



COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

COPIA CONFORME

DECRETO DEL SINDACO N. 19

OGGETTO:	Nomina responsabile del settore Tecnico dal 01/06/2023 al 01/06/2024
-----------------	--

IL SINDACO

Dato atto che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 88/2019, immediatamente eseguibile, ha stabilito di suddividere la struttura dell'ente in cinque settori:
 - Settore Amministrativo, Segreteria Comunicazione Servizi scolastici ed educativi – Vicesegretario
 - Settore Bilancio, economato e controllo di gestione
 - Settore Tributi ed entrate
 - Settore Sviluppo Promozione Imprese e Territorio, Eventi Biblioteca Teatro
 - Settore Tecnico;
- con delibera n.102 del 17/12/2019, ricalcando la suddivisione in settori, la Giunta Comunale ha modificato l'Area delle posizioni organizzative approvata con la delibera n.55/2019 e previsto che al vertice di ciascun Settore sia collocato un dipendente inquadrato nella categoria D o D3 e che a tale dipendente venga attribuita la responsabilità del Settore e la titolarità della posizione organizzativa, per lo svolgimento di funzioni di direzione con le posizioni così di seguito indicate:
 - Responsabile Amministrativo Segreteria Comunicazione Servizi scolastici ed educativi - Vicesegretario;
 - Responsabile Bilancio, economato e controllo di gestione;
 - Responsabile Tributi ed entrate;
 - Responsabile Sviluppo Promozione Imprese e Territorio, Eventi Biblioteca Teatro;
 - Responsabile Settore Tecnico;

Considerato che la pesatura delle elevate qualificazioni e la determinazione delle rispettive indennità è di competenza della Giunta sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione e rimandando ad un successivo atto del Sindaco la nomina;

Dato atto che il comune di Copparo, essendo privo di figure dirigenziali, rientra nella fattispecie di cui all'art. 17 comma 1 del CCNL 2016 il quale dispone quanto segue: *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13."* Dal che consegue che l'attribuzione della posizione sia una diretta conseguenza del conferimento dell'incarico di responsabilità degli uffici;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 54 del 30/03/2023, con la quale sono stati approvati il nuovo catalogo dei profili dell'ente e l'aggiornamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che:

- il potere di individuare i responsabili degli uffici è riconosciuto al Sindaco nel TUEL, che non prescrive alcuna specifica modalità, né subordina tale esercizio a disposizioni contrattuali, e pertanto, in considerazione della specificità del comune di Copparo (ente privo di dirigenza) compete al Sindaco l'individuazione dei soggetti a cui attribuire le responsabilità degli uffici;

- in conseguenza di ciò al Sindaco è riconosciuta piena facoltà nella individuazione dei responsabili dei servizi previa verifica delle qualità dei soggetti individuati ed esplicitazione delle ragioni che hanno portato alla loro individuazione;

Dato atto che i predetti decreti di conferimento:

- durante il periodo di validità possono essere anticipatamente revocati previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;

- non costituiscono aspettative per il futuro rinnovo;

Ritenuto che il conferimento dell'incarico di responsabilità degli uffici e conseguente attribuzione della elevata qualificazione garantisca la regolare e funzionale gestione del servizio e delle attività dell'Ente, nel rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi di direzione politica e gli organi di gestione;

Dato atto che a termini del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Unione n.14 del 24/04/2019 e successivamente modificato con atto n. 4 in data 07/02/2022, la durata dell'incarico ha durata massima triennale che comunque può essere rideterminata al verificarsi di situazioni implicanti mutamenti organizzativi;

Dato atto che con proprio decreto n.15 in data 28/04/2023 è stata nominata Responsabile del Settore Tecnico l'Arch. Simona Rossi dal 01/05/2023 al 31/05/2023 a seguito di convenzione sottoscritta con il Comune di Crespino;

Considerato che ad esito di mobilità volontaria con determina n.15 del 26/05/2023 è stata predisposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'Arch. Simona Rossi, a partire dal 01/06/2023 presso il Settore Tecnico del Comune di Copparo;

Considerato che la dipendente Rossi Simona, dipendente a tempo indeterminato del Comune e inquadrata dal 01/04/2023 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, possiede i titoli, le capacità professionali, i requisiti necessari all'assegnazione dell'incarico dimostrando una piena conoscenza delle problematiche connesse al suo ruolo nonché l'esperienza per dirigere il Settore Tecnico;

Ritenuto pertanto di rinnovare l'incarico alla dipendente Rossi Simona, dipendente del Comune di Copparo e inquadrata dal 01/04/2023 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Responsabile del Settore Tecnico sulla scorta della valutazione della esistenza in capo alla stessa dei requisiti professionali, delle capacità e dell'esperienza previsti dalle leggi vigenti;

Valutato di rinnovare l'incarico fino al 01/06/2024;

Richiamata la nuova convenzione con il Comune di Crespino per l'utilizzo congiunto della dipendente Arch. Simona Rossi ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 approvata con Delibera di Giunta del 18/05/2023 nella quale all'art. 6 è previsto che: "i rapporti finanziari tra i due enti saranno ispirati ai principi di solidarietà e di equa ripartizione degli oneri.

Il Comune di Copparo corrisponderà per intero all'Arch. Simona Rossi il trattamento economico fisso e continuativo spettante in conseguenza della posizione economica posseduta e di quant'altro in godimento e gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativamente al periodo di utilizzo da parte del Comune di Crespino.

Il Comune di Crespino provvederà a rimborsare al Comune di Copparo il trattamento economico fisso e continuativo con i relativi oneri fiscali e previdenziali, in proporzione all'orario di lavoro svolto nell'amministrazione, entro sessanta giorni dalla richiesta di pagamento degli emolumenti da parte del Comune cedente.

Ciascuno dei due Comuni corrisponderà all'Arch. Simona Rossi la retribuzione di posizione nonché eventualmente di risultato, ai sensi delle disposizioni contrattuali collettive applicabili, nella misura definita presso la propria organizzazione e riproporzionando gli importi in base alle ore prestate in proprio favore."

Dato atto che ai sensi degli articoli 4 e 5 della predetta convenzione la posizione di lavoro dell'Arch. Simona Rossi presso il Comune di Crespino sarà pari a n. 15 ore settimanali e presso il Comune di Copparo pari a n. 21 ore settimanali, a far data dal 01 giugno 2023 fino al 31 agosto 2023 e verrà svolta nelle giornate di lunedì e giovedì tenuto conto delle esigenze di entrambi gli enti, ovvero secondo diversa articolazione stabilita a mezzo scambio di comunicazioni tra le parti;

Considerato che il personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione è disciplinato dal comma 5 dell'art.23 del vigente CCNL, il quale recita che "l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

Valutato di riproporzionare la retribuzione di posizione secondo l'effettiva presenza in servizio (pari a 21 ore settimanali);

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150
- lo Statuto Comunale;
- il vigente CCNL;
- la deliberazione Giunta Unione n. 15 del 24/04/2019 con la quale sono stati definiti i criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Unione n.14 del 24/04/2019 e ss.mm.ii.;
- la delibera G.C. n. 34 del 10/03/2020 recante l'approvazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Copparo e la determinazione importo indennità;

DECRETA

- 1) **Di nominare** quale Responsabile del Settore Tecnico l'Arch. Simona Rossi, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 01/06/2023 fino al 01/06/2024;
- 2) **Di dare atto che** la predetta figura di Responsabile rientra, in quanto apicale nell'ex area delle posizioni organizzative, e dal 1 aprile 2023 negli incarichi di EQ dell'art.16 del CCNL 16.11.2022;
- 3) **Di stabilire che:**
 - la retribuzione di posizione sarà proporzionata all'effettiva presenza in servizio pari a 21 ore settimanali;
 - al Responsabile del Settore sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;
 - il presente incarico rientra negli incarichi di elevata qualificazione previsti dall'art.16 e seguenti del CCNI 16.11.2022;
 - a detto funzionario viene corrisposta l'indennità di posizione in godimento alla data di conferimento del presente incarico salvo conguaglio con effetto retroattivo alla data del presente atto ad intervenuta approvazione della nuova pesatura e conseguente rideterminazione dell'indennità dovuta;
 - al predetto funzionario, vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato, dando atto che le stesse assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL per il personale di pari categoria e profilo;
 - che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025, annualità 2023;
 - che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
 - che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
- 4) **Di dare mandato** all'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre e Fiumi e al Responsabile del Settore Bilancio Economato affinché pongano in essere tutti gli adempimenti conseguenti secondo quanto stabilito dal presente decreto;
- 5) **Di dare atto che** il Responsabile del Settore dovrà conseguire gli obiettivi assegnati dall'amministrazione con il piano delle Performance nel rispetto del piano della trasparenza e dell'anticorruzione, nonché quelli di volta in volta assegnati, con direttive formali, dal Sindaco e dal Segretario Generale e dovrà attraverso la sua struttura di settore realizzare e definire la performance organizzativa;
- 6) **Di dare altresì atto che** per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. n° 165/2001, nel codice civile (capo 1, Titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto;
- 7) **Di pubblicare**, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, il presente provvedimento all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente";
- 8) **Di dare atto che** il presente decreto è notificato all'interessato e comunicato agli Assessori, al Segretario Generale, ai Responsabili di Settore, al Revisore dei Conti, all'OIV e all'Ufficio Unico del Personale.

Lì, 01-06-2023

IL SINDACO
F.to Pagnoni Fabrizio
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Li, 01-06-2023

L' INCARICATO

F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa