



## COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA

Provincia di Ferrara

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

#### Deliberazione n. 86 del 13-12-2019

#### OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno  **tredici** del mese di **dicembre** alle ore **14:00**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Pezzolato Paolo	Sindaco	Presente
Trombin Elisa	Vice Sindaco	Presente
Milani Renato	Assessore	Presente
Bini Alessandro	Assessore	Assente
Mancinelli Enrico	Assessore esterno	Presente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 1**

Partecipa il SEGRETARIO Montemurro Francesco che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco Sindaco, il Sig. Pezzolato Paolo che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE**

### **LA GIUNTA COMUNALE** LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D.lgs. n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D.lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il nuovo CCNL funzioni locali 2016 – 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all’art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OOSS, comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 9.01.2013 è stato approvato il precedente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Ritenuto di dover sottoscrivere un nuovo sistema di valutazione del personale del Comune di Jolanda di Savoia alla luce delle innovazioni normative;

Visto il Nuovo Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance discusso in delegazione trattante il 13 giugno 2019 con le Organizzazioni Sindacali, sottoposto all’assemblea dei dipendenti dalle Organizzazioni Sindacali, e sul quale le Organizzazioni Sindacali con PEC del 2 ottobre 2019, su richiesta del Presidente della Delegazione di parte pubblica, hanno comunicato la volontà di non apportare modifiche o integrazioni rispetto a quanto già discusso in delegazione trattante;

Valutato il contenuto di merito del Regolamento per la disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance;

Considerato che, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/5/2018 (informazione preventiva finalizzata al confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance) del nuovo CCNL funzioni locali del 21/5/2018, è stata trasmessa informativa alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;

Ritenuto di approvare la nuova metodologia denominata “Nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance”, che sarà applicata dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell’anno 2019);

Visto il TUEL;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il CCNL funzioni locali 2016-2018

Acquisito il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

#### DELIBERA

- 1) Di approvare, con decorrenza ed efficacia a decorrere dal 01.01.2019, il “Nuovo Regolamento di misurazione e valutazione della performance” allegato alla presente deliberazione, comprensivo dei criteri di misurazione e della nuova metodologia della performance organizzativa ed individuale relativa al personale dell’ente;
- 2) Di dare atto che lo stesso è strettamente correlato alla gestione dell’intero ciclo della performance e in particolare alla programmazione contenuta nel PEG/PDO/Piano della performance che annualmente l’Amministrazione provvederà ad approvare;
- 3) Di demandare la valutazione delle performances individuali:
  - ai responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti al rispettivo settore;
  - al Nucleo di valutazione, con la collaborazione e il coordinamento del Segretario comunale, per quanto riguarda i titolari di P.O.;
- 4) Di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web comunale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 5) Di disporre che la presente deliberazione e i relativi allegati siano trasmessi alla rappresentanza sindacale unitaria dell’Ente e a tutti i dipendenti.

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l’urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione, all’unanimità

#### DELIBERA

di **dichiarare immediatamente eseguibile** la presente (art. 134, comma 4, del TUEL).



## **COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA**

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

**IL SINDACO**  
F.to Pezzolato Paolo

**IL SEGRETARIO**  
F.to Montemurro Francesco

Proposta N. 105  
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE - APPROVAZIONE

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Li, 13-12-2019

**IL RESPONSABILE**  
F.to Tiengo Tonino  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Li, 13-12-2019

**IL RESPONSABILE**  
F.to Tiengo Tonino  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)