



**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-
finanziaria al contratto collettivo integrativo
per il triennio 2019/2021
compresa costituzione ed utilizzo fondo anno
2019 per il personale non dirigente
del COMUNE DI FISCAGLIA**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012)

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	IPOTESI DEL 15.11.2019 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE per il triennio 2019/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2021 (con appendice specifica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2019)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con Deliberazione di G.C. n. 117 del 23/8/2018, così come modificata con Deliberazione di G.C. n. 138 del 7/11/2019: Presidente della delegazione dott.ssa Rita Crivellari, Segretario Comunale Componenti: Fini Gianni – Responsabile Bilancio/Programmazione/Personale Tagliatti Ottavia – Responsabile Servizio Tributi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL RSU	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2019/2021 b) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione.

	controllo interno alla Relazione illustrativa.	In caso di rilievi da parte dell'Organo di Revisione, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.5.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione G.C n. 8 del 25/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in fase di attuazione l'iter per la validazione della relazione performance 2018.
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto collettivo integrativo disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Fiscaglia il triennio 2019/2021, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di Fiscaglia vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
4. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità servizio esterno (art. 56-quinquies del CCNL 21/5/2018)
8. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
9. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
10. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di direzione e di staff (art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95);
11. I criteri per il riconoscimento dei compensi ISTAT (art. 70 del CCNL 21.05.2018);
12. I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018,;
13. L'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.09.2000;
14. I criteri per l'utilizzo delle somme non corrisposte;
15. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
16. i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;
17. la disciplina da applicare in caso di personale comandato o distaccato, di personale parzialmente utilizzato dalle unioni di Comuni e per i servizi in convenzione;
18. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto;
19. l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
20. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro;
21. la disciplina dell'orario multi periodale;
22. la disciplina del welfare integrativo;
23. Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro;
24. Le garanzie per il funzionamento dei servizi essenziali nel caso di sciopero.

Inoltre all'art. 3, comma 4 del CCI 2019/2021 del Comune di Fiscaglia, si stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa. Si prende atto, inoltre della quantificazione per l'anno 2019 delle risorse per il lavoro straordinario (Art. 14 del CCNL 1/4/1999).

Nell'appendice B al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021 vengono definite le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2019 in € 258.722,04 (di cui € 227.471,68 soggette al limite 2016), risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 196.352,26 =
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 62.369,78 =.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	80.000,00
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2019 art. 16 CCNL 21.05.2018	15.000,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	19.000,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	341,00
Indennità qualifica (ex art. 4, c. 3, CCNL 16/7/1996)	280,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	5.390,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.400,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	7.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2.300,00
Compensi ISTAT	3.810,00
Recupero evasione IMU (art. 1, c. 1091, Legge n. 145/2018)	5.140,00
Compensi progetti sicurezza urbana e stradale	8.000,00
Incentivi tecnici (Art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 - dal 19/4/2016 al 31/12/2017)	10.745,00

Incentivi tecnici (Art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 - dal 1/1/2018)	16.259,00
Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018	84.057,04
TOTALE GENERALE	258.722,04

- C) **Gli effetti abrogativi impliciti**, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CCI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

- D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità** (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente, così come da nuovo Regolamento già assoggettato a confronto con la parte sindacale in data 15/11/2019. Tale regolamento è in corso di approvazione da parte della Giunta Comunale.

- E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021 e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

- F) **illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance 2019/2021 approvato con deliberazione G.C. n. 77 del 21/5/2019

- G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato