



COMUNE di FISCAGLIA
Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PARTE ECONOMICA 2020
connesso al CCI TRIENNIO 2019/2021 sottoscritto il 29/11/2019

ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8,
COMMA 1, DEL CCNL 21.05.2018
PER "COSTITUZIONE ED UTILIZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020"

L'anno 2020, il giorno 08 del mese di OTTOBRE, alle ore 13.30

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 138 del 7/11/2019, composta da:**

Crivellari Rita - Segretario Generale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica 
Fini Gianni - Responsabile del Settore Finanze e Personale del Comune di Fiscaglia
Tagliatti Ottavia - Responsabile del Settore Entrate del Comune di Fiscaglia
(vedi presenze in calce)

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

per le RSU Aziendali
(vedi presenze in calce)

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL
(vedi presenze in calce)



Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono il presente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2020, connesso al CCI 2019/2021 sottoscritto il 29/11/2019.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2020

Visti gli artt. 7 e 8, del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Fiscaglia triennio 2019/2021 sottoscritto il 29/11/2019;

Dato atto che l'art. 3 comma 4 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

L'ipotesi di assegnazione delle risorse alle diverse finalità di finanziamento degli istituti economici è formulata dal competente Responsabile in materia di personale in osservanza dei criteri in questa sede definiti ed in base agli indirizzi forniti dall'Amministrazione. L'ipotesi è trasmessa alle organizzazioni sindacali al fine di:

- consentire la verifica di coerenza tra i criteri negoziati e le relative destinazioni;
- procedere con la negoziazione annuale contemplata all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018 e all'art. 1 comma 6 del presente contratto.

Visto altresì l'art. 1 comma 6 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

"I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, saranno oggetto di contrattazione annuale."

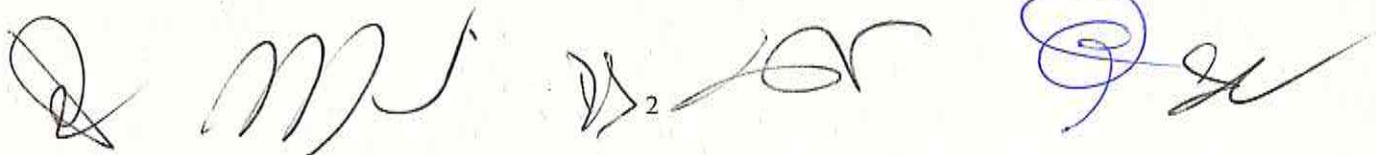
Rilevato che il presente contratto disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. a) del CCNL 21/05/2018, per **l'anno 2020**;

Considerato che per l'anno 2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Visto l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."



Visto altresì l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede in relazione al salario accessorio quanto di seguito riportato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

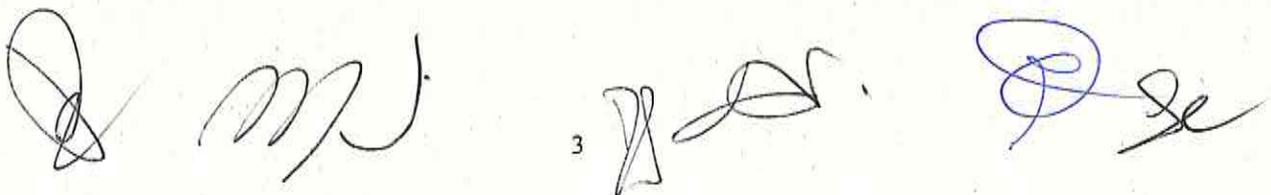
Visto altresì il D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni." Pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, che specifica quanto segue: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Dato atto che a decorrere dal 01/09/2020, in relazione allo scioglimento del Consorzio Struttura Zerosei e all'internalizzazione da parte del Comune di Ostellato del servizio di Nido - con contestuale attivazione della gestione associata ai sensi dell'art. 30 del TUEL con il citato Comune (giusta Deliberazione di C.C. n. 31 del 31/7/2020)-, n. 2 unità di personale sono transitate dal Consorzio al Comune di Fiscaglia ai sensi dell'art. 31 "Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività" del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. come da informativa ai sensi dell'art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990 oggetto di confronto con le parti sindacali in data 30/07/2020;

Ricordato, così come previsto nella convenzione approvata con la menzionata Deliberazione di C.C. n. 31/2020, le n. 2 unità di personale assorbite dal Comune di Fiscaglia verranno distaccate al Comune di Ostellato per essere utilizzate nell'ambito della gestione del servizio di nido;

Dato atto che come da accordo raggiunto, durante il periodo di vigenza della gestione associata del Nido, al fine di garantire modalità omogenee di erogazione degli istituti contrattuali incentivanti, i due Comuni isolano all'interno del proprio fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 un importo destinato al personale educativo ed ausiliario, frutto del trascinarsi delle risorse dal Consorzio. I criteri di utilizzo di tali risorse saranno concordate tra gli enti e recepite all'interno dei propri contratti collettivi integrativi, anche con riferimento all'applicazione dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14.09.2000 in merito all'incentivazione delle attività integrative del personale educativo.

Dato atto che la Giunta Comunale del Comune di Fiscaglia con deliberazione n. 51 del 3/7/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha formulato alla delegazione di parte pubblica le linee guida alla contrattazione collettiva integrativa;



3

Preso atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, di cui alla Determinazione n. 406 del 29/8/2020 adottata dal Responsabile del Settore Finanze/Personale;

Dato atto che in data 1/9/2020 è stata trasmessa all'Organo di revisione:

- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Responsabile del Settore Finanze e Personale, redatta in base agli schemi approvati con circolare RDG n. 25 del 19/07/2012, sull'ipotesi di CCI parte economica 2020;
- ✓ l'ipotesi di CCI -PARTE ECONOMICA 2020-;
- ✓ il prospetto analitico di verifica del rispetto del limite del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto, altresì, che l'Organo di Revisione con parere n. 20 del 2/9/2020 ha valutato positivamente la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 e la compatibilità dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo -parte economica 2020- con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali e di legge;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 24/9/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale si autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo -Parte economica 2020-, di cui all'ipotesi siglata in data 3/9/2020;

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO -PARTE ECONOMICA 2020- strettamente connesso al contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Fiscaglia triennio 2019/2021 sottoscritto il 29/11/2019.

Art. 1 **Disposizioni generali**

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL **per l'anno 2020.**

Art. 2 **Quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2020 in € **241.243,17**, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile pari a	€	198.646,99
Quota variabile pari a	€	42.596,18.

Nella quantificazione della **parte stabile** di cui sopra è stato contemplato:

- L'importo di € **954,85** corrispondente alle R.I.A. del personale cessato nell'anno 2019 (su base annua), a mente di quanto previsto dall'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/5/2018;
- il trascinarsi ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett e) del CCNL 21/05/2018 della parte stabile del fondo del Consorzio Struttura Zerosei (costituito con determinazione del Consorzio n. 30 del 10/07/2020) per la quota relativa alle n. 2 unità di personale trasferite al Comune di Fiscaglia, a decorrere dal 01/09/2020, nell'ambito del processo di scioglimento del Consorzio stesso. Tale importo risulta pari ad € **1.339,88.**

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per € **468,41** - importo una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la



- cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni-;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per complessivi € 24.297,00 derivanti dall'applicazione:
 - dell'art. 113 del DLgs. 50/2016, per un importo in via previsionale di € 14.000,00, in base al regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 28/11/2019
 - dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018, per l'importo pari ad € 10.297,00 a titolo di **incentivo IMU** in base al regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 144 del 28/11/2019, sulla scorta dei dati comunicati dal Responsabile del Settore e verificati con i dati risultanti dal Rendiconto di gestione 2019 (approvato con Deliberazione di C.C. n. 17 del 25/6/2020)
 - l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a € 5.000,00 per incentivare il nuovo obiettivo dell'ente previsto nel piano performance 2020/2022, annualità 2020, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID 19 (giusta Deliberazione di G.C. n. 50 del 3/7/2020);
 - l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. k) del CCNL 21/05/2018 delle integrazioni alla componente variabile del fondo, a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) del medesimo CCNL ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito: incremento pari a € 202,20 per il trasferimento del personale dal Consorzio Struttura Zerosei al Comune di Fiscaglia;

Art. 3 **Destinazione risorse decentrate**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per l'anno 2020 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4 **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018**

Le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

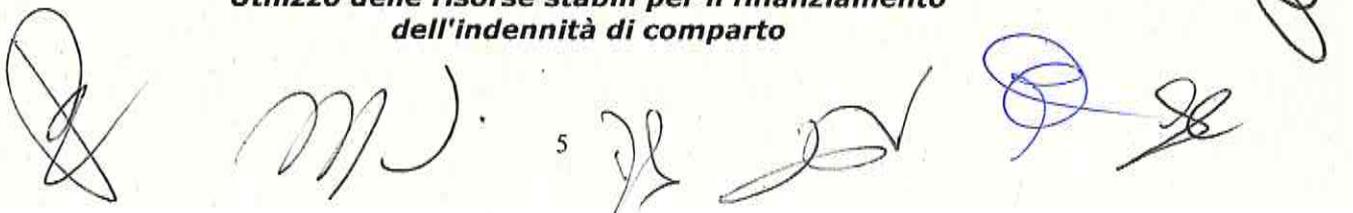
La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2020 in via previsionale € 87.100,00 così come indicato nell'allegato B.

Le parti stabiliscono che per l'anno 2020 si effettuano progressioni orizzontali, con decorrenza 01/01/2020, fino alla concorrenza di un budget disponibile di € 6.700,00.

Le parti, in proposito e con riferimento alla sola annualità 2020, recepiscono quanto indicato nella Deliberazione di G.C. n. 51/2020 di indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, segnatamente, di ammettere a selezione solamente i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore;

Art. 5 **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto**

5



Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a **€ 18.000,00** così come indicato nell'allegato B.

Art. 6
Indennità condizioni di lavoro
(art. 70-bis CCNL 21/5/2018)

Per le indennità in argomento, si conferma quanto disciplinato nel C.C.D.I. 2019/2021. Relativamente all'anno 2020 in via previsionale viene quantificato l'importo di **€ 3.500,00** così come indicato nell'allegato B.

Art. 7
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018)

Per le indennità in argomento, si conferma quanto disciplinato nel C.C.D.I. 2019/2021. Relativamente all'anno 2020 in via previsionale viene quantificato l'importo di **€ 1.400,00** così come indicato nell'allegato B.

Nei restanti casi di responsabilità menzionati dal CCNL, si ritiene che al momento della sottoscrizione del presente contratto nell'Ente non sussistano i presupposti per il riconoscimento della predetta indennità. Resta inteso che qualora le condizioni organizzative nel 2020 dovessero mutare, e venissero attribuiti ruoli di particolari responsabilità a dipendenti non dotati di P.O., le parti si riservano di introdurre criteri e modalità di riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018.

Art. 8
Indennità di servizio esterno
(art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018)

Per le indennità in argomento, si conferma quanto disciplinato nel C.C.D.I. 2019/2021. Relativamente all'anno 2020 in via previsionale viene quantificato l'importo di **€ 2.100,00** così come indicato nell'allegato B.

Art. 9
Indennità di turno
(art. 23 CCNL 21/5/2018)

Per le indennità in argomento, si conferma quanto previsto nel C.C.D.I. 2019/2021. Relativamente all'anno 2020 in via previsionale viene quantificato l'importo di **€ 7.900,00** così come indicato nell'allegato B.

Art. 10
Riconoscimento indennità personale educativo ai sensi dell'art. art. 31, comma 7,
CCNL 14/09/00 e dell'art. 6 CCNL 5/10/2001

In relazione al trasferimento dal Consorzio Struttura Zerosei di n. 1 unità di personale educativo, si prevede a decorrere dal 2020, per la quota parte di spesa per le mensilità di spettanza da settembre 2020, il riconoscimento delle indennità ai sensi dell'art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00 e dell'art. 6 CCNL 5/10/2001.

Art. 11
Incentivazione della Performance
(art. 68 , c 2, let. a) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2020, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), come riportato nell'allegato B, sono pari in via previsionale a **€ 89.241,17** di cui:






6

- **€ 83.673,87 destinati complessivamente agli obiettivi di settore così suddivisa:**
 - ✓ **€ 567,30** importo specifico destinato alla performance individuale da ripartire in base alle schede di valutazione tra il personale educativo trasferito dal Consorzio Struttura Zerosei al Comune di Fiscaglia. Tale personale non partecipa alla distribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.
 - ✓ **€ 3.922,25** (30% dell'incentivazione media per dipendente moltiplicato per 5 dipendenti sui 32 -escluso il personale in aspettativa non retribuita-, pari al 15% dei dipendenti in servizio al 01/01/2020, desunto dalla seguente formula: $83.673,87/32*30% *5$) **al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 5 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:**
 - il punteggio dell'anno precedente
 - il più anziano d'età
 - ✓ **€ 79.184,32** (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dallo SMIVAP, per incentivare la **performance individuale in base al punteggio assegnato dal Responsabile di Settore a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAP per il personale non dirigente.**
- **€ 5.000,00** per incentivare l'obiettivo trasversale denominato "COVID-19", definito nell'ambito del PEG comprensivo del Piano della Performance, così come approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 50 del 3/7/2020, di modifica ed integrazione del proprio atto n. 7 del 30/1/2020;

Nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 68 comma 3, del CCNL 21/05/2018, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

Tale requisito alla luce della distribuzione suindicata risulta rispettato.

Art. 12

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici

(art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018, nell'anno 2020 sono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge per:

- funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016;
- incentivi IMU

Tale importo contemplato negli allegati A e B, concernenti la costituzione e l'utilizzo del fondo per l'anno 2020, è quantificato complessivamente in via previsionale **in € 24.297,00**

Art. 13

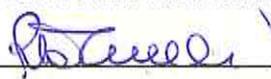
Lavoro straordinario (art. 14 del CCNL 1/4/99)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2020 è quantificato in **€ 3.026,00**.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large blue signature on the right and several black ones at the bottom.

I Componenti la Delegazione trattante di parte datoriale:

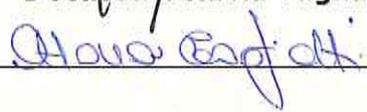
- Dott.ssa Rita Crivellari – Segretario Generale - **PRESIDENTE**

 _____ (FIRMA PER ESTESO)

- Rag. Gianni Fini – Responsabile del Settore Finanze/Personale - **COMPONENTE**

 _____ (FIRMA PER ESTESO)

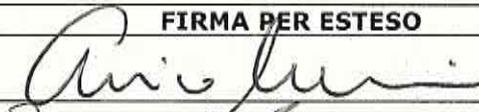
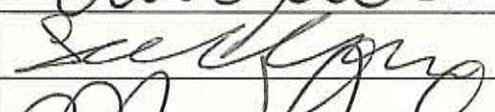
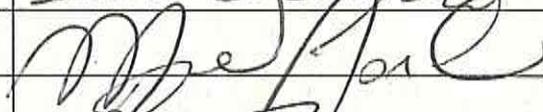
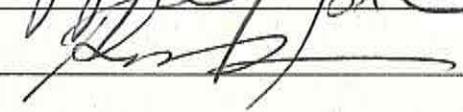
- Dott.ssa Ottavia Tagliatti – Responsabile del Settore Entrate - **COMPONENTE**

 _____ (FIRMA PER ESTESO)

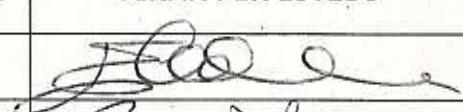
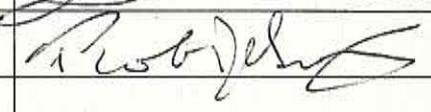
E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
MENINI ENRICO	
CALZOLARI GIACOMO	
MANTOVANI LAILA	
RESCAZZI LUIGI	

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
VERONESI ELISA	FP CGIL	
DE SANTIS PAOLO	CISL FP	
UBA LEONARDO	UIL F.P.L.	

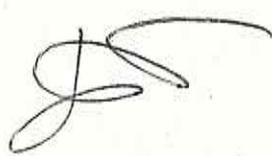
Allegati:

Allegato A – costituzione fondo 2020

Allegato B - utilizzo fondo







ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
2020

RIFERIMENTO CONTRATTUALE		PARTE STABILE	
Art. 67, comma 1 CCNL 11/03/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 237.211,75
	2	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI	€ 2.660,75
	3	TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	€ 239.872,50
	4	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C. 2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 954,85
	5	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/20218	€ 0,00
	6	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ 1.339,88
	7	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C. 2 lett. G - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	8	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C. 2 lett. H - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	9	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 242.167,23
	10	INCREMENTO DI EURO 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sezioni riunite n. 6/2018)	€ 4.409,60
	11	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez. Riunite n.6/2018)	€ 4.111,01
	12	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 8.520,61
	13	TOTALE RISORSE STABILI (voce 9 + voce 12)	€ 250.687,84
		PARTE VARIABILE	
Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	14	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 comma 1 a 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	15	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C. 3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	16	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett. D - CCNL 2016/2018	€ 436,23
	17	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C. 3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	18	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	19	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€ 10.000,00
	20	OGGETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018 (progetto COVID-19)	€ 5.000,00
	21	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€ 202,20
	22	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.3 DLGS 75/2017	€ 15.638,43
	23	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI IBSTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€ 0,00
	24	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	25	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 14.000,00
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 10.297,00
	27	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ 0,00
	28	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€ 0,00
	29	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018	€ 2.660,75
	30	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D. LGS 75/2017	€ 26.957,75
	31	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 24 + voce 32)	€ 42.596,18
	32	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 13 + voce 31)	€ 293.284,02
		DECURTAZIONI	
	33	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo parte stabile circ. RGS 13/2016	€ 52.040,85
	34	ALTRE DECURTAZIONI (recuperi, ecc...)	€ 0,00
	35	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI	€ 52.040,85
	36	TOTALE COMPLESSIVO FONDO DECURTATO (voce 32 - voce 35)	€ 241.243,17
		VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017	
	37	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 36)	€ 241.243,17
	38	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 12 + voce 30)	€ 35.478,36
	39	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO AL LIMITE	€ 205.764,81
	40	IMPORTO RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 94.257,45
	41	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.026,00
	42	TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€ 303.048,26
43	LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	€ 343.781,83	

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature on the right side.

ALLEGATO "B"

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
--

Riferimento contrattuale	VOCI	IMPORTO
art. 68, comma 1	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 87.100,00
	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 18.000,00
	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 e art 6 CCNL 5/10/2001))	€ 703,00
	Indennità qualifica (ex art. 4, comma 3, CCNL 16/7/1996)	€ 302,00
	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995)	€ 0,00
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 106.105,00
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 5.000,00
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 84.241,17
art. 68, comma 2, lett. C)	Indennità condizioni lavoro art. 70-bis	€ 3.500,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 7.900,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques	€ 1.400,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques	€ 2.100,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c..5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) - Progetti sicurezza urbana e stradale	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione IMU art. 1, comma 1091, legge 145/2018	€ 10.297,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	€ 14.000,00
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g)	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. j)	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 6.700,00

TOTALE

€ 241.243,17

Handwritten signatures and initials in blue and black ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



COMUNE DI FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

Piazza xxv Aprile, 8 – Loc. Migliaro
44027 FISCAGLIA (FE)

VERBALE N. 20 DEL 2/9/2020

Costituzione e utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020 – Ipotesi C.C.I. anno 2020

Il sottoscritto BERTOLOTTI Dr. ANDREA, in qualità di Revisore del Conto del Comune di Fiscaglia –nominato con Deliberazione di C.C. n. 23 del 5/7/2018, esecutiva ai sensi di legge,-

Vista la documentazione trasmessa dal Responsabile del Settore Finanze/Personale, segnatamente,:

- Determinazione n. 406 del 29/8/2020, adottata dal citato Responsabile
- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2020
- Relazione tecnico-finanziaria del medesimo Responsabile

PREMESSO

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Settore Finanze/Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione finanziario per l'annualità 2020;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede in relazione al salario accessorio quanto di seguito riportato: "Il limite al trattamento accessorio del personale

di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Visto altresì il D.M. 17/03/2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.”* Pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, che specifica quanto segue: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

Rilevato

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001, come certificato dal Responsabile del Settore Finanze/Personale;
- Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Pertanto,

esprime

PARERE FAVOREVOLE

Lì, 2/9/2020

