

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Personale Comune di Jolanda di Savoia**

ANNO 2016

L'anno 2017 il giorno 18 del mese di aprile alle ore 11:30

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente : Dirigente Area Amministrativa Unione dei Comuni

Componenti: Responsabile settore finanziario

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Beltrami Mario Dipendente Comunale

Conti Mauro Dipendente Comunale

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Cerini Sabrina Rappresentane Sindacale UIL

Elisa Veronesi Sindacato CGIL

Bertelli Francesco Rappresentante Sindacale CISL

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;

Considerato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato approvato dalla Giunta n.131 del 29/11/11 ,

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica approvate con deliberazione di Giunta Comunale n.118 del 2/12/2016 ;

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 approvata con determina dirigenziale n.52 e 403 del 2016, riportata nell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Visto il parere del favorevole del revisore dei conti Prot. 800 del 19/01/2017;

Vista la delibera di Giunta n. 10 del 13/02/2017 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dopo confronto tra le parti

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1 Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Jolanda di Savoia, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4, del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Dato atto che:

"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 2 Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate in € 62.373,30, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 56.520,29

Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 1.500,00

Economie derivanti da somme non utilizzate dal fondo salario accessorio dell'anno precedente che risultano finanziate dalla parte stabile del fondo, ai sensi dell'art.17 comma 5 ccnl 01/04/99 (così

come indicato dagli orientamenti Aran RAL_1826 e RAL_1830) pari ad € 2.898,15;
Economie derivanti dalla disciplina degli straordinari di cui (art. 15, comma 1, lett. m, CCNL 1/04/1999) pari ad € 1.454,86;

Nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento dello 0,5% del monte salari 2003 ai sensi del disposto di cui all'art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 applicabile anche negli anni successivi al 2006 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;
- l'incremento dello 0,60 del monte salari 2005 previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 applicabile anche negli anni successivi al 2008 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;
- l'incremento di € 1.500,00 pari al 0,326% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, viste le disponibilità di bilancio e finalizzate al raggiungimento di obiettivi strategici approvati con deliberazione di Giunta Comunale n.108 del 10/11/2016 previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999.;

Dato atto che:

la riduzione del fondo prevista dall'art.9 comma 2bis del D.L. 78/2010, così come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della L.147/2013, applicata ai sensi della circolare M.E.F. n.20/2015, per un importo pari alle riduzioni parte fissa e variabile operate per effetto del precedente periodo 2010 ammonta ad € 28.559,33

Art. 3

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. Il Comune si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Le progressioni economiche già riconosciute fino al 2010 finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 24.959,06 così come indicato nell'**allegato B**.

Si specifica che si prevedono progressioni orizzontali riferite alla valutazione dell'anno 2015 ma la cui graduatoria è stata approvata nel 2016 € 2.500,00

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 7.154,16 così come indicato nell'**allegato B**.

Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, come riportato **nell'allegato B**, sono pari a:

€ 17.939,25 da destinarsi a premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

L'importo viene così suddiviso:

- **€ 3.587,85** per incentivo collegato alla produttività individuale e sarà quantificato in base al punteggio assegnato dal Responsabile di servizio a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione. Vengono confermati i criteri per la metodologia di valutazione permanente del personale vigente sulla base della scheda di valutazione.
- **€ 14.351,40** da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati a ciascun Servizio così come indicato nella delibera di Giunta n.108 del 10/11/2016 e precisamente:
 1. Riorganizzazione servizi - peso 30/100
 2. Scuola - peso 10/100
 3. Promozione e sviluppo del territorio - peso 45/100
 4. Gestione imposta di pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni - peso 5/100
 5. Progetto Sport - peso 10/100

Art. 7
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99):

premesso che l'attribuzione di incarichi è atto gestionale del Responsabile di Area, l'indennità è corrisposta al personale di categoria C Responsabili di specifici procedimenti e/o di coordinamento di uffici, nella misura annua sottoindicata su base annua, da porporzionare al periodo di effettivo svolgimento della particolare responsabilità;

Vengono individuate al momento le seguenti figure che risultano incaricate di procedimenti complessi, quali:

- N.3 Responsabili del Procedimento € 1.150,00 annue ciascuno
- N.1 Responsabili procedimento tributi € 1.450,00 annue
- N.2 Responsabile procedimento Anagrafe € 1.450,00 annue ciascuno

Si destinano a tale finalità **€ 7.608,33**.

E' assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) CCNL 01/04/1999.

b. Indennità maneggio valori – (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/99):

al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità così quantificata:

€ 1,55 per le giornate di servizio effettivo da corrispondere all' Economo comunale;

Si destinano a tale finalità **€ 312,50**

c. indennità di disagio o di rischio (art. 17, c. 2, lett. e CCNL 1/4/99):

viene stabilita l'erogazione di apposita indennità al personale che presti la propria opera in particolari situazioni di disagio o rischio nello specifico ai dipendenti le cui prestazioni di lavoro comportino :

- esposizione a rischio per l'utilizzo di strumenti, attrezzature di utilizzo di (es utilizzo

martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, spinta, percussione, guida di macchine operatrici complesse, riparazione impianti elettrici);

- esposizione a situazioni di disagio connesse ad un particolare tipo di utenza ;

Tali indennità vengono graduate a seconda della presenza in servizio e al numero di elementi di disagio e in proporzione alla diversa pericolosità degli stessi come meglio sotto indicato:

A ciascun dipendente non potranno essere corrisposte più indennità al medesimo titolo. In caso di riconduzione dell'attività del dipendente a più fattispecie all'interno della medesima tipologia di indennità, sarà erogata l'indennità di importo più elevato. Si destinano a tale finalità € 1.400,00

d. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo (art. 17, c. 2, lett.d CCNL 1/4/99) per maggiorazione oraria.

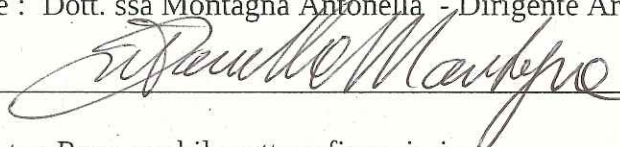
Si destinano a tale finalità euro 500,00.

Art. 8 **Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

PARTE PUBBLICA

Presidente : Dott. ssa Montagna Antonella - Dirigente Area Amministrativa Unione dei Comuni



Componente : Responsabile settore finanziario

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI :

per le RSU Aziendali

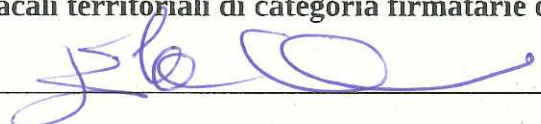
Mario Beltrami



Mauro Conti

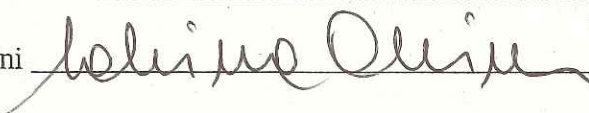
Per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Elisa Veronesi



CISL FP – Francesco Bertelli

UIL FP – Sabrina Cerini



COMUNE JOLANDA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

UTILIZZO RISORSE		previsione
somme già vincolate dal CCNL		
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 7.154,16
ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 24.959,06
	quota progressioni economiche attribuite con decorrenza anno 2016	€ 2.500,00
TOTALE		€ 34.613,22

somme destinate dall'amministrazione comunale		
ART.17 co. 2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo CCNL 09/05/2006	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	€ 7.608,33
ART. 17 co.2 lett.i) CCNL 01/04/99 e art.36 co.2 CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... - limite	
TOTALE		€ 7.608,33

somme da contratto decentrato integrativo annuale		€ 0,00
ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per piani e progetti <u>legate al piano delle performance</u>	€ 3.587,85
	progetti peg	€ 14.351,40
ART.17 co.2 lett.e) CCNL 01/04/99	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizio di mansioni che comportano oggettivi elementi disagiati e di onerosità quali:	
	indennità di rischio	€ 1.400,00
	maggiorazione festiva	€ 500,00
	maneggio valori	€ 312,50
TOTALE		€ 20.151,75
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 62.373,30
FINALIZZARE		€ 0,00

TOTALE FONDO		€ 62.373,30
---------------------	--	--------------------

COMUNE DI JOLANDA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

RISORSE STABILI

ricalcolate come da circolare 20/2015 R.G.S.

ART. 31 CCNL 22/01/2004 comma 2	totale storico al 31/12/2004	€ 72.129,93
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 1	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	€ 3.031,94
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 2	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	€ 2.445,11
Art. 4 CCNL 9/5/06 comma 1	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	€ 2.365,56
Art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 2	Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	€ 3.949,95
Art. 4 CCNL 05/10/2001 comma 2	R.I.A. personale cessato non considerata nella costituzione dell'anno 2014 per rispettare del limite anno 2010	€ 1.157,13
	consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-€ 28.559,33
	risorse stabili ricalcolate	€ 56.520,29

incrementi dal 01/01/2015

Art. 4 CCNL 05/10/2001 comma 2	Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2014	€ -
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1	di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento stabile delle dotazioni organiche	
	totale incrementi parte stabile	€ 0,00
	totale risorse parte stabile	€ 56.520,29

RISORSE VARIABILI

Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 2	in sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta le parti verificano l'eventualità all'integrazione a decorrere dal 1/04/199 delle risorse di cui sopra con una somma sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 MAX € 5.508,89	€ 1.500,00
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dele personale in servizio -da verificare annualmente	

somme autofinanziate per specifiche disposizioni di legge

Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni per proventi per violazioni ICI	
	totale risorse parte variabile	€ 1.500,00
Verifica rispetto del limite dato dall'importo del Fondo risorse decentrate anno 2015 rapportato alle cessazioni pari ad € 58.028,00		€ 58.020,29

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI		
art. 17, comma 5, CCNL 01/04/99	economie derivanti da somme non utilizzate nell'anno precedente finanziate dalla parte stabile del fondo	€ 2.898,15
art. 15, comma 1, lett. m, CCNL 1/04/1999	economie fondo Fondo straordinario anno precedente	€ 1.454,86

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

ONERI AL 27,25%	€ 16.996,72
IRAP AL 8,5%	€ 5.301,73
COMPENSIVO DI ONERI AL 35,75%	€ 84.671,75