COMUNE di FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

P.IVA 01912970389 44027 FISCAGLIA - PIAZZA XXV APRILE N. 8 LOC. MIGLIARO
UFFICIO PERSONALE

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2022 (art. 1, comma 6 CCDI 2019/2021)

L'anno **duemilaVENTIDUE il giorno DUE del mese di DICEMBRE** alle **ore 09,00** nella residenza comunale ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente- OTTAVIA TAGLIATTI Responsabile di Settore P [X] A[ ]
Componente -ROBERTA GUIETTI Responsabile di settore P [X] A[ ]
Componente – STEFANIA FORTINI Responsabile di Settore P [X] A[ ]
Componente – LUIGI GUOLO – Responsabile di Settore P [X] A[ ]
Componente – ILARIA SIMONI – Responsabile di Settore P [X] A[ ]
Componente – ENRICO FORMIGONI- Responsabile di Settore P [ ] A[X]

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP-	SILVIA PIVETTI	P [X] A[ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	DAVIDE COVI	P [X] A[ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	MARIAROSA REA	P [X] A[ ]
R.S.U. Aziendale	ENRICO MENINI		P [X] A[ ]
R.S.U. Aziendale	GIACOMO CALZOLARI		P [X] A[ ]
R.S.U. Aziendale	MAURA CAMILLONI		P [X] A[ ]
R.S.U. Aziendale	ALESSANDRO FERRETTI		P [X] A [ ]

PREMESSO CHE:

- le parti hanno definito nella delegazione trattante del 18.11.2022 l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2022, come previsto dall'art. 1, comma 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019/2021;
- in data 21.11.2022 con nota prot. 30449 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha trasmesso al Revisore del Conto la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo stipulata dalle parti;
- è stata acquisita con verbale n. 3 del 25/11/22 la certificazione del Revisore del Conto espressa ai sensi della Circolare n. 25 Rgs, dell'art. 40-bisa del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, senza rilievo alcuno;

- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 121 del 28/11/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2022;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n.786 del 17/11/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2022, che si compone di n. 5 (CINQUE) articoli.

ART.1 – DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2022

A seguito della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (Determinazione n. 786 del 17/11/2022) le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme già destinate, pari a Euro **113.259,94** (di cui Euro 92.524,60 per progressioni storiche; € 19.765,25 per indennità di comparto; € 970,09 per indennità personale educativo) risultano essere € **116.623,28** (di cui € 89.430,23 di risorse stabile e € 27.193,05 di risorse variabili). Tali risorse sono destinate secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

RISORSE STABILI	
Descrizione	**Importi**
Nuove progressioni – art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018	10.100,00
Indennità condizioni lavoro – Art. 68 c) d lett. D CCNL 2016/2018	1.860,00
Turno, reperibilità, lavoro festivo –a rt. 68 c. 2 lett. D CCNL 2016/2018	8.050,73
Indennità specifiche responsabilità – Art. 68 c. 2 lett. E CCNL 2016/2018	1.400,00
Indennità servizio esterno PL – art. 56-quinquies CCNL 2016/2018	2.100,00
Performance individuale - art. 68 c. 2 Lett. E CCNL 2016/2018	60.104,60
Maggiorazione performance individuale - art. 68 c. 2 Lett. E CCNL 2016/2018	5.724,90
TOTALE RISORSE STABILI	**89.340,23**
RISORSE VARIABILI	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016	9.123,38
Incentivi IMU L. 145/2018	3.433,37
Compensi ISTAT – art. 70-ter CCNL 2016/2018	1.133,79
Performance individuale – art. 68 c. 2 lett. B CCNL 2016/2018	13.502,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	**27.193,05**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**116.533,28**
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	**113.259,94**
TOTALE FONDO 2022	**229.793,22**

ART.2 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'effettuazione di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022 -con decorrenza dal 01/01/2022- verrà effettuata per una percentuale pari al 35% (con arrotondamento all'unità superiore). Tale percentuale viene applicata alla generalità dei dipendenti aventi diritto non titolari di posizione organizzativa, separatamente per ciascuna categoria A, B, C e D per un numero massimo di 8 progressioni;
La medesima percentuale del 35% (con arrotondamento all'unità superiore) è applicata anche per i titolari di posizione organizzativa per i quali si procederà disgiuntamente dalla generalità dei dipendenti, per un numero massimo di 2 progressioni.

Il budget stanziato per finanziare tali progressioni, come riportato nella tabella dell'art. 1, è pari a € 10.100,00.

ART.3 – PERFORMANCE

Come indicato nella tabella di cui all'art. 1, le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2022, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), ammontano a **€ 79.332,01**(€ 65.829,50 risorse stabili e € 13.502,51 risorse variabili) di cui:
€ **78.332,01** destinati complessivamente agli obiettivi di settore così suddivisa:

- € 2.000,00 importo specifico destinato alla performance individuale da ripartire in base alle schede di valutazione tra il personale educativo (n. 1 unità) ed ausiliario (n. 1 unità) trasferito dal Consorzio Struttura Zerosei al Comune di Fiscaglia. Tale personale non partecipa alla distribuzione di ulteriori compensi previsti dal presente articolo.

- € 5.724,90 (30% dell'incentivazione media per il 25% dei dipendenti in servizio all'1/01/2022 (n. 36), desunto dalla seguente formula: 76.332,01/36*30% *9) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 9 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine: a) il punteggio dell'anno precedente; b) il più anziano d'età;

- € 70.607,11 (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dallo SMIVAP, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal Responsabile di Settore a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAP per il personale non dirigente.

€ 1.000,00 per incentivare l'obiettivo trasversale definito nell'ambito del PEG globalizzato 2021 del Comune di Ostellato, relativo alla prosecuzione nel mese di Luglio del servizio asilo nido nella struttura "Nido Arcobaleno", gestito dal Comune di Ostellato e presso il quale sono state distaccate n. 2 unità (n. 1 educatrice e n. 1 ausiliaria) dipendenti del Comune di Fiscaglia.

Nell'anno 2022 ai sensi di quanto disposto dall'art. 68 comma 3, del CCNL 21/05/2018, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 con esclusione delle

lettere c), f), g) di tale ultimo comma, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

ART.4 – MODALITA' DI UTILIZZO INCREMENTO RISORSE FONDO PER APPLICAZIONE ART. 79, COMMA 1, lett. b CCNL 2019/2021

Le parti concordano che, a seguito dell'integrazione del fondo risorse decentrate con la quota riferita all'anno 2021 dell'incremento di € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 previsto dall'art. 79, comma 1 lettera b) del nuovo CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, tali risorse sono destinate ad aumentare il budget della performance individuale.

ART.5 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente CCI 2019/2021 sottoscritto il 28.06.2019, nell'Accordo annuale 2021 siglato il 08.07.2021 e relativa appendice, di cui si intendono confermate tutte le restanti disposizioni, e al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto.
Fiscaglia, lì 02/12/2022

Per la delegazione di parte datoriale:	**Per la delegazione sindacale:**
Presidente	OO.SS. CGIL– FP
Componenti	OO.SS. FP- CISL
	OO.SS. UIL - FPL
	R.S.U. Aziendale
	R.S.U. Aziendale
	R.S.U. Aziendale
	R.S.U. Aziendale

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 CON 0,2 % alte professionalità							
FONTE	**DESCRIZIONE**	**VALORE**		**FONTE**	**DESCRIZIONE**	**VALORE**	
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017-al netto P.O. per enti con dirigenza	235.184,76		Art. 68 c. 1	Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	92.524,60	ST
Art. 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	4.409,60		Art. 68 c. 1	Indennità di comparto	19.765,25	ST
Art. 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 (QUOTA ESCLUSA LIMITE)	3.144,83		Art. 68 c. 1	Incremento indennità personale educativo asili nido-personale scolastico-ex 6q.f.	970,09	ST
Art. 67 comma 2 lett c	Retribuzioni ed anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	9.727,51			**TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1**	**113.259,94**	
Art. 79 comma 1 lett. d CCNL 2019/2021	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022 - dicembre e 13^ (QUOTA ESCLUSA LIMITE)	759,98		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance organizzativa		
Art. 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	3.688,22		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance individuale	79.332,01	13.502,51 VAR - 65.829,50 ST
Art. 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario			Art. 68 c. 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro di cui all' art. 70-bis CCNL 2018		
Art. 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica				1) indennità di rischio- 2) indennità disagio-articolazione oraraio	1.860,00	ST
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	54.314,73			3) indennità maneggio valori		
	TOTALE RISORSE STABILI	**202.600,17**		Art. 68 c. 2 lett. d)	indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) e reperibilità (art.24) E MAGGIORAZIONE	8.050,73	ST
Art.67 c.5 lett b)- L.145/18	incentivi tecnici IMU-TARI quali obiettivi di performance-solo compenso al netto di oneri e IRAP (ESCLUSO DAL LIMITE)	3.433,37		L.bil.2019- Art.68 c.2 a)-b)	incentivi tributari di cui alla L.145/18 art.1 c.1091 – incentivi IMU-TARI	3.433,37	VAR
Art. 67 comma 3 lett a	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi			Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1		ST
Art. 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione			Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2	1.400,00	ST
Art. 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche 9.123,38, ICI 0,00, ISTAT 1.133,79) (ESCLUSO DAL LIMITE)	10.257,17		Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		ST
Art. 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	516,05		Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinques CCNL 2018) e potenziamento servizi P.M.	2.100,00	ST
Art. 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari (ESCLUSO DAL LIMITE)	2.268,46		Art. 68 c. 2 lett. g)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2, lett.g, CCNL 2018		
Art. 67 comma 3 lett f	rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria				1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23/12/1996,. N. 662; art. 59, comma 1, lett.p, D.Lgs 446/97)		
Art. 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	7.000,00			2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma 3) avvocatura....	9.123,38	VAR
Art. 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance				4) compensi Istat	1.133,79	VAR
Art. 79 comma 1 lett. d CCNL 2019/2021	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - quota anno 2021 (ESCLUSO DAL LIMITE)	3.718,00		Art. 68 c. 2 lett. h)	p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
Art. 68 comma 1-AVANZO	Residui anni precedenti di risorse stabili ECONOMIE DA RISORSE STABILI (a fondo 2020)***			Art. 68 c. 2 lett. j)	q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione PEO	10.100,00	ST
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	**27.193,05**		Art. 68 c. 2 a) b)	Finanziamento PdR-		
	TOTALE RISORSE	229.793,22			**TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2**	**116.533,28**	
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016						
	TOTALE FONDO	**229.793,22**			**TOTALE DESTINAZIONE**	**229.793,22**	

le voci evidenziate **solo compenso al NETTO di oneri e IRAP**

NOTA A VERBALE

La CGIL, preso atto della mancanza di risposte alle questioni poste sulla Polizia Locale nel 2022, chiede all'Amministrazione di valutare la presentazione per il 2023 di un progetto per la gestione di tutte le attività ordinarie attualmente svolte in straordinario (per es. Polizia Locale, messi, cantonieri, anagrafe) e l'aumento della previdenza integrativa della Polizia Locale

Comune di Fiscaglia Prot. in arrivo N.0030480 del 22-11-2022