

ALLEGATO AL DECRETO SINDACALE N. 7 DEL 17.05.2023

SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE

Segretario Comunale: Dott.ssa Vanessa Iannetta

Periodo Considerato: Anno 2023

PARTE A

VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI (PESO PERCENTUALE 60% - MAX 60 PUNTI)

OBIETTIVO	PESO = PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO						VALUTAZIONE IN PUNTI
		0%	60%	70%	80%	90%	100%	
n.1	12							
n.2	12							
n. 3	12							
n. 4	12							
n. 5	12							
TOTALE PUNTEGGIO								

Totale punteggio attribuito parte a _____ (max 60 punti)

PARTE B

VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI DEL SEGRETARIO COMUNALE (PESO PERCENTUALE 40% - MAX 40 PUNTI)

	VALUTAZIONE								
	0	3	5	6	7	8	9	10	TOT.
Grado di realizzazione degli obiettivi di tutte le strutture apicali dell'Ente (Fonte: Relazione sulla Performance) ¹									
Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti									
Funzione di Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio									
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi									
PUNTEGGIO COMPLESSIVO TOT.									

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO PARTE B _____ (MAX 40 PUNTI)

¹ viene attribuito un punteggio pari alla media dei punteggi attribuiti alle strutture apicali relativamente al grado di realizzazione degli obiettivi.

RIEPILOGO PUNTEGGI ATTRIBUITI

- **PARTE A SCHEDA:** punti n. _____
- **PARTE B SCHEDA:** punti n. _____

TOTALE PUNTI ASSEGNATI _____ SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI.

Percentuale attribuita.....

Riva del Po, _____

Il Sindaco

Controdeduzioni del Segretario Comunale

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Riva del Po, _____

Il Segretario Comunale per presa visione