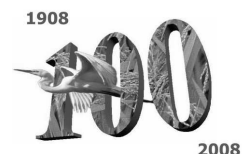




# COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA



Cap 44037

Provincia di Ferrara

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2012.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Al Revisore dei conti  
Dott.Stefano Bonazzi

## Premessa

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 539 del 31/12/2012 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2012;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 23/10/2013 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2012.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 71.963,19.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi il 21/10/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): nominata con delibera di Giunta Comunale n.91 del 17.7.2013.                  Presidente: Segretario Comunale Daniela Ori                  Componenti:                  Responsabile Servizio Finanziario – Monica Rossin                  Dirigente Risorse Umane e Servizi Informativi (Unione dei Comuni) – Montagna Antonella</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,                  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL FP-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 29/10/2013, prot. n. 8358.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Sì con deliberazione di Giunta n. 133 del 29.12.2011, per l'anno 2012.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>NO</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance è prevista dall'Art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 131 del 29.12.2011. Il termine per la sua adozione è il 30 giugno di ciascun anno, con riferimento all'anno precedente.</p>

## Eventuali osservazioni

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Disposizioni Generali in cui viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e del rispetto dei vincoli

Articolo 3. Le parti prendono atto della destinazione delle risorse disponibili in capo ai vari istituti

Articolo 4. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali già riconosciute.

Articolo 5. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'indennità da comparto.

Articolo 6. Vengono fissati i criteri per la ripartizione dell'Incentivazione della Performance.

Articolo 7. Vengono fissati i criteri per la ripartizione delle Indennità

Articolo 8. Vengono accantonate somme espressamente vincolare per specifiche disposizioni di legge

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

Allegato B contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e progetti	€ 9.328,31
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 35.948,09
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 3.438,94
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 11.100
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI, ecc.)	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 8.672,65
Art.15 comma 5 – risorse per attivazione nuovi servizi	€ 3.475,20
Somme rinviate	0
Totale	€ 71.963,19

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 28.11.2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 29.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, con particolare riferimento alla premialità e alla valorizzazione delle prestazioni individuali e di selettività al fine di garantire un continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti, alla luce di una continua riorganizzazione dell'Ente con una redistribuzione interna delle competenze residuali in capo al Comune di Jolanda di Savoia a seguito del progressivo conferimento di funzioni e personale all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.487,99
Risorse variabili	€ 3.475,20
Residui anni precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 71.963,19</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 68.487,99;

#### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c.2 "unico importo riferito all'anno 2003"	€ 49.803,04
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62% del monte salari 2001	€ 3.031,94
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,50% del monte salari 2001	€ 2.445,11

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,50% del monte salari 2003	€ 2.365,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,60% del monte salari 2005	€ 3.949,95

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – R.I.A. del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2004	€ 6.892,39
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: ICI,	
Art. 15, comma 1, lett. k) per progettazione	

Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.475,20

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA –parte fissa	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – parte fissa CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -	- € 17.615,80
Totale riduzioni	- € 17.615,80

### Trasferimento personale ATA

#### CCNL 31/3/1999 articolo 7 e CCNL 1/4/1999 articolo 19

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio € 17.615,80 per il personale cessato dal servizio dall'anno 2010 si è operato la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, secondo i criteri indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare 12 del 15/04/2011 e precisamente sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma ( o media aritmetica dei presenti, rispettivamente, al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

n. dipendenti in servizio alla data del 01/01/2010	23
n. dipendenti in servizio alla data del 31/12/2010	22
VALORE MEDIO DIPENDENTI 2010	22,5

n. dipendenti in servizio alla data del 01/01/2012	18
n. dipendenti in servizio alla data del 31/12/2012	18
VALORE MEDIO DIPENDENTI ANNO 2012	18

differenza tra le medie	4,5
variazione percentuale tra le consistenze medie	20%

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.487,99
Risorse variabili	€ 3.475,20
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 71.963,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.672,65
Progressioni orizzontali	€ 35.948,08

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.517,83, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 2.160,00
Indennità di disagio	€
Indennità di maneggio valori	€ 360,00
Maggiorazione orario notturno o festivo	€ 918,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 11.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 12.803,51
Somme regolate dal contratto	€ 59.159,68
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 71.963,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 68.487,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 44.620,74 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2011. Comune di Jolanda di Savoia**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo Anno 2012</b>	<b>Fondo Anno 2011</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	52.248,15	52.248,15	0	52.248,15
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.031,94	3.031,94	0	3.031,94
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.365,56	2.365,56	0	2.365,56
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.949,95	3.949,95	0	3.949,95
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.892,39	6.892,39	0	6.892,39
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			0	
Incremento per personale trasferito	0	0	0	



nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità da comporto relativa a posti di nuova istituzione conseguenti ad incrementi di dotazione organica				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>68.487,99</b>	<b>68.487,99</b>	<b>0,00</b>	<b>68.487,99</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ( <u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> )				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u> )				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	3.475,20	3.694,27		4.156,60
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL				

1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>3.475,20</b>	<b>3.694,27</b>	<b>-219,07</b>	<b>4.156,60</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	17.615,80	9.785,51	7.830,29	0
Trasferimento personale ATA –parte fissa				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – parte fissa CCNL 1/4/1999 articolo 19			0	
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>17.615,80</b>	<b>9.785,51</b>	<b>7.830,29</b>	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.922,49	83.923,00	0	83.922,49
Risorse variabili	4.156,50	4.156,50		4.156,50
Decurtazioni	17.615,80	9.785,51	7.830,29	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>70.463,19</b>	<b>78.293,99</b>		<b>88.079,50</b>
<b>RISORSE AGGIUNTIVE</b>	<b>1.500</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>71.963,19</b>	<b>78.293,99</b>		<b>88.079,50</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Fondo anno 2011</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.672,65	9.237,09	-564,44	10.579,13
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	35.948,09	38.709,05	-2.760,96	42.638,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>44.620,74</b>	<b>47.946,14</b>	<b>-3325,40</b>	<b>53.217,21</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.438,94	3.251,44	-731,44	5.238,24
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	10.500	10.111,23	-988,77	16.500
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600	600		600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15, comma 1, lett.k) del CCNL 01.04.1999				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.803,51	16.384,68		16.942,98
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>27.342,45</b>	<b>26.653,08</b>		<b>39.291,22</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				

<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>44.620,74</b>	<b>47.946,14</b>	<b>-3325,40</b>	<b>53.217,21</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>27.342,45</b>	<b>26.653,08</b>		<b>39.291,22</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>71.963,19</b>	<b>74.599,22</b>		<b>92.508,43</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 217100, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 539 del 31/12/2012 è impegnato all'intervento 1 01 08 01 capitolo 217100, per quanto concerne i compensi, all'intervento 1 01 08 01 capitolo 217030, per quanto concerne gli oneri, ed all'intervento 1 01 08 07 capitolo 217207, per quanto concerne l'IRAP.

Jolanda di Savoia, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
DEI SERVIZI FINANZIARI

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE