COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara
******

COPIA CONFORME

DECRETO DEL SINDACO N. 28

OGGETTO:	Pesatura ed applicazione dei criteri ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario comunale come da delibera di Giunta comunale n. 172 del 23.12.2024

IL SINDACO

PREMESSO:
- tra il comune di Copparo, delibera di C.C. n. 49 del 19/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, e il comune di Riva del Po, delibera di C.C. n. 45 del 24/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata siglata la Convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di segreteria Comunale;
- con decreto sindacale del Comune di Copparo, n. 21 del 01/10/2024, il dott. Giuseppe Esposito, nato il 08.01.1977 a Vico Equense è stato nominato Segretario Comunale titolare della sede convenzionata tra i Comuni sopra citati;
- in data 01/10/2024 il dott. Giuseppe Esposito ha regolarmente preso servizio;
- il Segretario generale, titolare della Segreteria comunale convenzionata tra i Comuni di Copparo e Riva del Po, è incaricato, in ciascuno dei Comuni convenzionati, delle funzioni di Responsabile anticorruzione e trasparenza, di funzioni sostitutive nei confronti dei Responsabili di servizio;
- il Segretario generale è inquadrato nella Fascia B, e che la sede di segreteria, sulla base della popolazione residente, è una sede di segreteria convenzionata di Classe Seconda (enti con popolazione compresa tra 10.000 e 65.000 abitanti);
- precedentemente il dott. Giuseppe Esposito già ricopriva la sede della segreteria convenzionata tra i comuni di Copparo e Lagosanto, di cui il comune di Copparo era capofila, che è stata valida fino al 30/09/2024;

RILEVATO CHE:
- sia il comune di Copparo sia il comune di Riva del Po fanno parte dell'Unione Terre e Fiumi e che l'art. 32 comma 5-ter del D.lgs. 267/2000 espressamente dispone "Il presidente dell'unione di comuni si avvale del segretario di un comune facente parte

dell'unione, senza che ciò comporti l'erogazione di ulteriori indennità e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
- il dott. Giuseppe Esposito con decreto del Presidente dell'Unione Terre e Fiumi è stato nominato segretario dell'Unione stessa a far data dal 01/09/2024 per effetto del decreto presidenziale n. 10 del 23/08/2024;

DATO ATTO:
- che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenti e Segretari Comunali 16 luglio 2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella;
- che il successivo comma 2 del medesimo art. 60 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione;

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1 dell'art. 60 già citato, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;
PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 23/12/2024 si è proceduto, dopo aver acquisito il parere favorevole del Comune di Riva del Po a mezzo mail prot. 15532 del 19.12.2024, all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato per attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi affidati;
DATO ATTO che nel sistema di pesatura il criterio per delineare le fattispecie (Condizioni RP) applicato alla metodologia in parola è stato articolato per procedersi secondo livelli di aderenza diretta alla disposizione contrattuale con declinazioni concrete, e due livelli di parametri singolarmente calibrati per la valutazione: individuate le fattispecie, si assoggettata ciascuna a pesatura per gradazione, con attribuzione di un punto-grado tra «0» e «3» a seconda del relativo impatto - peso oggettivo e/o soggettivo (assente, lieve, medio, alto) in quell'Ente e/o con quel Segretario (parametro livello 1) ed il punteggio complessivo di tutte le gradazioni costituisce la pesatura tecnica della posizione che, infine, converge in n. 6 possibili fasce di attribuzione: a ciascuna fascia corrisponde un valore economico tra il MINIMO e il MASSIMO contrattuale (parametro livello 2);

PRESO ATTO, dunque, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato per attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi affidati e che è stato acquisito il parere favorevole del comune di Riva del Po;

RILEVATO che l'importo che ne deriva è soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO il regolamento per la pesatura dell'indennità del Segretario comunale approvato con delibera di Giunta n. del 17.12.2024;

DATO ATTO:
- che la pesatura viene disposta con decreto sindacale fermi i limiti complessivi di cui all'art. 23 del Dlgs 75/2017;
- che l'importo così stabilito è da intendersi ripartito tra i comuni associati e a lordo dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore nonché delle imposte sul reddito e per 13 mensilità, al netto della maggiorazione di convenzione;
- che la presente vale a decorrere dal 01.01.2025;

Visto il D.lgs. 267/2000;
Visto il D.lgs. 118/2011;
Visto il D.lgs. 165/2001;
Visto il CCNL 2019-21 Comparto Funzioni locali area dirigenziale;
Visto il D.lgs. 75/2017;

Tutto quanto premesso;

DECRETA

Quanto in premessa è parte integrante e sostanziale della presente

Di approvare e fare proprie le schede di pesatura della retribuzione di posizione e di potenziale aumento della percentuale della retribuzione di risultato del segretario generale titolare della sede di segreteria convenzionata con il Comune di Riva del Po allegate al presente atto a formarne parte integrale e sostanziale;

Di dare atto che sulla scheda di pesatura della retribuzione di posizione con prot. 28236 del 30.12.2024;

Di dare atto che la nuova pesatura della retribuzione di posizione decorre dal 01.01.2025;

Di trasmettere la presente al Comune di Riva del Po, al Responsabile finanziario e all'Ufficio Personale dell'Unione Terre e Fiumi per quanto di competenza;

Di pubblicare la presente sull'Albo pretorio on line.

Lì, 31-12-2024

IL SINDACO
F.to Pagnoni Fabrizio
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Li, 31-12-2024

L' INCARICATO
F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Comune di Copparo

Nucleo di Valutazione

***

Il giorno 30 dicembre 2024 il Nucleo di valutazione dell'Ente, nominato per il triennio in corso svolge una seduta allo scopo di procedere – a seguito di specifica richiesta – all'espressione del parere in ordine alla graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale della Segreteria Convenzionata Copparo – Riva del Po sulla base della proposta del Sindaco.

Preliminarmente, si richiama quanto disposto dall'art. 60 del CCNL 16.07.2024, che prevede – dal 2025 – le seguenti fasce:

Fascia A				
1) enti metropolitani[1]	da	43.054,00	a	64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	35.590,00	a	53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da	23.518,00	a	35.912,97
Fascia B				
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	16.806,00	a	26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	8.646,00	a	14.068,80
Fascia C				
1) enti fino a 3.000 abitanti	da	8.140,00	a	10.928,87

I criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

Con apposita deliberazione la Giunta Comunale ha approvato il sistema di pesatura a cui occorre dare attuazione, mediante un'apposita scheda.

A tale scopo sono stati preventivamente acquisiti i dettagli informativi relativi alla situazione in essere in funzione del ruolo e degli incarichi rivestiti e si procede alla sottoscrizione della scheda allegata.

Il Nucleo di valutazione raccomanda il rispetto dei vincoli in materia di trattamento accessorio di cui al D.Lgs. 75/2017 (art. 23).

Gli atti sono rimessi all'Amministrazione Comunale per i conseguenti adempimenti.

Il Nucleo di valutazione
Marco Rossi

Marco Rossi
30.12.2024
11:48:13
GMT+02:00

COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

SCHEDA PESATURA CONDIZIONI RP *(griglia check)*

SEGRETARIO: ESPOSITO GIUSEPPE

Note: segreteria convenzionata tra i comuni di Copparo (abitanti al 31.12.2023 = 15.772, dipendenti circa 65, assessori 5 oltre il Sindaco, consiglieri 16 oltre il Sindaco) e Riva del Po (abitanti al 31.12.2023 = 7.468, dipendenti circa 25, assessori 4 oltre il Sindaco, consiglieri 12 oltre il Sindaco).

CONDIZIONI RP			
Prog.	**DESCRIZIONE**[1]	**GRADO**[2]	**ANNOTAZIONE DI RIFERIMENTO**
Criterio di graduazione A *Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo*			
1	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni degli Apicali di U.O. e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto	*3*	*Coordinamento n. 5 apicali comune di Copparo, coordinamento n. 4 apicali comune di Riva del Po. Coordinamento ulteriore degli apicali dell'Unione nelle materie conferite che hanno effetti su provvedimenti amministrativi emanati direttamente dagli organi del Comune etc…*
2	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione *(ad esempio PIAO, PEG tenendo anche conto della loro complessità)*	*3*	*Responsabilità diretta formazione del PIAO tramite coordinamento e/o diretta predisposizione sia nel comune di Copparo sia in quello di Riva del Po. Per Copparo data la presenza di più di 50 dipendenti non ci sono semplificazioni per il PIAO. Coordinamento del PEG in entrambi i comuni.*
3	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale *(ad esempio Piano del Fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità)*	*3*	*Incidenza alta nella formazione del Piano del fabbisogno attraverso la intermediazione con gli organi dell'Ente da un lato e l'Ufficio Unico del Personale dall'altro sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po*
4	Responsabilità di contributo prospettico e dinamico nell'ambito dell'organizzazione, rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi, in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, e responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative	*3*	*Contributo notevole nella predisposizione delle modifiche organizzative della struttura organizzativa sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po*
5	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	*3*	*Assistenza costante, frequente e di dimensione notevole sia nei confronti del Sindaco sia della Giunta, collegialmente intesa, sia nei confronti degli assessori sia nei confronti della struttura organizzativa. Contributo notevole sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po*

[1] Nel caso in cui sia stata convenzionata la sede di segreteria comunale, i criteri di graduazione applicabili saranno approvati ed applicati dal comune Capofila, sentito il comune convenzionato, anche sulla base dei dati e delle informazioni raccolti ed inerenti a tutti gli enti convenzionati e terranno conto, in ogni caso, di qualsivoglia incarico, funzione o, in generale, attività aggiuntiva attribuiti al segretario per effetto della carica rivestita presso gli enti convenzionati.

[2] La quotazione si opera, per ciascuna CONDIZIONE RP, con l'attribuzione di un valore numerico da 0 (zero) a 3 (tre), che esprime in relazione all'effettivo impatto-complessità (peso) di ciascuna sul Segretario in quell'Ente: per provvedervi, l'attribuzione del GRADO deve tener conto degli elementi reali e concreti della CONDIZIONE RP, ovvero delle circostanze di diritto, di contesto, d'insieme in cui essa deve condursi e attuarsi, e quindi proietta un valore che concentra l'aver considerato e misurato prioritariamente fattori-caratteristiche oggettivi e/o consolidati presso quell'Ente (consistenza propria, tempo richiesto, attenzioni particolari sulla qualità, esposizione, ricorrenza, quantità, disposizioni statutarie e regolamentari, risorse tutte intese a disposizione, altro) ma altresì e in relazione a talune (ove necessario), fattori-caratteristiche, sempre oggettivi, che si impiantano per la prima volta con quel Segretario presso quell'Ente.
La pesatura è pari a 0 (zero) quando la CONDIZIONE RP sostanzialmente non ricorre;
La pesatura è pari a un valore tra 1 (uno) e 3 (tre) quando la CONDIZIONE RP – singolarmente intesa – ha un grado di impatto-complessità (peso) lieve, medio o alto.

6	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate *(nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive)*	1	*Non sono presenti al momento incarichi di responsabilità di incarichi di elevata qualificazione assegnati al segretario ad interim ma il segretario è incaricato della sostituzione di uno o più responsabili nel comune di Copparo nei casi si assenza degli stessi. Nella prevista attività in sostituzione l'entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate è medio-alta. L'impatto può essere considerato lieve.*
7	Entità delle risorse umane gestite e/o coordinate *(nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive)*	1	*Non sono presenti al momento incarichi di responsabilità di incarichi di elevata qualificazione assegnati al segretario ad interim ma il segretario è incaricato della sostituzione di uno o più responsabili nel comune di Copparo nei casi si assenza degli stessi. Nella prevista attività in sostituzione l'entità delle risorse umane gestite e/o coordinate è alta. L'impatto può essere considerato lieve.*
8	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione	*3*	*Elevata rilevanza, sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po, del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione e alla definizione delle azioni intraprese rispetto alle strategie dell'amministrazione definite nelle linee programmatiche e nel DUP, documenti ai quali il segretario partecipa in prima persona con contributo rilevante nelle parti inerenti la programmazione strategica*
9	Grado di gestione della variabilità del contesto di riferimento *(indirizzo governativo, quadro normativo primario e secondario, dinamismo tecnologico e organizzativo)*	*3*	*Elevato grado richiesto di gestione della variabilità del contesto di riferimento in rapporto all'indirizzo governativo, al quadro normativo primario e secondario, al dinamismo tecnologico e organizzativo, ma soprattutto in relazione ai rapporti con l'Unione Terre e Fiumi cui i due comuni appartengono)*
10	Grado di responsabilità verso l'esterno *(civile, amministrativa, penale)*	*3*	*Elevato grado di ciascun tipo di responsabilità verso l'esterno sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po. L'elevato grado di responsabilità è insito nel ruolo ricoperto ma è accresciuto nel comune di Copparo dalla dimensione della popolazione dell'Ente che lo colloca tra i comuni con oltre 15mila abitanti con le relative responsabilità accresciute in materia di controlli. Elevati sono le responsabilità in relazione ai rapporti con gli organi di giustizia contabile e non solo*
11	Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente	*3*	*Il segretario rappresenta sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po il primo punto di contatto con gli organi di giustizia contabile per cui il grado di rappresentanza è molto elevato. Altrettanto importante è l'indipendenza assunta dallo stesso in riferimento alla complessità ed al contesto organizzativo in entrambi gli enti.*
Criterio di graduazione B *Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza*			
12	Incarico di RPCT/Responsabile della Trasparenza Amministrativa	*3*	*Incarico di RPCT attribuito sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po*
13	Incarico e ruolo presso l'Ufficio per i procedimenti disciplinari	0	*Attualmente il segretario non ha incarichi in relazione all'UPD seppur essendo destinatario di segnalazioni può aver rapporti frequenti con tale organo. Si ritiene non ricorra la condizione al momento*
14	Altri incarichi recanti specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza derivanti da disposizioni particolari e/o dall'esercizio di compiti correlati *(a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione: al sistema di protezione civile; ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA - CAD; all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR; all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro).*	0	
15	Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti o dal Capo dell'Amministrazione *(ad esempio: Supporto al Nucleo di Valutazione, Commissioni di concorso o selezione, Controlli Interni, Coordinamento di gruppi di lavoro istituzionali, Responsabilità istruttorie per specifiche tematiche, task force, gruppi di lavoro, nuclei speciali).*	*3*	*Sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po vengono attribuite numerose altre funzioni al segretario comunale. Lo stesso rappresenta il principale punto di riferimento nei rapporti con il nucleo di valutazione, può partecipare a commissioni di concorso e di gara, è responsabile dei controlli interni, assume la responsbailità di diversi tipi di istruttoria, etc…*

16	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica:	*2*	*Al momento partecipa alla delegazione trattante del comune di Riva del Po con incarico di componente*
17	Responsabilità stabile di servizi e/o uffici formalmente istituti, con responsabilità gestionali di unità lavorativa.	0	*Attualmente il segretario non ha incarichi in relazione ad uffici formalmente costituiti seppur sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po gestisce in relazione a diversi adempimenti della segreteria direttamente unità lavorative attraverso la predisposizione di indirizzi, definizione di compiti etc… Si ritiene non ricorra la condizione al momento*
18	Rappresentanza esterna dell'Ente per incarichi aggiuntivi e/o deleghe *(ad esempio presso Comitati istituzionali, Tavoli tecnici interistituzionali, delegazioni, incontri con stakeholders, riunioni pubbliche)*	1	*Attualmente il segretario non ha incarichi specifici di questo tipo seppur spesso può trovarsi a rappresentare di fatto l'Ente in tavoli, incontri e riunioni. È autorizzato per legge ad autenticare le firme assieme ad altri pubblici ufficiali, in materia elettorale ed è l'autorità preposta a ricevere le liste dei candidati alle elezioni amministrative. Rappresenta l'Ente nei rapporti con gli uffici elettorali della Prefettura in occasione delle consultazioni elettorali. Si ritiene comunque che la condizione ricorra con un basso grado di complessità dato il consolidamento storico della rappresentanza dell'ente in materia.*
19	Sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo dei dirigenti, dei responsabili EQ, dei responsabili dei servizi, su posti coperti da titolare ove non ricorra la condizione di interim	*3*	*Condizione presente nel comune di Copparo con un notevole grado di complessità*
20	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria *(ove richiesta)*	*3*	*Condizione presente sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po con un potenziale notevole grado di complessità*
21	Incarico di segreteria di un'Unione, per il quale, nei casi in cui la popolazione dell'Unione non determina una variazione di classe demografica rispetto al comune di titolarità e non scatta l'aumento compensativo del 15% del valore massimo della retribuzione di posizione	*Attribuzione automatica della fascia più elevata (6) prevista dal sistema di graduazione fermo restando la necessaria sussistenza della relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i..*	*Attribuito dal 01.09.2024 incarico di segretario dell'Unione Terre e Fiumi cui appartengono sia il comune di Copparo sia il comune di Riva del Po*
Criterio di graduazione C *Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche*			
22	Carenze di organico complessivamente misurate in base al numero delle risorse umane e/o al numero delle ore lavorative richiedibili, poste a confronto con dimensione organica fissata negli atti dell'Ente *(risorse umane e/o ore lavorative)*	*2*	*Si ritiene che la carenza assuma un grado più lieve per il comune di Copparo che può contare su un maggior numero di unità lavorative e che cresca per il comune di Riva del Po.*
23	Presenza di particolari uffici di rilevanza istituzionale o di particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche a mezzo di società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto dell'Ente	*3*	*Presenti sia nel comune di Copparo sia nel comune di Riva del Po diversi servizi pubblici gestiti a mezzo società partecipate anche al di fuori dei classici casi dei servizi di igiene urbana o idrici. Ci si riferisce ai servizi cimiteriali gestiti a mezzo società partecipata (GECIM). Nel comune di Copparo inoltre sono gestiti i servizi strumentali di manutenzione del patrimonio ed altro a mezzo di società partecipata interamente dal comune (Patrimonio Copparo). A livello istituzionale l'appartenenza all'Unione Terre e Fiumi determina la presenza di particolari uffici che richiedono un'attività di interazione notevole (Ufficio Unico del Personale, Ufficio Controllo di gestione, Ufficio pianificazione urbanistica, Comando Polizia Locale, etc…)*
	Condizioni di disagio, anche per l'attuazione di compiti e funzioni nel territorio di competenza dell'Ente, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti *(ad esempio: sedi di alta montagna, zone sismiche o vulcaniche, carenza delle vie di comunicazione e dei collegamenti anche di trasposto pubblico)*, ovvero/anche in relazione all'esposizione storicizzata a calamità naturali *(ad esempio: eventi sismici, eventi atmosferici estremi, incendi, siccità, alluvioni)*, ovvero/anche a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio *(ad esempio: livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria)*	*3*	

25	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0	Si ritiene non sussista la condizione
TOTALE PUNTI GRADO			

RISULTANZE PESATURA		
TOTALE TECNICO (generale)		
Sintesi istruttoria		***Totale parziale***
	ricorrenza	***valore grado pesatura***
Pesature grado "3"	**15**	**45**
Pesature grado "2"	**2**	**4**
Pesature grado "1"	**3**	**3**
Pesature grado "n.a."	**4**	**0**
Totale generale valore grado pesatura		**52**

RP 21 - Incarico di segreteria di un'Unione, per il quale, nei casi in cui la popolazione dell'Unione non determina una variazione di classe demografica rispetto al comune di titolarità e non scatta l'aumento compensativo del 15% del valore massimo della retribuzione di posizione	[x] ***Presente*** [ ] ***Non presente***

CALCOLO E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ESITO PESATURA		
Valore assoluto pesatura tecnica	punti grado 52	€ 26.106,22
Riferimento fascia provvisorio	Fascia [1] [2] [3] [4] [5] x[6]	
Presenza condizione RP 21	x**SI** [NO]	€ 26.106,22
Riferimento fascia definitivo	Fascia [1] [2] [3] [4] [5] x[6]	
Valore della RP *(valore annuo, lordo, per tredici mensilità)**		€ 26.106,22

La RP assegnata verrà comunque ridefinita e proporzionata ove sia necessario per il rispetto dei limiti normativi riferiti al salario accessorio.

Copparo, 30/12/2024

Il Sindaco

Firmato digitalmente da: PAGNONI FABRIZIO
Data: 30/12/2024 09:00:23

Eventuali osservazioni del Nucleo di Valutazione:

……

……

……

Luogo, data

Il NdV ……

Marco Rossi
30.12.2024
11:48:13 ……
GMT+02:00

COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

SCHEDA VERIFICA CONDIZIONI AUMENTO PERCENTUALE RETRIBUZIONE RISULTATO

(griglia check)

SEGRETARIO: ESPOSITO GIUSEPPE

Note: segreteria convenzionata tra i comuni di Copparo e Riva del Po facenti entrambi parte dell'Unione Terre e Fiumi che comprende anche il comune di Tresignana.

Attribuzione incarico di segretario dell'Unione sopra citata a far data dal 01.09.2024.

L'Ente, ricorrendone le condizioni giuscontabili minime e le fattispecie sotto tabellate, può rideterminare, ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2024, comma 2-bis, un aumento della percentuale fino al 15%, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni.

Destinatari	**SUSSISTENZA**	**PERIODO ESERCIZIO FUNZIONI**	**Aumento percentuale retribuzione risultato previsto* (da 1% a 5%)**
segretari di enti con dirigenza	SI NO	Da _____ a _____	
segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente	SI NO	Da _____ a _____	
segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni	x**SI** NO	Da 01/09/2024 a *in corso*	5%
segretari di enti interessati da situazioni di calamità naturale	SI NO	Da _____ a _____	

MISURA PERCENTUALE RETRIBUTIVA DI RISULTATO MASSIMA RICONOSCIBILE : 10 + 5% = 15%

La retribuzione di risultato scaturente dall'aumento assegnato verrà comunque ridefinita e proporzionata ove sia necessario per il rispetto dei limiti normativi riferiti al salario accessorio. La stessa sarà attribuita secondo la valutazione.

Copparo, 30/12/2024 Il Sindaco

Firmato digitalmente da: PAGNONI FABRIZIO
Data: 30/12/2024 08:59:13

Eventuali osservazioni del Nucleo di Valutazione:

……

……

Luogo, data Il NdV ……