



COMUNE DI FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

Piazza xxv Aprile, 8 – Loc. Migliaro 44027 FISCAGLIA (FE)

IL REVISORE UNICO

VERBALE N. 26 DEL 05/12/2024

OGGETTO: Verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata del personale dipendente del comune di Fiscaglia annualità economica 2024 con i vincoli di bilancio.

Premesso che il sottoscritto dott. Antonio Tazzioli, in qualità di Revisore del Conto del Comune di Fiscaglia - nominato con Deliberazione di C.C. n. 50 del 14/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha ricevuto in data 03/12/2024 dal comune di Fiscaglia:

- 1) Copia Ipotesi accordo decentrato integrativo 2024;
- 2) Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

TANTO PREMESSO

Considerato che:

- L'art. 40-bis del D. Lgs n. 165/2001, dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrative con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- L'art. 40, comma 3-sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 12 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso.

Richiamata la determinazione del Responsabile Finanza/Personale n. 823 del 27/11/2024 con la quale si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, sulla quale è stato rilasciato parere favorevole (Verbale n. 23/2024);

Rilevato che in data 02/12/2024 è stata siglata l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse per l'anno 2024 del comune di Fiscaglia;

Confermato che, sulla base della normativa vigente, in data 03/12/2024 sono pervenuti a mezzo posta elettronica:

- a) l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo sulla distribuzione delle risorse del Fondo per l'anno 2024, personale non dirigente, sottoscritto in data 02/12/2024 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS.;
- b) la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Rilevato altresì che dalla documentazione esaminata emerge quanto segue:

A.- Le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale non dirigente del comune di Fiscaglia per l'anno 2024 sono così quantificate:

Descrizione	Importo
Risorse stabili-unico importo consolidato al netto decurtazione permanente dall'anno 2015	219.315,23
Risorse variabili	34.161,30
Residui anni precedenti- solo da risorse stabili ex art.79 c.1-2	13.019,73
Totale	266.496,26

Di cui:

Somme non regolate dal contratto **€ 129,640,30** così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche realizzate fino al 2023	109.809,83
Indennità di comparto	19.148,63
Indennità per il personale educativo asili nido e scolastico e ex 8 q.f. (art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018) e altro	681,84
TOTALE	129.640,30

Somme regolate dal contratto: **€ 136.855,96** così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa ex art.80 c.2 lett a) CCNL 2022	6.000,00
Performance individuale ex art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	74.522,53
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis (rischio-maneggio valori-disagio) ex art.80 c.2 lett c)	1.800,00
Indennità di turno ex art.80 c.2 lett d)	8.000,00
Maggiorazione lav. Festivo art. 24 c.1 ex art. 80 c. 2 lett. d)	500,00
Compensi specifiche responsabilità di cui all'art.84 - art.80 c.2 lett e)	1.000,00
Indennità servizio interno art. 56-quinquies ex Art. 80 c. 2 lett. f)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 <u>incentivi funzioni tecniche</u>	23.682,08
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 <u>Incentivi IMU</u>	6.551,35
Finanziamento nuovi differenziali stipendiali ex art.80 c.2 lett j)	11.800,00
TOTALE	136.855,96

§

B.- Le risorse complessivamente destinate al salario accessorio per l'anno 2024 risultano inferiori a quelle certificate per l'anno 2016, con conseguente rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come evidenziato nella tabella sotto riportata:

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2024
Risorse stabili	233.901,92	273.629,96
Risorse variabili	27.103,03	47.181,03
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	-54.314,73	-54.314,73
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili	-	-
(-) decurtazione recupero somme anni precedenti	-	-
TOTALE FONDO	206.690,22	266.496,26
Voci escluse	-1.710,74	-69.269,43
Retribuzione posizione e risultato a bilancio	99.225,00	102.352,94
Fondo straordinario	3.026,00	5.103,23
Salario accessorio segretario comunale (calcolato secondo quanto previsto dalla giurisprudenza della Corte dei Conti)	22.608,39	16.906,70
TOTALE	329.838,87	321.589,70
TOTALE VERIFICA EX ART. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017	329.838,87	321.589,70

Verificato inoltre che:

- 3) il contenuto dell'accordo risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- 4) il totale delle risorse distribuite rispetta l'ammontare delle risorse quantificate.

Dato atto che la Relazione tecnico finanziaria attesta la compatibilità economico-finanziaria e la copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di Accordo decentrato in narrativa con riferimento agli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente.

Sulla base di quanto sopra esposto, il Revisore del conto

CERTIFICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D. Lgs. 156/2001, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti il 02.12.2024 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni dell'Ipotesi e le norme dei CCNL, in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sui rispettivi vincoli meritocratici.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lì, 05/12/2024

Il Revisore Unico
dott. Antonio Tazzioli