



**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al  
contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020  
compresa costituzione ed utilizzo fondo anno 2020 per il  
personale non dirigente del COMUNE DI FISCAGLIA**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012)

## PARTE I – La Relazione illustrativa

### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	_____ (prevista per il giorno 3/9/2020)	
Periodo temporale di vigenza	<b>Parte economica 2020</b>	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con Deliberazione di G.C. n. 117 del 23/8/2018, così come modificata con Deliberazione di G.C. n. 138 del 7/11/2019:</b></p> <p><b>Presidente della delegazione</b> dott.ssa Rita Crivellari, Segretario Comunale</p> <p>Componenti: <b>Fini Gianni</b> – Responsabile Bilancio/Programmazione/Personale <b>Tagliatti Ottavia</b> – Responsabile Servizio Tributi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL RSU</p>	
Soggetti destinatari	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione e utilizzo fondo risorse decentrate per l'anno 2020, con riferimento alla disciplina di cui al CCI 2019/2021	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione.

	controllo interno alla Relazione illustrativa.	In caso di rilievi da parte dell'Organo di Revisione, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b></p> <p>Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30/1/2020, così come integrato e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 3/7/2020</p>
<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b></p> <p>Si con deliberazione G.C n. 8 del 25/01/2018</p>		
<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>SI</p>		
<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>E' in fase di attuazione l'iter per la validazione della relazione performance 2019.</p>		
Eventuali osservazioni		

**Modulo II**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Si premette che il CCI normativo 2019/2021 è stato sottoscritto in data 29/11/2019.

Il contratto collettivo integrativo –parte economica 2020- disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Fiscaglia per la citata annualità;

Nell'ipotesi di CCI 2020 del Comune di Fiscaglia vengono stabiliti:

1. La quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018;
2. La destinazione delle risorse decentrate;
3. L'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali (art. 16 del CCNL 21/5/2018);
4. L'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
5. La conferma di quanto disciplinato nel CCI 2019/2021 con riferimento:
  - all'indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018
  - all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018
  - all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018
  - all'indennità di turno di cui all'art. 23 CCNL 21/5/2018
6. La quantificazione delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), segnatamente, incentivi IMU (art. 1, comma 1091, Legge 145/2018) e funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016);
7. La quantificazione del fondo per lavoro straordinario.

Inoltre all'art. 3, comma 4 del CCI 2019/2021 del Comune di Fiscaglia, si stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

Nell'allegato A al contratto collettivo integrativo 2020, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

Nell'allegato B al contratto collettivo integrativo triennio 2020 vengono definite le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2020.

Preso atto, ed osservato il rispetto, di quanto previsto:

- dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede in relazione al salario accessorio quanto di seguito riportato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- dal D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni." Pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, che specifica quanto segue: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione

ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2020 in € 241.243,17 (di cui € 205.764,81 soggette al limite 2016), risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 198.646,99 =
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 42.596,18 =.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	87.100,00
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2019 art. 16 CCNL 21.05.2018	6.700,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	18.000,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	703,00
Indennità qualifica (ex art. 4, c. 3, CCNL 16/7/1996)	302,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.400,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	7.900,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2.100,00
Recupero evasione IMU (art. 1, c. 1091, Legge n. 145/2018)	10.297,00
Incentivi tecnici (Art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016)	14.000,00
Performance art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	89.241,17
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>241.243,17</b>

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCI disciplina gli istituti contrattuali applicabili per l'anno 2020.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente, così come da nuovo Regolamento già assoggettato a confronto con la parte sindacale in data 15/11/2019. Tale regolamento è stato approvato con

Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 30/12/2019.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI 2020 sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021 e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

- F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 7 del 30/1/2020, così come integrato e modificato con deliberazione di G.C. n. 50 del 3/7/2020.

- G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato