



COMUNE di FISCAGLIA
Provincia di Ferrara

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria
dell'Accordo Integrativo sulla distribuzione delle risorse del
fondo anno 2022**

PARTE I : LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art.40c.3 sexies Dlgs.165/01 Circ RGS 25/18-art.8 c.6 CCNL 21.05.18)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI DEL 18/11/2022 ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
Periodo temporale di vigenza		Contratto Collettivo Integrativo Aziendale siglato il 29/11/2019 vigente per Triennio 2019/2021 – ultrattività contrattuale Accordo oggetto della presente relazione: per l’anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica nominata con G.C.n.93 del 13/10/2022 Presidente :Responsabile Settore Entrate Componenti: Responsabile settore Finanze/Personale, Responsabile settore Affari Generali, Responsabile Settore Ambiente, Responsabile Settore SUAP/CED, Responsabile Settore Urbanistica, Responsabile Settore PL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzi del fondo anno 2022
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso l’Organo di controllo interno, revisore dei conti, dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del DLgs. 150/09? Sì con deliberazione di G.C. n. 13 del 25/02/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del DLgs 150/2009? Ai sensi di quanto previsto dall’art. 52 comma 5 del D. Lgs. n. 33/2013 qualsiasi riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l’integrità si intende riferito all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance di cui alla deliberazione di G.C.n. 5/21)
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del DLgs. 150/2009? A seguito dell’abrogazione da parte dell’art. 53 comma 1 lettera i) D. Lgs. 33/2013 della norma di cui all’art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009, ogni riferimento agli obblighi di pubblicazione va riferito al Piano delle performance. L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni richieste dalla normativa

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI' con deliberazione di G.C.n. 62 del 30/06/2022- Validata il 05/07/2022
Eventuali osservazioni: NESSUNA		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'ipotesi di accordo integrativo decentrato è stata sottoscritta dalle parti in data **18/11/2022**.

La pre-intesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2022) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate.

Preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL in data 16 novembre 2022, le parti hanno concordato di procedere per l'anno 2022 alla sola ripartizione delle risorse disponibili confermando per l'anno in corso gli stessi istituti previsti negli accordi precedenti, fatta salva l'applicazione dell'art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 2019/2021 (€ 84,50 su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018), per la quota riferita all'anno 2021, come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL e impegnandosi ad avviare tempestivamente la nuova contrattazione.

Sono state oggetto di contrattazione la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 2016/2018, secondo i criteri generali stabiliti nel vigente CCDI, a seguito della determinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Si prende atto della quantificazione per l'anno 2022 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative vigenti.

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2021 si attesta che il comune di Fiscaglia:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ed ha inviato le comunicazioni a BDAP nei tempi di legge;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

Articolo 2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile del settore Finanze/Personale n. 786 del 17/11/2022.

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo 2022 che lo stesso rispetta le modifiche normative introdotte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (richiamate all'art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.2018) secondo cui: *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...)non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Ai sensi della norma e come sostenuto dalla RgS (circ.16/12), sono state escluse dal calcolo le voci non soggette ai limiti ed è stato sommato l'ammontare delle risorse stanziato in bilancio per le posizioni organizzative nei medesimi esercizi finanziari (2016-2022 a confronto).

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è iscritto nel bilancio di previsione 2022 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.01.01.004 (salario accessorio), 1.01.02.01.001 (oneri) e all'intervento 1.02.01.01.001 (Irap).

Articolo 3.

Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo (cosiddetti utilizzi vincolati) PER L'ANNO 2022

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo Risorse Decentrate", è costituito da un **unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili**, indicate all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22.01.2004.

In tale importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità. Tale importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'unico importo consolidato 2017 certificato dal revisore del conto ammonta pertanto a € 235.184,76.

Tale importo è stabilmente incrementato:

- dell'importo di cui all'art. 67, comma 2 lettera a) CCNL (€ 83,20 su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019: valore € 4.409,60;
- dell'importo di cui all'art. 67, comma 2 lettera b) pari alle differenze fra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: valore € 3.144,83;
- dell'importo di cui all'art. 67, comma 2 lettera c) CCNL corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: valore € 9.727,51.
- dell'importo di € 3.688,22 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. e) per la quota di trattamento accessorio del personale trasferito dal Consorzio Zerosei.

Ed inoltre ,a seguito della sottoscrizione del CCNL 2019/2021 prima della preintesa, dell'importo di € 759,98 ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. d) del CCNL 2019/2021 pari alle differenze fra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per il mese di dicembre 2022 e tredicesima ;

Le risorse stabili, come sopra definite, ammontanti complessivamente a € 256.914,90 sono soggette alla decurtazione di € 54.314,73 (per effetto del consolidamento delle decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi) .

Pertanto le risorse stabili effettive ammontano a € 202.600,17.

Le risorse stabili sono state destinate prioritariamente, secondo quanto previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.18, al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori :

- differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018
Progressioni già realizzate e attribuite fino all'anno 2021 per € 92.524,60 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto importo conglobato nei singoli trattamenti stipendiali).
Progressioni da realizzare: si rimanda la destinazione nella parte successiva
- finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL 2004) risorse destinate per € 19.765,25
- finanziamento indennità personale educativo risorse destinate per € 970,09

TOTALE risorse stabili utilizzate € 113.259,94

Verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di risorse stabili disponibili per l'anno 2021 pari ad € 89.340,23 viene utilizzato al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili, con priorità al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali, dell'indennità di turno, maggiorazione art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000, indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis; indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, performance individuale.

Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo ANNO 2022

La parte variabile è stata costituita secondo la disciplina dell'art.68, comma 2, del CCNL del 21.05.2018 e secondo le linee di indirizzo della Giunta (delibera n.109/2022, già richiamata) .

Sono state previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € 7.000,00 ai sensi dell'art.67, comma 3, lettera h) del CCNL 21.05.2018, da destinarsi a compensare la performance individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2022;
- € 516,05 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera d) del CCNL 2016/2018 quale frazione di RIA di personale cessato nel corso dell'anno 2021;
- € 13.690,54 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera c del CCNL 21.05.2018, quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale al netto degli oneri riflessi e IRAP come successivamente specificato in dettaglio;
- € 2.268,46 quali economie sul fondo lavoro straordinario anno 2021;
- € 3.718,00 importo di cui all'art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 2019/2021 (€ 84,50 su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018), per la quota riferita all'anno 2021, come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL e come da art. 4 preintesa;

In dettaglio, le voci che compongono l'art.67 comma 3 lettera c di cui all'ultimo importo di € 13.690,54 sono:

- € 1.133,79 (al netto degli oneri riflessi ed Irap a carico ente) quali risorse erogate da ISTAT per il censimento permanente della popolazione;
- € 9.123,38 (al netto degli oneri riflessi ed Irap a carico ente) quali risorse per il pagamento degli incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016.
- € 3.433,37 (al netto degli oneri riflessi ed Irap a carico ente) quali risorse per il pagamento degli incentivi relativi alla lotta all'evasione fiscale di cui alla L. 145/2018.

Le medesime risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.68 c.2 lett.g).

Il totale disponibile delle risorse variabili per il 2022 ammonta ad € 27.193,05 comprensive delle voci di cui al citato art.67 c.3 lett.c).

Articolo 4. Il TOTALE COMPLESSIVO delle risorse 2022 disponibili per la contrattazione ai sensi dell'art.68 c.2 CCNL 21.05.2018, ammonta pertanto ad **€ 116.533,28** così suddivise:

- € 89.340,23 risorse stabili
- € 27.193,05 risorse variabili

Articolo 5. Si illustra la destinazione delle risorse stabili residue ANNO 2022 per € 89.340,23 secondo la disciplina contrattuale.

Le risorse stabili residue, dopo il pagamento delle progressioni economiche storiche e dell'indennità di comparto, come precedentemente specificato al precedente art.3, saranno pertanto destinate ai seguenti utilizzi ai sensi dell'art.68 c.2 CCNL 21.05. 2018:

- progressioni da realizzare ai sensi dell'art.68 c.2 lett j): sono stati stanziati **€ 10.100,00** da destinare a nuove progressioni che saranno attribuite in modo selettivo ad una quota non superiore al 35% (con arrotondamento all'unità superiore). Tale percentuale viene applicata alla generalità dei dipendenti aventi diritto non titolari di posizione organizzativa, separatamente per ciascuna categoria A, B, C e D per un numero massimo di 8 progressioni.
La medesima percentuale del 35% (con arrotondamento all'unità superiore) è applicata anche per i titolari di posizione organizzativa per i quali si procederà disgiuntamente dalla generalità dei dipendenti, per un numero massimo di 2 progressioni;
- indennità di turno ai sensi art.23 CCNL 21.05.2018(art. 68 c. 2 lett. d): risorse destinate per **€ 7.350,73**
- maggiorazione lavoro festivo art. 24 c. 1 CCNL 2004 (art. 68 c. 2 lett. d): risorse destinate per **€ 700,00.**
- indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 2016/2018 (disagio, rischio, maneggio valori) (art. 68 c. 2 lett. c): vengono destinate risorse complessive pari ad **€ 1.860,00** da corrispondersi secondo i criteri stabiliti dal CCDI.
- indennità per responsabilità delle particolari categorie di lavoratori di cui all'art.70 quinquies c.2 CCNL 2018.(art. 68 c. 2 lett. e): le risorse complessive pari a **€ 1.400,00** vengono destinate a retribuire, ai sensi e per

gli effetti di quanto previsto nell'art.17 lett i) CCNL 01/04/1999 come novellato dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale di stato civile - elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, oltre a compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

- indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies c.1 CCNL 2018. (art. 68 c. 2 lett. f): sono destinate risorse complessive pari a **€ 2.100,00** da corrispondersi secondo i criteri stabiliti dal CCDI.
- performance individuale e maggiorazione premio individuale (art. 68, comma 2 lett. b9 CCNL 21.05.2018) per € 62.829,50. Le risorse verranno erogate sulla base del raggiungimento degli obiettivi di settore predefiniti nel PEG e nel piano della performance 2022, e secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
- performance individuale : **€ 2.000,00** quale importo specifico destinato alla performance individuale da ripartire in base alla schede di valutazione tra il personale educativo e ausiliario trasferito dal Consorzio Zeroesi al comune di Fiscaglia;
- performance individuale : **€ 1.000,00** per incentivare l'obiettivo trasversale relativo alla prosecuzione delle attività della struttura Nido Arcobaleno per il mese di luglio, presso il quale sono adibite n. 2 unità dipendenti del comune di Fiscaglia.

Articolo 6. Le risorse variabili pari ad **€ 27.193,05** sono state destinate al pagamento delle seguenti indennità:

- performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018) : le risorse, pari a **€ 13.502,51** verranno erogate sulla base del raggiungimento degli obiettivi di settore predefiniti nel PEG e nel piano della performance 2022, e secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
- altre forme di incentivazione: progetti incentivanti (come precedentemente descritti ed ai sensi nuovo art.68 c.2 lett g) CCNL 2018):

incentivi ISTAT; sono state preventivamente accantonate risorse	per € 1.133,79
incentivi funzioni tecniche	per € 9.123,38
incentivi IMU	per € 3.433,37

TOTALE risorse destinate € 27.193,05. Risorse residue da destinare zero (0).

Articolo 7 Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 25.02.2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art.67 CCNL 21.05.18, come quantificate per l'anno 2022 con determinazione definitiva n.786 del 17/11/2022 ammontano ad **€ 229.793,22** di cui

- quota stabile (art.67 c.1-2) pari ad **€ 202.600,17**
- quota variabile (art.67 c.3-4-5) pari ad **€ 27.193,05**

L'utilizzo è di seguito riportato:

Descrizione*	Importo
Art. 68 c. 1 – progressioni economiche orizzontali (già realizzate)	92.524,60
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	19.765,25
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 – personale educativo nido d'infanzia – personale scolastico – ex 8 q.f.	970,09
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	
Art. 68, comma 2 lettera b) – performance individuale	79.332,01
Art.68 c.2 lett c) ex art. 17, comma 2, lett. d-e) – Indennità condizioni lavoro art. 70-bis (rischio, disagio, maneggio valori)	1.860,00
Art. 68 c.2 lett d) – indennità di turno (art.23 CCNL2018)	7.350,73
Art. 68 c. 2 lett. d) – maggiorazione lavoro festivo art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000	700,00

Art. 68 c.2 lett e) ex art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per per specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.1)	1.400,00
Art. 68 c.2 lett e) ex art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per per specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.2)	
Art. 68 c. 2 lett. f) – indennità servizio esterno art. 56-quinquies	2.100,00
Art. 68 c. 2 lett. f) – indennità di funzione art. 56-sexies	
Art. 68 c. 2 lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, ISTAT, incentivi tributari L. 145/2018, incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 20/2016)	13.690,54
Art. 68 c. 2 lett j) – progressioni economiche relative all’annodi effettuazione PEO	10.100,00
Somme rinviate	0
Totale	229.793,22

C) effetti abrogativi impliciti

A seguito dell’approvazione del nuovo CCNL 21.05.2018, si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti CCDI stipulati ovvero: dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 n.1 CCNL 2008-09; art.4 c.2 CCNL 2000-01; art.14 c.1 CCNL 1998-2001; art.15c.1 lett k)-l)-m) CCNL 1998-01; art.15c.2 CCNL 1998-01; art.15 c.5) CCNL 1998-01 parte fissa; art.17 c.5 CCNL 1998-01.

E’ riconfermata la mancata applicazione dell’art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell’art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell’art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all’annualità contrattuale.

Si richiama altresì la disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell’art.1 c.236 L.208/15.

Sono infine disapplicate le norme contenute all’art.49-56 e 71 CCNL 21.05. 2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.150/2009 ed in applicazione alle disposizioni contenute nel regolamento di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse del fondo per l’anno 2022 prevede nuove progressioni economiche in applicazione alle linee di indirizzo della G.C.n. 109/2022 e alle nuove disposizioni contenute all’art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Ai sensi di quanto previsto dall’art. 16, comma 3 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche saranno attribuite nel rispetto del principio di selettività in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto.

Le progressioni riguarderanno una parte limitata del personale e rispettano le percentuali indicate dalla Rgs e dalla giurisprudenza contabile.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L’erogazione dei premi connessi legati alla performance disciplinati dal CCDI 2019/2021 e dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di pianificazione adottati dall’Ente (regolamento degli uffici e servizi, ciclo di gestione della performance, piano delle performance –PEG-DUP).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione del presidente della delegazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo integrativo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale non dirigente annualità economica 2022;
- entro cinque giorni dalla **sottoscrizione definitiva** dell'accordo, lo stesso, corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti, verrà trasmesso per via telematica all'Aran e al CNEL, ai sensi del successivo comma 8 art.6 CCNL 21.05. 2018 ;
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE/PERSONALE

Dott.ssa Roberta Guietti

documento firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e art.21 DLgs82/05 e norme collegate

Parte II : LA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA (ART.40 C.3-sexies Dlgs.165/2001, Circ RGS 25/12 e art.8 c.6 CCNL 21.05.2018)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – risorse anno 2022

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in applicazione delle disposizioni contenute agli artt. 67 e 68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e art. 79, comma 1 lett. d) del recente CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed è stato quantificato con determinazione del responsabile del Settore Finanze/Personale n. 786 del 17/11/2022.

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10 e art.23 c.2 Dlgs75/17

Descrizione	Importo
Risorse stabili-unico importo consolidato al netto decurtazione permanente dall'anno 2015	202.600,17
Risorse variabili	24.924,61
Residui anni precedenti- solo da risorse stabili ex art.67 c.1-2	2.268,44
Totale	229.739,22

oltre oneri riflessi e IRAP stanziati a bilancio.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano **ad € 256.914,90** (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

- Unico importo consolidato anno 2017 (al netto risorse P.O. enti senza dirigenza) art 67 comma 1 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21.05.2018 le risorse decentrate stabili costituite da un unico importo consolidato delle risorse indicate dall'art.31 c.2 CCNL 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti, vengono indicate in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi. Tale importo comprende anche la quota dello 0,20% alte professionalità secondo le disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate per il 2017.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)	€ 235.184,76

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2 lettere b) e c) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 1 lett. d CCNL 2019/2021
- L'importo di cui al precedente punto (art.67 c.1 CCNL 21.05. 2018) è incrementato dalle risorse di cui al comma 2 del medesimo articolo nonché delle risorse di cui all'art. 79 c. 1 lett. d CCNL 2019/2021

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019 (art. 67. comma 2 lett. a)	€ 4.409,60
Differenziali PEO a regime sul personale in essere al 01/04/2018(art.67 comma 2 lett b)	€ 3.144,83
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (art.67 comma 2 lett c)	€ 9.727,51
Incremento personale trasferito art. 67 c. 2 lett. c)	€ 3.688,22
Differenziali PEO art. 79, comma 1 lett. d9 CCNL 2019/2021	€ 759,98

Le risorse stabili ammontano così complessivamente ad € 256.914,90

- Decurtazione permanente dall'anno 2015: all' importo sopra ottenuto (€ 256.914,90) è stata operata la decurtazione consolidata per € 54.314,73 (consolidamento decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi).

Ricapitolando: unico importo consolidato pari ad € 235.184,76 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle di cui sopra per un totale di € 256.914,90 e decurtare, ai sensi dell'art.1 c.456 L.147/2013, € 54.314,73

Tornano € 202.600,17

ovvero le risorse stabili-unico importo consolidato al netto decurtazione permanente dall'anno 2015

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2022 ammontano ad **€ 27.193,05** oltre oneri riflessi ed Irap.

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi:

Descrizione*	Importo
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (art. 67 c. 3 lett. a)	
Piani di razionalizzazione (Art. 67 c. 3 lett. b)	
Incentivi tributari L. 145/2018, (art. 67 c. 3 lett. c)	3.433,37
Incentivi funzioni tecniche (art. 67 c. 3 lett. c)	9.123,38
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente (art. 67 c. 3 lett. d)	516,05
Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c. 3 lett. e)	
Rimborso spese notificazione atti all'amministrazione finanziaria (art. 67 c. 3 lett. f)	
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h)	7.000,00
Incremento per obiettivi del piano performance (art. 67 c. 3 lett. i)	
Risorse ISTAT (art. 70-ter CCNL 2016/2018)	1.133,79
Quote per il trasferimento di personale in corso di anno a seguito di delega delle funzioni (art. 67 c. 3 lett. k)	
Residui di anni precedenti di risorse stabili – Economie da risorse stabili (Art. 68 c. 1)	2.268,46
Incremento art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 2019/2021 - € 84,50 per dipendente al 31/12/2018 – quota anno 2021	€ 3.718,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 54.314,73 (a partire dall'anno 2015) come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardano:

- 1- non superamento del fondo anno 2010;
- 2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per l'anno 2022 ed in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il qual prevede che il totale del trattamento accessorio per l'anno corrente non possa superare l'importo previsto per l'anno 2016, al netto delle voci escluse, non si è resa necessaria alcuna decurtazione del fondo in quanto l'importo complessivo non supera il tetto previsto.

Con la pubblicazione del Decreto Ministeriale 17 aprile 2020, risulta entrata in vigore con decorrenza 20 aprile 2020 la disposizione contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 in cui viene stabilito che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Nelle premesse del citato decreto è inoltre specificato che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Allo stato attuale, vista la dotazione organica e gli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale vigenti, è possibile certificare l'invarianza del numero dei dipendenti.

Si riporta tabella di verifica del limite del fondo 2022.

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate	258.466,34	284.107,95
Incremento 0,2% alte professionalità poi inserito nelle risorse stabili dal 2018	2538,61	
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	54.314,73	54.314,73
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili		
(-) decurtazione recupero somme anni precedenti		
TOTALE FONDO	206.690,22	229.793,22
Voci escluse	1.710,74	27.991,41
Retribuzione posizione e risultato a bilancio	99.225,00	102.352,94
Fondo straordinario	3.026,00	3.026,00
TOTALE	307.230,48	307.180,75
Salario accessorio segretario comunale	22.608,39	18.000,00
TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17	329.838,87	325.180,75

Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (ridotte per la decurtazioni di cui alla sez.III)	202.600,17
Risorse variabili	24.924,59
Residui anni precedenti da risorse stabili	2.268,46
<u>Totale fondo sottoposto a certificazione</u> determinato dalla somma delle due voci precedenti	229.793,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate in diverso capitolo di bilancio risorse per **€ 3.026,00 (fondo per straordinario)** corrispondenti all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17 (Determinazione n. 22 del 16/02/2022). Tali risorse è stato chiarito che vadano comprese nel calcolo del limite del fondo stesso.

Il fondo viene esposto al netto degli oneri e irap, così come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 16/2020.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa – risorse anno 2022

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 113.259,94, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione, di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche realizzate fino al 2021	€ 92.524,60
Indennità di comparto	€ 19.765,25
Indennità per il personale educativo asili nido e scolastico e ex 8 q.f. (art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018) e altro	€ 970,09
Totale	€ 113.259,94

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 116.533,28 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa ex art.68 c.2 lett a) CCNL 2018	0,00
Performance individuale ex art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 79.332,01
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis (:rischio-maneggio valori-disagio) ex art.68 c.2 lett c)	€ 1.860,00
Indennità di turno ex art.68 c.2 lett d)	€ 7.350,73
Maggiorazione lav. Festivo art. 24 c.1 ex art. 68 c. 2 lett. d)	€ 700,00
Compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies c.2- ora art.68 c.2 lett e)	€ 1.400,00
Indennità servizio interno art. 56-quinquies ex Art. 68 c. 2 lett. f)	€ 2.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>incentivi funzioni tecniche</u>	€ 9.123,38
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>compensi ISTAT</u>	€ 1.133,79
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <u>Incentivi IMU</u>	€ 3.433,37
Finanziamento nuove PEO ex art.68 c.3 lett j)	€ 10.100,00
Totale	€ 116.533,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	113.259,94
Somme regolate dal contratto	116.533,28
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale-TORNANO-	229.793,22

oltre oneri riflessi e irap

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia che sono state allocate in diverso capitolo di bilancio risorse per **€ 3.026,00 (fondo per straordinario)** corrispondenti all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17 (determinazione n. 22 del 16/02/2022).

Il fondo viene esposto al netto degli oneri e irap, così come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 16/2020.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari ad € 113.259,94 cui sommare le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali per € 10.100,00 e **così per € 123.359,94** trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 202.600,17

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

SI ATTESTA ALTRESI' che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di :

- 1- incentivi funzioni tecniche per € 9.123,38
- 2- incentivi ISTAT per € 1.133,79
- 3- incentivi IMU per € 3.433,37

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo le indennità ivi descritte per un totale di € 13.690,54 dando atto che ogni economia che dovesse realizzarsi sulle stesse confluirà nell'avanzo di amministrazione.

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

SI ATTESTA che gli incentivi economici legati alla performance organizzativa e individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme vigenti in materia nonché al regolamento di misurazione della performance , cui si rimanda per ogni aspetto.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere erogate solo dopo la validazione da parte dell'organismo da valutazione della relazione sulla performance ex art.10 c.1 lett b) Dlgs.150/2009.

Tali risorse coincidono, per le posizioni organizzative ed il segretario, con la retribuzione di risultato.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

SI ATTESTA che il presente accordo integrativo prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022, come specificato nel modulo 2.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16, comma 3 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2021-2022
Risorse stabili	187.166,55	202.600,17	15.433,62
Risorse variabili	21.427,15	24.924,59	3.497,44
Residui anni precedenti	0	2.268,46	2.268,46
Totale fondo	208.593,70	229.793,22	21.199,52

Il differenziale positivo fra fondo 2021 e fondo 2022 (21.199,52) è dovuto principalmente all'assenza della decurtazione effettuata nell'esercizio 2021 per sfioramento dei limiti dei fondi anni precedenti e agli incrementi dovuti all'applicazione del nuovo CCNL 2019/2021.

Il limite anno 2016 non risulta essere superato come evidenziato nella sezione II del successivo modulo IV.

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nei rispettivi capitoli di spesa all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi da lavoro dipendente) del bilancio 2022-2024 nel rispetto del principio 5.2 , ovvero nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce .

Tutte le somme relative agli oneri riflessi sono comprese all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi da lavoro dipendente) del bilancio 2022-2024 .

L'IRAP è iscritta al MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2022-2024

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 e art. 23 c.3 Dlgs.75/17 oltre che in applicazione delle Circ.Rgs 20/15e 12/16 e delle norme in materia ;
- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.68, comma 2 , lettera g) CCNL 21.05.2018;
- integrare le risorse costitutive del fondo 2022 per l'importo relativo a risorse stanziare e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.68 c. 1 del CCNL 21.05.2018. In tale senso è stata effettuata puntuale ricognizione degli impieghi, risultando un'economia di spesa straordinaria di € 2.268,46, che è stato possibile applicare al bilancio e destinata al fondo 2022 essendo precedentemente confluita in avanzo.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ex art.67 c.3 lett h) sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come segue:

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate	258.466,34	284.107,95
Incremento 0,2% alte professionalità poi inserito nelle risorse stabili dal 2018	2.538,61	
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	54.314,73	54.314,73
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili		
(-) decurtazione recupero somme anni precedenti		
TOTALE FONDO	206.690,22	229.793,22
Voci escluse	1.710,74	27.991,41
Retribuzione posizione e risultato a bilancio	99.225,00	102.352,94
Fondo straordinario	3.026,00	3.026,00
TOTALE	307.230,48	307.180,75
Salario accessorio segretario comunale	22.608,39	18.000,00
TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17	329.838,87	325.180,75

Il confronto fra l'anno 2016 e il 2022 è stato effettuato, come prevede la normativa, partendo dall'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio, depurate delle voci non soggette a vincolo, al fine di garantire l'omogeneità dei dati posti a confronto. Si è ovviamente preso atto del principio espresso nella pronuncia della Corte dei Conti sez. Autonomie n. 19/2018, nonché della disposizione contenuta nell'art. 11, comma 1 lettere a) e b) del D.L. n. 135/2018 con la quale è stato escluso dai limiti di spesa, l'incremento delle risorse stabili previsto dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 79, c. 1 lett. d) CCNL 2019-2021.

Con la pubblicazione del Decreto Ministeriale 17 aprile 2020, risulta entrata in vigore con decorrenza 20 aprile 2020 la disposizione contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 in cui viene stabilito che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Nelle premesse del citato decreto è inoltre specificato che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Allo stato attuale, vista la dotazione organica e gli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale vigenti, è possibile certificare l'invarianza del numero di dipendenti.

Per l'anno 2022 rimane consolidata la decurtazione permanente dall'anno 2015.

Al totale così determinato è stato sommato per gli anni considerati, il fondo per il lavoro straordinario e il valore delle posizioni organizzative (ammontare delle risorse finanziarie a bilancio) al fine della verifica del limite del trattamento accessorio complessivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2022 , come sopra illustrato, trova copertura nel bilancio corrente in applicazione del principio 5.2 il quale prevede che “la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è interamente stanziata nell’esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce”.

Le quote relative alla premialità e al trattamento accessorio, con successiva variazione di esigibilità, verranno incluse nel fondo pluriennale vincolato (FPV) di parte corrente laddove entro l’esercizio finanziario abbia luogo la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.

Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione vigente, tra i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Fiscaglia.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto, ed effettuate le verifiche contabili-amministrative e giuridiche di competenza

Si ATTESTA

l’inesistenza di costi indiretti e si dà atto della compatibilità economico finanziaria e della copertura degli oneri derivanti dall’ipotesi di accordo decentrato sottoscritto dalle parti in data 18 novembre 2022 con riferimento agli strumenti di programmazione finanziaria dell’Ente.

Per la certificazione di cui agli artt.40 e 40 bis Dlgs.165/01 e smi, a conclusione del processo di controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione del contratto decentrato integrativo siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmetterà al revisore del conto:

1-ipotesi accordo decentrato sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2022;

2-la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta in base agli schemi di cui alla Circ.Rgs.25/12 aggiornata con gli schemi modificati per l’entrata in vigore nuovo CCNL 21.05.2018.

Fiscaglia, 22.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE/PERSONALE

Dott.ssa Roberta Guietti

documento firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e art.21 DLgs82/05 e norme collegate