

Comune di Jolanda di Savoia (FE)

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2014**

**CONSUNTIVO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI
APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N. n.82 del 26/06/2014**

Il Nucleo di valutazione associato ha preso in esame la seguente documentazione:

- sistema di misurazione valutazione e trasparenza approvato con atto Giunta n. 5/2013;
- delibera della Giunta Comunale n. 82 del 26 giugno 2014 avente per oggetto : " Piano della performance e degli obiettivi anno 2014";
- piano obiettivi esercizio 2014;
- relazioni redatte dai Responsabili Area Segreteria- Affari Generali- Demografico ed Elettorale ,Area Servizi di Programmazione finanziaria Bilancio e Tributi ed Area Tecnica, depositate agli atti dell'Ufficio;
- schede valutazioni dei dipendenti assegnati ad ogni Area.

Al termine dell'esame ha redatto, tra l'altro, la seguente relazione in cui è riportato il grado di realizzazione obiettivi.

Al riguardo di precisa quanto segue:

- considerato che la valutazione riguarda l' intero anno 2014 sono state acquisite informazioni in merito ad alcuni obiettivi ed ai comportamenti dei singoli Responsabili anche dal Sindaco Elisa Trombin.
- il Segretario Generale attuale Dott. Rossetti Gianluigi ha assunto servizio nel Comune di Jolanda di Savoia in data 27 novembre 2014.

Nell'esprimere la valutazione dei risultati il Nucleo di valutazione ha anche verificato il rispetto degli obblighi dirigenziali stabiliti dalle norme la cui violazione comporta responsabilità dirigenziale da rilevare nell'ambito della valutazione della performance individuale ai fini della definizione della annuale retribuzione di risultato.

Le violazioni più importanti stabilite dal legislatore sono:

- mancata o tardiva emanazione dei provvedimenti amministrativi (art. 2, comma 9, legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);
- mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (art. 46 d. lgs n. 33/2013);
- irregolarità riscontrate sugli atti nell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa;
- violazione al codice di comportamento (art. 1 comma 44 legge 190/2012 e delibera ANAC 75/2013) e al codice di disciplina;
- violazioni delle regole attinenti il rapporto di lavoro pubblico (d. lgs 165/2001): mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto delle regole di gestione del personale, utilizzo improprio del lavoro flessibile , mancata costituzione del CUG, accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici legge 4/2004.

Per l'anno 2014 si prende atto che nessuna delle citate violazioni è stata segnalata a questo Nucleo.

Copparo , 4 agosto 2016

Il NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Presidente

(Dott.ssa Rossella Bartolini)

Allegati:

- 1) Prospetto riepilogativo risultati anno 2014 a cura del Nucleo

N.	Progetto	Responsabile	Referente	Verifica a consuntivo da parte del Nucleo di valutazione	Grado di realizzazione
	Area Amministrativa				
1	Obiettivo 1) Scuola servizi all'infanzia, attività e politiche giovanili	Castellani		Obiettivo realizzato	100%
2	Obiettivo 2) gestione sindaco e amministratori	Castellani		Obiettivo realizzato	100%
3	Obiettivo 3) Le giornate del riso	Castellani		Obiettivo realizzato	100%
4	Obiettivo 4) Voucher	Castellani		Obiettivo realizzato	100%
	Area Economico finanziaria				
5	Obiettivo 1) applicazione regolamento sui controlli interni	Rossin		Realizzato parzialmente	60%
6	Obiettivo 2) nuova contabilità/ armonizzazione dei sistemi contabili/ impostazione del bilancio	Rossin		Neutralizzato	
7	Obiettivo n.3) sportello contribuenti per applicazione IUC	Rossin		Obiettivo realizzato	100%
8	Obiettivo 4) verifica delle disposizioni sul codice comportamento	Rossin		Realizzato parzialmente	60%
9	Obiettivo 5) Rapporti con Unione terre e fiumi per la gestione del personale	Rossin		Obiettivo realizzato	100%
	Area Tecnica				
10	Obiettivo 1 gestione dei contributi regionali, provinciali ed europei per il finanziamento di opere pubbliche o per la manutenzione straordinaria degli immobili comunali	Alberti		Obiettivo realizzato	100%
11	Obiettivo 2 acquisto di beni e servizi per la gestione del patrimonio immobiliare	Alberti		Obiettivo realizzato	100%
12	Obiettivo 3 Servizi ambientali per la valorizzazione del paesaggio rurale	Alberti		Obiettivo realizzato	100%
13	Obiettivo 4 Ricerca di energie alternative con predisposizione di progetti per l'accesso ai contributi statali messi a disposizione delle PA ai fini del risparmio energetico negli edifici pubblici	Alberti		Obiettivo realizzato	100%

Nota:

per obiettivo neutralizzato si intende che il progetto non è stato realizzato per cause non dipendenti dai responsabili (es. sopravvenute modifiche normative, decisioni politiche che hanno eliminato\ rinviato la realizzazione del progetto obiettivo).