

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

Personale Comune di Jolanda di Savoia

ANNO 2014

L'anno 2015 il giorno 9 del mese di Maggio alle ore 14,30 presso la sede Municipale del Comune di Jolanda di Savoia

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di G.C. 26 del n.14/04/15)

Presidente : Segretario Comunale

Componenti:

Responsabile settore finanziario e servizio personale

Dirigente dell'Area Risorse umane e servizi informativi dell'Unione Terre e Fiumi

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Beltrami Mario Dipendente Comunale

Conti Mauro Dipendente Comunale

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the bottom of the page, some overlapping. These signatures correspond to the names listed in the text above: Beltrami Mario, Conti Mauro, and other unnamed representatives.

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Cerini Sabrina Rappresentane Sindacale UIL

Elisa Veronesi Sindacato CGIL

Bertelli Francesco Rappresentante Sindacale CISL

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2014 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;



Tenuto conto che l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazione in L. n. 122 del 30/07/2010, prevede che dal 2011 al 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo del 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato approvato dalla Giunta n.131 del 29/11/11 ,

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2013 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, riportata nell'allegato prospetto facente parte integrante del presente contratto.

Dopo confronto tra le parti

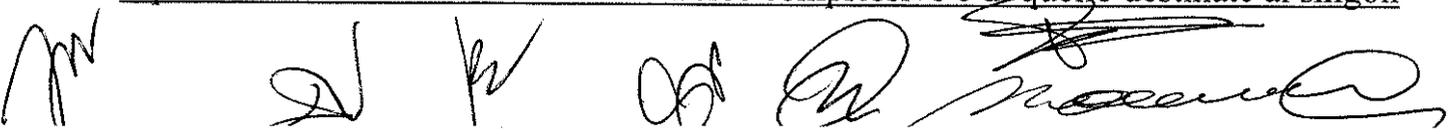
SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1

Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Jolanda di Savoia per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. N

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli



istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4, del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Dato atto che:

"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

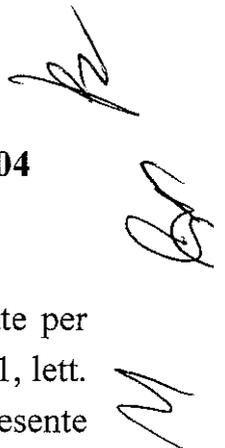
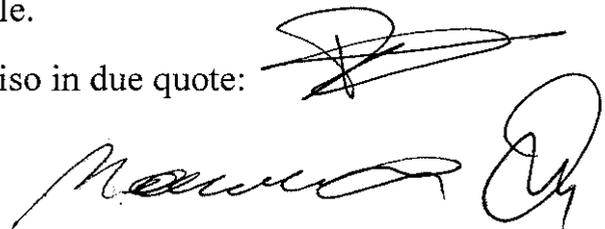
nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 2

Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2014 in €. **88.078,49** comprensive delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:



Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € **83.922,49**

Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € **4.156,00**

Nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento dello 0,5% del monte salari 2003 ai sensi del disposto di cui all'art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 applicabile anche negli anni successivi al 2006 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;
- l'incremento dello 0,60 del monte salari 2005 previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 applicabile anche negli anni successivi al 2008 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;
- integrazione di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 01/04/99 (seconda parte) nella misura di € **4.156,00** per istituzione di nuovi servizi, con riferimento al numero ed alla tipologia di operatori temporaneamente utilizzati, e per incremento dei servizi già esistenti, attraverso il monitoraggio di standard oggettivi di qualità e/o di quantità resa.

Dato atto che:

la quantificazione della riduzione del fondo 2014 disposta dal menzionato art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 applicata ai sensi della circolare RGS n.12/2011, in funzione della riduzione del personale in servizio dal 2010 ammonta ad € 18.268,14 così ripartita

€ 17.406,15 la parte stabile ed € 861,99 per la parte variabile

la quantificazione della riduzione del fondo 2014 disposta dal menzionato art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 per il personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per l'anno 2014 ammonta ad € 9.134,06 così ripartita:

€ 8.703,07 per la parte stabile ed € 430,99 per la parte variabile.

per una riduzione complessiva di € **27.402,20**.

Pertanto le risorse disponibili per la contrattazione decentrata risultano pari ad € **60.676,29**.



Art. 3

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate per l'anno 2014 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. Il Comune si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento

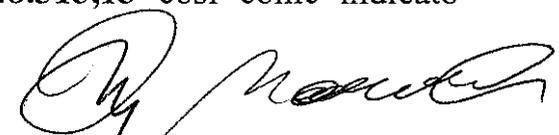
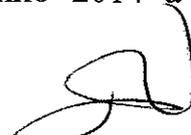
delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

10/05/2014

Le progressioni economiche già riconosciute fino al 2010 finanziate con risorse decentrate stabili sono pari per l'anno 2014 a € **28.313,13** così come indicato



M
Lab
P

nell'allegato B.

Si specifica che non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2014.

Art. 5

*Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
dell'indennità di comparto*

Per l'anno 2014 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 7.579,76 così come indicato nell'allegato B. .

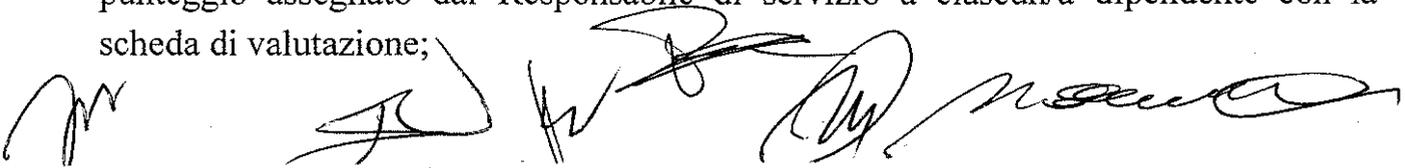
Art. 6

*Incentivazione della Performance
(art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)*

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2014, come riportato nell'allegato B, sono pari a:

€ 14.538,34 da destinarsi a premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

L'incentivo collegato alla produttività individuale sarà quantificato in base al punteggio assegnato dal Responsabile di servizio a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione;



Vengono confermati i criteri per la metodologia di valutazione permanente del personale vigente sulla base della scheda di valutazione.

L'utilizzo dei fondi avverrà secondo la ripartizione di cui all'allegato C.????

Art. 7

Indennità

Per l'anno **2014** vengono riconosciute le seguenti indennità:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99):

premesso che l'attribuzione di incarichi è atto gestionale del Responsabile di Area, l'indennità è corrisposta al personale di categoria C Responsabili di specifici procedimenti e/o di coordinamento di uffici, nella misura annua sottoindicata su base annua, da proporzionare al periodo di effettivo svolgimento della particolare responsabilità;

Vengono individuate al momento le seguenti figure che risultano incaricate di procedimenti complessi, quali:

- N.2 Responsabili del Procedimento € 1.150,00 annue ciascuno
- N.1 responsabile del procedimento per 10 mesi per un importo di € 950,00
- N.1 Responsabili procedimento tributi € 1.450,00
- N.2 Responsabile procedimento Anagrafe € 1.450,00 ciascuno

Si destinano a tale finalità € **7.600,00**. E' assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) CCNL 01/04/1999.

b. Indennità maneggio valori – (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/99):

al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità così quantificata:

€ 1,55 per le giornate di servizio effettivo da corrispondere all' Economo comunale;

Si destinano a tale finalità €. 252,50

c. indennità' di disagio o di rischio (art. 17, c. 2, lett. e CCNL 1/4/99):

viene stabilita l'erogazione di apposita indennità al personale che presti la propria opera in particolari situazioni di disagio o rischio nello specifico ai dipendenti le cui prestazioni di lavoro comportino :

- esposizione a rischio per l'utilizzo di strumenti, attrezzature di utilizzo di (es utilizzo martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, spinta, percussione, guida di macchine operatrici complesse, riparazione impianti elettrici);
- esposizione a situazioni di disagio connesse ad un particolare tipo di utenza;

Tali indennità vengono graduate a seconda della presenza in servizio e al numero di elementi di disagio e in proporzione alla diversa pericolosità degli stessi come meglio sotto indicato:

A ciascun dipendente non potranno essere corrisposte più indennità al medesimo titolo. In caso di riconduzione dell'attività del dipendente a più fattispecie all'interno della medesima tipologia di indennità, sarà erogata l'indennità di importo più elevato. Si destinano a tale finalità € 1.574,21.

d. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo (art. 17, c. 2, lett.d CCNL 1/4/99) per maggiorazione oraria € 818,35.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'P. P.' followed by another signature. To the right, there is a large, stylized signature. On the far right, there are two smaller initials, one resembling 'M' and another resembling 'D'.

ART.9

Utilizzo economie

Nel caso in cui dalla attribuzione dei singoli istituti, ad eccezione del progetto art. 15 comma 5, derivino delle economie, saranno destinate ad incentivare e finanziare la performance collettiva.

88888888

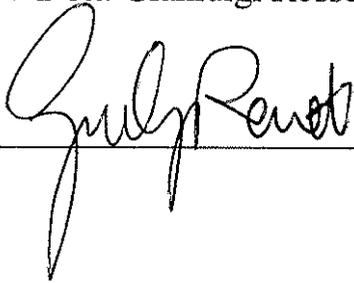
Art. 10

Norme finali

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

PARTE PUBBLICA (nominata con delibera di G.C. 26 del n.14/04/15:

Presidente : Dott. Gianluigi Rossetti - Segretario Comunale



Componente : Monica Rossin - Responsabile settore finanziario e servizio personale



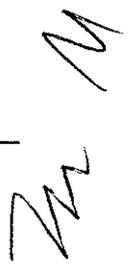
Componente : Dott.ssa Antonella Montagna - Dirigente dell'Area Risorse umane e servizi informativi dell'Unione Terre e Fiumi











E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI :

per le RSU Aziendali

Mario Beltrami

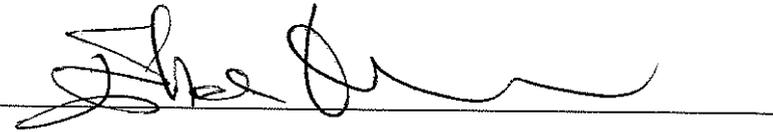


Mauro Conti

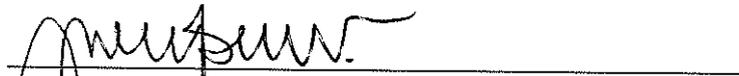


Per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Elisa Veronesi



CISL FP – Francesco Bertelli



UIL FP – Sabrina Cerini

