

Comune di COPPARO
(Provincia di Ferrara)



L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA

VERBALE N. 52 del 12/01/2026

Oggetto: Parere sulla determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 22_2026 del 12/01/2026 avente per oggetto: **“COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 - PARTE FISSA”**.

L'anno 2026 il giorno 12 del mese di gennaio il Collegio dei Revisori, nominato con atto consiliare n. 78 del 21/12/2024 così costituito e riunito da remoto:

- Dott. Claudio Malavasi – Presidente
- Dott.ssa Susanna Giuriatti – Componente
- Dott. Corrado Zanichelli- Componente

Ricevuta in data 12/01/2026 la proposta di Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 22 del 12/01/2026 avente ad oggetto “Costituzione totale Fondo Risorse anno 2026 parte fissa”;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 30/12/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione DUP 2026 – 2028;
- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026 - 2028;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione economico finanziario per il periodo 2026 - 2028;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027. Approvazione”;
- Richiamato il D. Lgs. n. 165/2001;
- Visti quanto previsto dai commi da 557 a 557 - quater, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge Finanziaria 2007);
- Visto quanto previsto dal C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali anni 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. n. 267/2000;

- Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- Visti i pareri favorevoli in ordine sia alla regolarità tecnica che contabile espressi dai competenti Responsabili di settore;

Dato atto del richiamo nella Determinazione alle Delibere di Giunta Comunale: n.105 del 27/10/2020 con la quale, dall'anno 2020 in applicazione dell'accordo sindacale del 27/12/2019 si implementa il fondo (ai sensi dell'art.67, comma 7 del CCNL 21/05/2018) per € 6.895,00 derivanti dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa che a seguito della nuova riorganizzazione dell'Ente sono passati da 6 a 5 unità.

- n.77 del 30/06/2021 con la quale si individuano i criteri per calcolare ai sensi dell'art.70-sexies commi 2 e 3 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2021, le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito dall'anno 2021 che dovrà confluire nel Fondo dell'Unione Terre e Fiumi e contestualmente decurtato dal fondo del Comune di Copparo, quantificato per l'anno 2024 in € 5.099,24;

che l'Ente ha adeguato il limite in aumento e riquantificato nell'importo dell'anno 2016 come segue:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2026 - Comune di Copparo

Allegato B

DESCRIZIONE	limite 2016		fondo 2026 cost.totale
<i>RISORSE STABILI</i>	151.811		205.491
<i>di cui Risorse stabili escluse dal limite</i>			- 31.380
<i>RISORSE VARIABILI</i>	41.700		
<i>di cui Risorse Variabili escluse dal limite</i>	- 17.376		
limite quantificato nel 2016 per dipendenti	176.135		174.112
adeguamento del limite per risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2021 - (ART.70 SEXIES CCNL 21-5-2018) (con segno meno)	- 5.099		-5099
ampliamento delle facoltà di alimentazione del fondo risorse decentrate per risparmi della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	6.895		6.895
limite riquantificato nel 2024 per dipendenti	177.931		175.908
incremento del limite per art.33 comma 2 D.L.34/2019 (aumento del personale in servizio rispetto al 31/12/2018)			
limite riquantificato con incremento dotazione organica nel 2024 per dipendenti	177.931		175.908
Totale risorse destinate ai titolari di incarico di elevata qualificazione nel 2016	91.320		84.425
decurtazione risorse per aumento del fondo risorse decentrate dipendenti	-6.895		
risorse variabili pari allo 0,22% del monte salari 2018			
<i>di cui Risorse escluse dal limite</i>			
importo eq	84.425		84.425
FONDO STRAORDINARIO	19.788		13.600
INDENNITA' INCARICHI ART.90 TUEL (indennità accessoria)	-		6.000
INDENNITA' INCARICHI ART.110 TUEL (posizione e risultato se non già conteggiati nel fondo apo)	-		
Importo incarichi + straordinario	19.788		19.600
TOTALE CATEGORIA DIPENDENTI	282.144		280.133

Percentuale della convenzione nel 2025	limite al 100%		limite al 60%	
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione)	15.584	9.351	9.351	circolare R.G.S. N.25/2022
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione nuova pesatura)			5.578	peatura € 26.102,22
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione) aumento contrattuale dal 01/01/2018	1.222	733	733	aumenti contrattuali
SEGRETERIO GENERALE (retribuzione di posizione segreteria convenzionata)				non va conteggiata
SEGRETERIO GENERALE (galleggiamento)	917	550		circolare R.G.S. N.25/2022
SEGRETERIO GENERALE (galleggiamento) aumento dal 01/01/2018 per disposizione contrattuale			0	aumenti contrattuali
SEGRETERIO GENERALE (importo è stato calcolato senza previsione di diritti di segreteria- finanziato anche con lo 0,22% del monte salari 2018 (€ 172,52) -)	6.993	4.196		circolare R.G.S. N.25/2022
voci escluse dal limite			-733	di cui 172,52 per 0,22%
TOTALE CATEGORIA SEGRETARIO	24.716	14.830	14.928	
verifica art.23 comma2 D.lgs.75/2017	306.861	296.974	295.061	

Preso atto che, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2026, parte fissa è così composto:

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente dott. CLAUDIO MALAVASI
(F.to digitalmente)

Componente dott.ssa SUSANNA GIURIATTI
(F.to digitalmente)

Componente dott. CORRADO ZANICHELLI
(F.to digitalmente)