



COMUNE DI FISCAGLIA

Provincia di Ferrara

Piazza xxv Aprile, 8 – Loc. Migliaro
44027 FISCAGLIA (FE)

Prot. n. 8578
Del 21.03.2023

Ai dipendenti comunali

Alla RSU Aziendale

Alle OO.SS.

E p.c.
Al Sig. Sindaco
Al Segretario Comunale

OGGETTO: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022

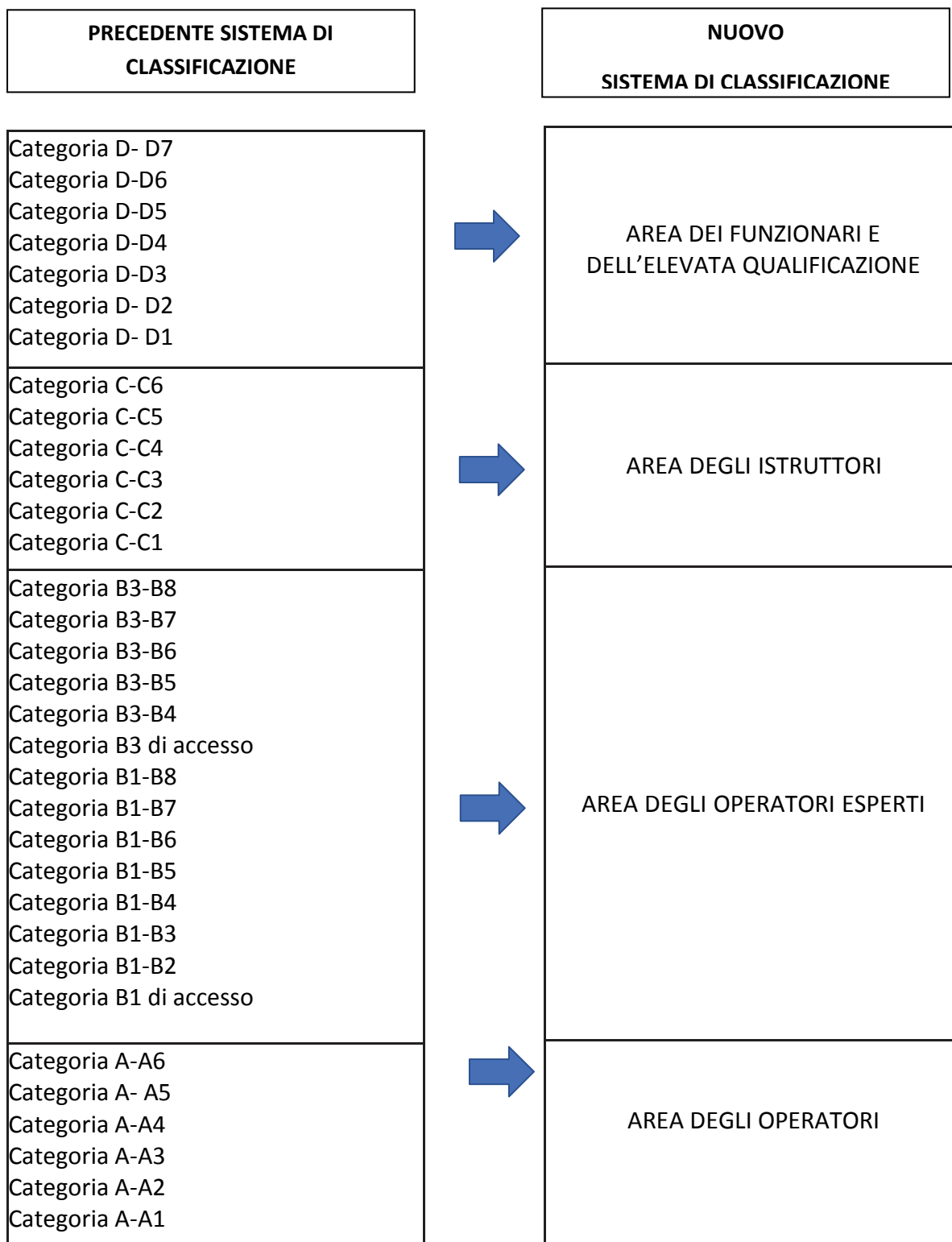
Il Responsabile del Settore Finanze/Personale

Dato atto che con decreto sindacale n. 1 del 18/01/2023 la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Finanze/Personale, per cui è competente all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

Atteso che in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, entrerà in vigore l'art. 12 comma 1, il quale dispone che "il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori Esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 2, "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione";

Atteso che la tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:



Assunta la necessità di dare applicazione a tale previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie di cui all'Allegato A";

In attesa che la Giunta adotti, con delibera di indirizzo, previo confronto con le parti sindacali, la revisione dei profili professionali dell'Ente;

Considerato che, nelle more dell'adozione di tale atto, come previsto dall'art. 24 del CCNL non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Assunto che, per effetto di quanto stabilito dall'art. 78, comma 1 del CCNL, al personale in servizio al 1 aprile 2023 è attribuito in sede di prima applicazione:

- a) Il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità, cui va aggiunta la 13^a mensilità:

Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli Operatori Esperti	€ 19.043,51
Area degli Operatori	€ 18.283,31

- b) Il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 2016/2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 dello stesso CCNL 2019/2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

COMUNICA

A tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU aziendale e alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente Personale/dotazione organica, che:

- 1) A far data dal 01 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata in premessa;
- 2) A far data dal 01 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022, fermo restando che le progressioni economiche già acquisite rimangono come differenziale stipendiale;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6 del CCNL 16.11.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Cordiali Saluti.

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZE/PERSONALE
Dott.ssa Roberta Guietti
(firmato digitalmente)