



# COMUNE DI FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

Piazza xxv Aprile, 8 – Loc. Migliaro 44027 FISCAGLIA (FE)

## VERBALE N. 3 DEL 25/11/2022

**OGGETTO: Verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata del personale dipendente del comune di Fiscaglia annualità economica 2022 con i vincoli di bilancio.**

Il sottoscritto DOTT. Antonio Tazzioli, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Fiscaglia – nominato con Deliberazione di C.C. n. 50 del 14/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha ricevuto in data 22/11/2022 dal Comune di Fiscaglia la seguente documentazione:

- Copia accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2022,
- Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria,

al fine di poter corso al controllo, previsto dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli normativi e di bilancio e, all'esito, rilasciare la prescritta certificazione.

### CONSIDERATO CHE

per la contrattazione anno 2022 le parti si sono avvalse della clausola di ultrattività del CCDI 2019/2021 siglato in data 28/11/2019 e che quindi la pre-intesa siglata in data 18/11/2022 riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2022) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate, fatta salva l'applicazione dell'art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 2019/2021 (€ 84,50 su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018) , per la quota riferita all'anno 2021, come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL.

### TUTTO CIO' CONSIDERATO

Premesso ulteriormente che:

- L'art. 40-bis del D. Lgs n. 165/2001, recita: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrative con I vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti"*;
- L'art. 40, comma 3-sexies del menzionato decreto legislativo prevede che le Pubbliche Amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui al già citato art. 40-bis del medesimo decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

Richiamata la determinazione n. 786 del 17/11/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, sulla quale è stato rilasciato parere favorevole dell'Organo di revisione contabile (cfr. Verbale n. 1 del 17/11/2022);

Rilevato che in data 18/11/2022 è stata siglata l'ipotesi di Accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2022;

Preso atto della documentazione trasmessa in data 22/11/2022 che precede, ossia:

- a) L'ipotesi di accordo,
- b) La relazione illustrativa,
- c) La relazione tecnico finanziaria.

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge quanto segue:

- Le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 sono così quantificate:

Descrizione	Importo
Risorse stabili <b>al netto</b> decurtazione permanente dall'anno 2015	202.600,17
Risorse variabili	24.924,61
Residui anni precedenti- solo da risorse stabili ex art.67 c.1-2	2.268,44
<b>Totale</b>	<b>229.739,22</b>

Di cui:

- Somme non regolate dal contratto:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche realizzate fino al 2021	€ 92.524,60
Indennità di comparto	€ 19.765,25
Indennità per il personale educativo asili nido e scolastico e ex 8 q.f. (art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018) e altro	€ 970,09
<b>Totale</b>	<b>€ 113.259,94</b>

- Somme regolate dal contratto, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa ex art.68 c.2 lett a) CCNL 2018	0,00
Performance individuale ex art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 79.332,01
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis (:rischio-maneggio valori-disagio) ex art.68 c.2 lett c)	€ 1.860,00
Indennità di turno ex art.68 c.2 lett d)	€ 7.350,73
Maggiorazione lav. Festivo art. 24 c.1 ex art. 68 c. 2 lett. d)	€ 700,00
Compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies c.2- ora art.68 c.2 lett e)	€ 1.400,00
Indennità servizio interno art. 56-quinquies ex Art. 68 c. 2 lett. f)	€ 2.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>incentivi funzioni tecniche</u>	€ 9.123,38
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>compensi ISTAT</u>	€ 1.133,79
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>Incentivi IMU</u>	€ 3.433,37
Finanziamento nuove PEO ex art.68 c.3 lett j)	€ 10.100,00
<i>Totale</i>	<b>€ 116.533,28</b>

- le risorse complessivamente destinate al salario accessorio per l'anno 2022 risultano inferiori a quelle certificate per l'anno 2016, con conseguente rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come evidenziato nella tabella riepilogativa sotto riportata:

<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2022</b>
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate	258.466,34	284.107,95
Incremento 0,2% alte professionalità poi inserito nelle risorse stabili dal 2018	2538,61	
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	54.314,73	54.314,73
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili		
(-) decurtazione recupero somme anni precedenti		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>206.690,22</b>	<b>229.793,22</b>
Voci escluse	1.710,74	27.991,41
Retribuzione posizione e risultato a bilancio	99.225,00	102.352,94
Fondo straordinario	3.026,00	3.026,00
<b>TOTALE</b>	<b>307.230,48</b>	<b>307.180,75</b>
Salario accessorio segretario comunale	22.608,39	18.000,00
<b>TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17</b>	<b>329.838,87</b>	<b>325.180,75</b>

Verificato inoltre che:

- il contenuto dell'accordo risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- il totale delle risorse distribuite rispetta l'ammontare delle risorse quantificate;

Sulla base di quanto sopra esposto, il sottoscritto nella sua ricordata qualità di Revisore dei Conti

### **CERTIFICA**

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D. Lgs. 156/2001, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti il 18/11/2022 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni dell'ipotesi e le norme dei CCNL, in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sui rispettivi vincoli meritocratici.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lì, 25/11/2022

F.to digitalmente  
Il Revisore Unico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU DPR 28/12/2000, n.445 del DLgs.7 marzo 2005, n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa