

COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA

Provincia di Ferrara

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Presso la sala consiliare del Municipio di JOLANDA DI SAVOIA il giorno 20/06/2024 alle ore 12:00 collegati in videoconferenza e in presenza, la parte pubblica così composta:

Dott. Tonino Tiengo – Responsabile Economico Finanziario - Presidente

Dott. Francesco Montemurro – Segretario Generale – Componente

Dott. Luca Zannicolò – Componente

e la parte sindacale così composta:

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Guglielmini Sergio – CGIL/FP

Uccellatori Sonia – CISL/FP

Covi Davide - UIL/FP

R.S.U. dell'Ente:

IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2023.

Qui allegato.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto integrativo ha validità per la suddivisione del fondo della produttività anno 2023.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL DEL 16/11/2022 ANNO 2023.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività (art. 79 del CCNL del 16/11/2022), per l'anno 2023 è stato costituito con determina n. 163 del 15/06/2024.

ART.3 - UTILIZZO RISORSE STABILI

Le risorse disponibili stabili per l'anno 2023 ammontano a complessivi €. 59.855,69 (fondo P.O. escluso).

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Progressioni orizzontali attribuite al 31/12/2023

€ 9.723,96

Indennità di comparto:

€ 3.027,83

Totale spesa per progressioni economiche ed altre voci fisse: € 12.751,79.

Risorse stabili residue: € 47.103,90.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili per l'anno 2023 ammontano a €. 0,00.

A tale importo vanno aggiunte le economie derivanti dai risparmi in corso d'anno delle risorse stabili, che per l'anno 2023 ammontano ad € 47.103,90.

Pertanto le risorse variabili disponibili per l'anno 2023 ammontano a complessivi € 47.103,90.

Le risorse disponibili, non vincolate, vengono destinate al finanziamento delle indennità previste dal CCNL vigente e delle indennità previste dal CDI vigente; la restante parte viene suddivisa al 50% quale premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero ristretto di obiettivi/progetti di rilievo strategico per l'Ente approvati dalla Giunta Comunale, e per un 50% quale premio collegato alle prestazioni individuali al quale possono accedere tutti i dipendenti.

ART. 5 - SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Le distribuzioni delle risorse soggette a sistema di valutazione avverrà in base al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 19.12.2019.



Il giorno 20/06/2024, collegati in videoconferenza e in presenza presso la Sede Municipale del Comune di Jolanda di Savoia, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Jolanda di Savoia le parti negoziali sottoscrivono la presente proposta di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica ANNO 2023.

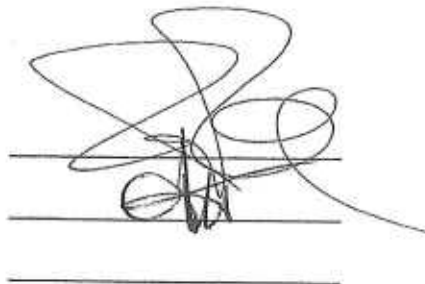
Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Tiengo Tonino

Componente Dott. Montemurro Francesco

Componente Dott. Luca Zannicolò

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a horizontal line.

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Guglielmini Sergio – CGIL/FP

Uccellatori Sonia – CISL/FP

Covi Davide - UIL/FP

A handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops and a long horizontal stroke, positioned above two horizontal lines.