



COMUNE DI FISCAGLIA

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione n° 3
in data 22-02-2022

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

Determinazioni in materia di indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative dell'ente

L'anno duemilaventidue e questo dì ventidue del mese di febbraio, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita alle ore 18:30 la Giunta del Comune di Fiscaglia e, con modalità "a distanza", in videoconferenza, in ragione delle contingenti emergenze sanitarie connesse a Covid-19, in conformità al disposto dell'art. 73 D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24.04.2020 n. 27, del decreto del Sindaco n. 7 del 31.03.2020 e della successiva proroga dello stato di emergenza disposto con D.L. n.221 del 24.12.2021.

La presenza dei componenti la Giunta e la loro espressione di voto viene, pertanto, accertata mediante appello nominale e collegamento simultaneo audiovideo dei componenti e del Segretario generale verbalizzante.

La seduta, in via convenzionale, si intende effettuata sempre presso la sede istituzionale del Comune di Fiscaglia

All'appello risultano presenti:

TOSI FABIO
BERTELLI RENATO
CHIARINI MONICA
GIAQUINTO ALESSANDRA
SOVRANI FRANCESCO

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore Effettivo
Assessore Effettivo
Assessore Effettivo

Presenti	Assenti
Presente	
Presente	
Presente	
Presente	
Presente	

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa CRIVELLARI RITA, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Agr. TOSI FABIO, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 hanno modificato la precedente normativa in materia di conferimento e remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Rilevato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018, gli incarichi di posizione organizzativa ancora in atto, proseguivano o potevano essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali, e comunque non oltre un anno dalla sottoscrizione del CCNL e quindi sino al massimo al 20 maggio 2019;

Preso atto che nell'anno 2019 erano stati prorogati gli incarichi di posizione organizzativa, fino al 31 dicembre 2019, in attesa della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, anche a seguito di elezioni amministrative avvenute nel maggio 2019;

Rilevato che per tali incarichi non era stato specificato l'ammontare della quota da riservare al pagamento dell'indennità di risultato;

Posto che la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle PO non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;

Preso atto che, sulla base di quanto effettivamente corrisposto nell'anno 2019 la percentuale di risorse effettivamente destinate alla retribuzione di risultato è pari al 17,87%;

Considerato che, anche se non espressamente indicato nei decreti del mese di maggio 2019, di proroga delle PO al 31/12/2019, era ed è intenzione dell'amministrazione riconoscere quale percentuale di indennità di risultato il 17,87%, somme già erogate, disponibili a bilancio e rispettose dei limiti in materia di trattamento accessorio;

Richiamata la propria deliberazione n.102 del 25/11/2021 con la quale, fra l'altro, si dava mandato al responsabile finanziario di procedere al recupero puntuale e individuale nei confronti delle PO in proporzione a quanto erogato in eccesso rispetto alla percentuale minima del 15%;

Posto che, per le motivazioni sopra riportate, questa amministrazione ritiene che non sussistano più le condizioni per procedere al recupero nei confronti delle P.O., come precedentemente indicato nella propria citata delibera;

Preso atto altresì che, con deliberazione di G.C. n. 165 del 30.12.2019 si era provveduto a definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'ente, a seguito dell'applicazione dei criteri contenuti nel "Regolamento in materia di individuazione, conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative", approvato con delibera di G.C. n. 151/2018, sulla base della pesatura delle posizioni di responsabilità effettuata dal Nucleo di Valutazione con schede assunte al protocollo comunale n. 22560 del 30/12/2019;

Rilevato che, nell'attribuzione delle posizioni organizzative, l'indennità annua era stata rideterminata in riduzione rispetto agli importi corrispondenti alle fasce previste dal suddetto regolamento, *"in relazione alle disponibilità di bilancio e dei limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dai CCNL"*;

Ritenuto, alla luce delle disponibilità degli stanziamenti del bilancio 2022-2024 rideterminare l'indennità di posizione annua negli importi originari corrispondenti alle fasce previste dal citato regolamento, e secondo quanto previsto dalle pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione confermate con nota protocollo 3895 del 14/02/2022;

Ritenuto infine di fissare nella misura minima del 15% la percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2022;

Preso atto che:

- sono stati rispettati i principi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, proporzionalità, buon andamento, tempestività e correttezza dell'attività amministrativa contemplati nella Legge n. 241/1990, nonché il principio di libera concorrenza;
- sono state rispettate le fasi del procedimento ai sensi della L. 241/90 e della normativa specifica, con rispettiva tempistica;
- sono state verificate, nel corso delle fasi del procedimento, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte del responsabile del procedimento;
- sono state adottate le misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche, previste nel PTCP vigente presso questo ente, dei presupposti, delle ragioni di fatto e giuridiche sottese all'adozione del presente provvedimento;
- è stata constatata la congruità della spesa che il presente atto dispone;
- è stato verificato che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri, né di propri parenti e affini, nel rispetto delle vigenti leggi anticorruzione;

Visto il Parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ad esito del controllo attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché il Parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e dato atto che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- ☐ il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- ☐ il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011;
- ☐ il Regolamento di contabilità;

Con votazione palese e unanime resa ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1- di confermare che era ed è volontà dell'amministrazione riconoscere come percentuale di indennità di risultato delle posizioni organizzative anno 2019, il 17,87%, somme già erogate, disponibili a bilancio e rispettose dei limiti in materia di trattamento accessorio
- 2- di prendere atto che, sulla base di quanto sopra esposto non risulta necessario procedere a recuperi secondo quanto precedentemente indicato nella delibera di G.C. n. 102 del 25/11/2021;
- 3- di prendere atto della nota prot. 3895 del 14/02/2022 con la quale il Nucleo di Valutazione ha confermato le pesature espresse nella nota prot. 22560 del 30/12/2019;
- 4- di rideterminare, a decorrere dal 01/01/2022, l'indennità di posizione annua delle posizioni organizzative negli importi originari corrispondenti alle fasce previste dal "Regolamento in materia di individuazione, conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative", approvato con delibera di G.C. n. 151/2018;
- 5- di fissare nella misura minima del 15% la percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022;

INOLTRE,

STANTE L'URGENZA di provvedere al pagamento delle indennità rideterminate nella prima tornata stipendiale utile.

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL e smi

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Agr. TOSI FABIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa CRIVELLARI RITA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.