno 23 del mese di dicembre il Collegio dei Revisori, nominato con atto consiliare n. 78 del 21/12/2024 così costituito:

- Dott. Claudio Malavasi – Presidente
- Dott. ssa Susanna Giuriatti – Componente
- Dott. Corrado Zanichelli- Componente

Premesso

In data 23/12/2025, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 – economico
- Ipotesi contratto collettivo integrativo 2025 – 2027– giuridico;
- Prospetto costituzione fondo risorse contrattazione integrativa – allegato B;
- Prospetto fondo risorse decentrate anno 2024 – economie – Allegato C;
- Relazione illustrativa all'ipotesi dell'atto unilaterale sostitutivo del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente del 22/12/2025 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2025 del Comune di Copparo (art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165/2001);

Dato atto che

- In data 22/12/2025 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, non hanno sottoscritto l'Integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2025 -2027;
- la mancata sottoscrizione di un accordo entro il 31/12/2025 pregiudica la possibilità di utilizzare e/o far decorrere determinati istituti contrattuali nell'anno 2025 con conseguenti pregiudizi all'esercizio della normale azione amministrativa e specialmente nei confronti dei dipendenti, tale da giustificare il ricorso alla procedura di cui al comma 3 ter dell'art.40 del Dlg.vo 165/2001;
- l'atto unilaterale è disciplinato dal punto di vista normativo dall'art. 40 comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e che Il CCNL 16/11/2022 all'art.8 ne ha declinato nel dettaglio le modalità di attuazione per il comparto delle Funzioni Locali;
- è volontà dell'Ente di procedere all'approvazione di un'ipotesi di atto unilaterale sostitutivo dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2025 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023;
- la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'ipotesi di CDI anno 2025 contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2025 derivante dall'applicazione delle norme di legge;

Richiamate

- La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;
- La Giunta Comunale con deliberazioni n.69 e 70 del 09/06/2025, ha formulato gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate;
- La Giunta Comunale con deliberazione n.71 del 09/06/2025, ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).
- Con le determinazioni del Responsabile dell'Unione Terre e Fiumi n.323 del 24/06/2024 e n.583 del 02/12/2025, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2025 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;
- Il verbale del presente Collegio dei Revisori n. 123 del 05/06/2024 avente ad oggetto "Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 – artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001";

Esaminati

I documenti di cui sopra;

Precisato

Che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Copparo anno 2025, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 583/2025, per un importo di € 234.484,30, di cui € 212.287,25 di risorse stabili e € 22.197,05 di risorse variabili, come segue:

COMUNE COPPARO		Allegato A	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 costituzione			
RISORSE STABILI			
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 155.991,39	
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 4.922,87	
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 3.085,05	
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE 001 01.01.2017	€ 18.120,31	
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMMI 3, D.LGS 166/2001	€ -	
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€ -	
Art.79, comma 1 lett.b) CCNL2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 4.647,50	
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	€ 5.000,00	n.60,71 dipendenti in servizio superiore n.55,6 dipendenti al 31.12.2018)
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 4.735,53	calcolato su n.dipendenti al 1.1.2021
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	€ 13.959,04	calcolato su n.dipendenti al 1.4.2023
Art.17, comma 6	AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 6.896,00	
Decurtazioni			
art.67, comma 2, lett.e) e art. 70-sexies	risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2022	-€ 5.099,24	
		Totale Risorse Stabili	€ 212.287,25
RISORSE VARIABILI			
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	€ 129,00	
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Incentivi funzioni tecniche	€ 7.928,11	
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione		
Art.79, comma 2, lett.b) CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 2023,64	€ 2.023,54	facoltà dell'Ente inserire le risorse
Art.79, comma 2, lett.c) CCNL 2019-2021	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA -		
art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -	non ci sono economie
art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 1.810,20	facoltà dell'Ente inserire le risorse
art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 10.306,20	Economie a consuntivo 2024
		Risorse variabili soggette al limite	€ 22.197,05
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	€ 234.484,30
RISORSE stabili (escluse dal limite)			
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 4.922,87	
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 3.085,05	
Art.79, comma 2 lett.b) CCNL 2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-€ 4.647,50	
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	-€ 4.735,53	
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	-€ 13.959,04	
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	-€ 5.000,00	
		Risorse stabili escluse dal limite	-€ 36.379,79
RISORSE variabili (escluse dal limite)			
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat e incentivi funzioni tecniche	-€ 8.057,11	
art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -	
art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	-€ 1.810,20	
art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 10.306,20	
		Risorse variabili escluse dal limite	-€ 20.173,51
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 € 176.135,00 - €5.099,00 + €6.895 decurtazione da risorse EQ che trovano compensazione all'interno del salario accessorio dell'Ente = €177.931,00			€ 177.931,00

COMUNE DI COPPARO						
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - utilizzo						
UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 1			finanziati con risorse stabili		destinato anno 2024	erogato anno 2024
ART.80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 32.150,00	aventi diritto n.40 max 20		33.600,00	32.518,16
	art. 78 comma 3 lett.b) CCNL 16/11/2022 progressioni economiche in godimento al 1 aprile 2023 (attribuite ex art.16 del CCNL 21/05/18) e differenziali B3-D3	€ 105.750,00			103.300,00	112.428,78
	art.14 CCNL 16/11/2022 - nuovi differenziali attribuiti con decorrenza anno 2025	€ 6.100,00			11.350,00	
	indennità personale educativo	€ 10.700,00			12.800,00	10.774,90
Totale		€ 154.700,00			161.050,00	155.721,84
UTILIZZO RISORE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 2			finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili	destinato anno 2024	erogato anno 2024
ART.80 comma 2 CCNL 16/11/2022	ART.84 CCNL 16/11/2022 - compensi per indennità specifiche responsabilità	€ 24.700,00			23.900,00	23.837,83
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. a indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 4.150,00			4.250,00	3.872,20
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. b indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 4.000,00			4.500,00	3.819,00
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. C indennità condizioni di lavoro maneggio valori	€ 250,00			1.100,00	202,00
	maggiorazioni festive	€ 500,00			500,00	137,77
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.260,06	€ 6.539,94		13.800,00	13.166,61
	premi correlati a specifici obiettivi: (centri estivi max n.14 educatrici per € 400,00=5.600,00, progetto C.O.C. € 2.000,00)		€ 7.600,00		3.200,00	3.200,00
	premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c.f.g.))	€ 16.727,19			16.696,90	12.875,94
	compensi istat - tombola		€ 129,00			
	incentivi funzioni tecniche		€ 7.928,11			
art.81 - differenziale del premio individuale						
Totale		€ 57.587,25	€ 22.197,05		67.946,90	61.111,35
RISORSE STANZIATE			finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili	destinato anno 2024	erogato anno 2024
			€ 212.287,25	€ 22.197,05		
RISORSE GIA' FINALIZZATE			€ 212.287,25	€ 22.197,05	228.996,90	216.833,19
RISORSE DA FINALIZZARE			€ 0,00	€ 0,00		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025			€ 234.484,30			

Ricordato che

- l'art. 40, comma sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001";
- l'art. 40 – bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 dispone "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 – quinquies, sesto periodo";

- la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che “gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento”;

Viste

L'ipotesi dell'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Copparo, contenente i criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2025;

Visto

Inoltre il parere reso dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

Dato atto

Che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto ciò premesso

il Collegio dei Revisori,

Verificato che le risorse del Fondo 2025 sono coerenti con la normativa in essere al fine del contenimento delle spese di personale, e vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

CERTIFICA

Che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente, contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2025, del Comune di Copparo rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Copparo contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2025.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente dott. Claudio Malavasi
(F.to digitalmente)

Componente dott. Corrado Zanichelli
(F.to digitalmente)

Componente dott.ssa Susanna Giuriatti
(F.to digitalmente)