



COMUNE di FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2024 (art. 2, comma 3 CCDI 2023/2025)

In data 06 dicembre 2024 alle ore 10.30 presso la residenza municipale del Comune di Fiscaglia, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente - BONALDO GIORGIO Vice Segretario comunale P ☒ A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - RIGHI MARCO P ☒ A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL - PAROLINI GIACOMO P ☒ A []

OO.SS. Territoriale CISL FP - PELOSI ORIANA PIA P ☒ A []

R.S.U. Aziendale - CALZOLARI GIACOMO P ☒ A []

R.S.U. Aziendale - CAMILLONI MAURA P ☒ A []

R.S.U. Aziendale - FERRETTI ALESSANDRO P ☒ A []

R.S.U. Aziendale - FORDIANI ELENA P ☒ A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 3 del CCDI 2023/2025.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente <u>G. Beccia</u>	OO.SS. CISL - FP <u>Roberto Scuro</u>
	OO.SS. CGIL - FP <u>Marco R.</u>
	OO.SS. UIL - FPL <u>PAOLO GIACCHINO</u> <u>R</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Luigi A.</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Renzo</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Scalzo</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Anna Contino</u>

ART.1 DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024

A seguito della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (Determinazione n. 823 del 27.11.2024) le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme già destinate, pari a € 129.640,30 di cui € 109.809,83 per progressioni storiche; € 19.148,63 per indennità di comparto; € 681,84 per indennità personale educativo) risultano essere € 136.855,96 (di cui € 89.674,93 di risorse stabili e € 47.181,03 di risorse variabili).

Tali risorse sono destinate secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

RISORSE STABILI	
Descrizione	Importi
Nuove progressioni – art.80 CCNL 2019/2021	11.800,00
Indennità condizioni lavoro – art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021	1.800,00
Turno, reperibilità, lavoro festivo – art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2019/2021	1.000,00
Indennità servizio esterno PL – art. 80, comma 2 lett. f) CCNL 2019/2021	3.000,00
Performance individuale - art. 80 c. 2 Lett. b) CCNL 2019/2021	63.574,93
TOTALE RISORSE STABILI	89.674,93
RISORSE VARIABILI	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016	23.682,08
Incentivi IMU L. 145/2018	6.551,35
Performance organizzativa – art.80 c.2 lett. B) CCNL 2019/2021	6.000,00
Performance individuale – art. 80 c. 2 lett. B CCNL 2019/2021	5.029,65
Maggiorazione performance individuale - art. 80 c. 2 Lett. b) CCNL 2019/2021	5.917,95
TOTALE RISORSE VARIABILI	47.181,03
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	129.640,30
TOTALE FONDO 2024	266.496,26

ART.2 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2024, le parti, sulla base dell'art. 5 del CCI 2023/2025, prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	1	550,00	550,00	
Operatori Esperti	3	650,00	1.950,00	
Istruttori	6	750,00	4500,00	
Funzionari ed EQ	3	1.600,00	4800,00	

COSTO COMPLESSIVO ANNO 2024 = EURO 11.800,00*

*Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli

92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo.

Si specifica che per il personale proveniente in mobilità da altre amministrazioni, nel caso in cui siano consegnate due diverse schede di valutazione per il medesimo anno, il punteggio finale è la somma dei singoli punteggi proporzionati ai mesi lavorati presso ogni ente.

ART.3 – DESTINAZIONE ALTRE RISORSE STABILI

Ulteriori risorse stabili sono destinate a remunerare :

Indennità condizioni lavoro (art. 80 c.2 lett c) CCNL 2019/2021):

Per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 25 del CDI 2023/2025, viene stanziata la somma complessiva di € 1.800,00 a valere sulle risorse stabili;

Indennità di turno – reperibilità- lavoro festivo (art. 80 c.2 lett d) CCNL 2019/2021):

Per tali finalità, secondo le modalità previste dal CDI 2023/2025, viene stanziata la somma di € 8.500,00 a valere sulle risorse stabili;

Indennità per specifiche responsabilità (art. 80 c.2 lett e) CCNL 2019/2021):

Per l'erogazione di tale indennità, secondo le modalità previste dall'art.26 CDI 2023/2025, viene stanziata la somma di € 1.000,00 a valere sulle risorse stabili;

Indennità di servizio esterno (art. 80 c.2 lett f) CCNL 2019/2021)

Per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 31 del CDI 2023/2025, viene stanziata la somma complessiva di € 3.000,00 a valere sulle risorse stabili

ART.4 – PERFORMANCE

Come indicato nella tabella di cui all'art. 1, le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2024, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), ammontano a € 80.522,53 (€ 63.574,93 risorse stabili e € 16.947,60 risorse variabili) di cui:

- € 6.000,00 destinati alla remunerazione degli obiettivi di performance organizzativa contenuti in appendice al Piano delle Performance anno 2024, secondo i seguenti criteri:
OBIETTIVO "Fiscaglia Sicura 2024" – Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale
Vengono stanziati € 3.000,00
Il Responsabile del Settore Polizia Locale dovrà produrre apposita relazione in cui dà atto del raggiungimento degli indicatori di risultato minimi previsti dall'obiettivo. In tale relazione dovranno essere indicati i quantitativi dei seguenti servizi per ogni Agente coinvolto:
 - N. servizi serali per ciascun agente;
 - N. servizi appiedati per ciascun agente;
 - N. veicoli controllati per ciascun agente;
 - N controlli con precursore alcol per ciascun agente;

Ai singoli servizi è attribuito il seguente peso e il seguente valore unitario in euro:

Servizio	Peso attribuito	Valore unitario in euro
Servizi serali	1	60,00
Servizi appiedati	0,50	30,00
Veicoli controllati	0,025	12,00
Controlli con precursore alcol	0,025	12,00

Il budget a disposizione verrà suddiviso secondo la seguente formula:

$n. \text{ servizi singolo agente} \times \text{peso} \times \text{valore unitario}$

Nel caso in cui si verifichi uno sfioramento rispetto al budget indicato, i singoli valori unitari verranno riproporzionati. In caso di economie, in quanto risorse variabili, saranno acquisite al bilancio

OBIETTIVO "Sicuri sulla strada- Educazione stradale 2024: vengono stanziati € 2.000,00.

Il Responsabile del Settore Polizia Locale dovrà produrre apposita relazione in cui dà atto del raggiungimento degli indicatori di risultato minimi previsti dall'obiettivo. In tale relazione dovranno essere indicati i quantitativi dei seguenti servizi per ogni Agente coinvolto:

- Numero incontri per singolo agente;
- Numero corsi per singolo agente;

Ai singoli servizi è attribuito il seguente peso e il seguente valore unitario in euro:

Servizio	Peso attribuito	Valore unitario in euro
Incontri	1	30,00
Corsi	1	30,00

Il budget a disposizione verrà suddiviso secondo la seguente formula:

$n. \text{ servizi singolo agente} \times \text{peso} \times \text{valore unitario}$

Nel caso in cui si verifichi uno sfioramento rispetto al budget indicato, i singoli valori unitari verranno riproporzionati. In caso di economie, in quanto risorse variabili, saranno acquisite al bilancio

OBIETTIVO "Gestione contabile convenzione servizio associato di Polizia Locale: vengono stanziati € 1.000,00.

Il Responsabile del Settore Finanze e Personale dovrà produrre apposita relazione in cui dà atto del raggiungimento degli indicatori di risultato minimi previsti dall'obiettivo. In tale relazione dovranno essere indicati i dipendenti coinvolti nel progetto e le percentuali di apporto allo stesso.

Il budget a disposizione è diviso applicando al totale la percentuale di apporto del singolo dipendente indicata nella relazione. In caso di economie, in quanto risorse variabili, saranno acquisite al bilancio

- € 5.917,95 (30% dell'incentivazione media per il 25% dei dipendenti in servizio all'1/01/2024 (arrotondato all'unità di superiore in caso di decimali pari o superiori a 0,50) (n. 34), desunto dalla seguente formula: $74.522,53/34 \times 30\% \times 9$) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2021 da riconoscere ai primi 9 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale.

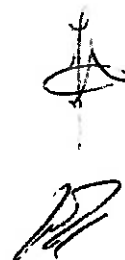
Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:

- a) non aver conseguito la maggiorazione l'anno precedente;
 - b) media delle valutazioni individuali conseguite dai dipendenti negli ultimi 3 anni precedenti o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - c) anzianità di servizio presso l'ente.
- € 68.604,58 (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dallo SMIVAP, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal Responsabile di Settore a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAP per il personale non dirigente.

Nell'anno 2024 ai sensi di quanto disposto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2022 con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 80 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.



5



ART.5 - MODALITA' DI UTILIZZO INCREMENTO RISORSE FONDO PER APPLICAZIONE ART. 79, COMMA 3 CCNL 2019/2021 (0,22% M.S. 2018)

Le parti concordano che, a seguito dell'integrazione del fondo risorse decentrate con le risorse previste dall'art.79 c.3 CCNL, le stesse sono destinate in quota parte alla performance individuale e al risultato Incaricati di EQ.

ART.6 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AI SENSI DELL'ART. 45 del D. Lgs. n. 36/2023

Le parti concordano che, a decorrere dalla data di applicazione del nuovo Codice dei Contratti, agli incentivi tecnici per lavori, servizi e forniture si applica il nuovo Regolamento approvato con Deliberazione di G.C. n. 110 del 07/11/2024, già oggetto di contrattazione.

ART.7 - INCENTIVI PER ATTIVITA' DI RECUPERO IMU-TARI art.1 c.1091 L.145/2018

Il fondo a disposizione, riportato nelle risorse variabili in sede di costituzione del fondo risorse decentrate, ammonta a € 6.551,35 e verrà erogato secondo i criteri e le modalità previste dal vigente regolamento comunale.

ART.8 - MODIFICHE ALL'ART. 7 DEL CCDI 2023/2025

In applicazione di quanto previsto dall'art. 4-bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023 convertito con L. 41/2023, nell'applicazione della formula di cui al comma 1 lettera b) dell'art. 7 del CCDI 2023/2025, ferma restando la sommatoria complessiva dei punteggi risultanti dalle schede di valutazione, il punteggio individuale da moltiplicare verrà decurtato del 30% in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo di rispetto dei tempi di pagamento di cui alla norma citata, così come verificato e certificato dal Revisore del Conto. Le economie derivanti rimangono acquisite al bilancio.

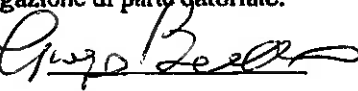
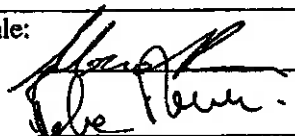
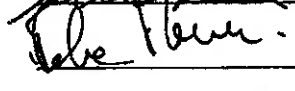
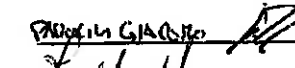
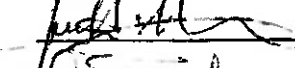
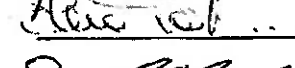
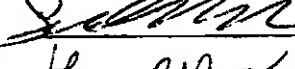
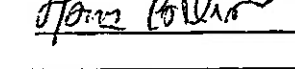
ART.9 - DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Le parti stabiliscono che, in seguito alla verifica a consuntivo del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche riguardo alla quota del salario accessorio del Segretario Comunale, le eventuali decurtazioni o integrazioni verranno effettuate sullo stanziamento previsto per la performance individuale.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente CCI 2023/2025 e al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

Fiscaglia, lì, 06 dicembre 2024

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CGIL- FP 
	OO.SS. FP- CISL 
	OO.SS. UIL - FPL 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 

Handwritten signatures and initials:

- Top left: A stylized signature.
- Top center: The word "How" written in cursive.
- Top right: A stylized signature.
- Bottom left: A stylized signature.
- Bottom center: A large, stylized signature.
- Bottom right: A stylized signature.