

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione e gestione è stata effettuata nel pieno rispetto del principio di distinzione tra i ruoli di indirizzo e i ruoli di gestione all'interno dell'amministrazione comunale. Tutto ciò attraverso l'utilizzo del prescritto sistema di programmazione gestionale la cui modalità attuativa consiste nella predisposizione di programmi e obiettivi finalizzati al conseguimento delle politiche e degli indirizzi dell'amministrazione.

02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

Le informazioni riportate nella relazione sono da considerarsi attendibili, sia in ragione della loro provenienza, essendo state acquisite dai responsabili sotto il coordinamento del segretario comunale.

03. comprensibilità e completezza

La relazione fa riferimento ad attività che si caratterizzano sia per l'effettuazione di adempimenti riferiti al territorio, sia per l'attuazione di prescrizioni normative. E il loro stato di attuazione è stato descritto in modo semplice e comprensibile. Per questa ragione si può affermare che quanto contenuto nella relazione può ritenersi completamente comprensibile.

04. indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono stati individuati, prevalentemente, con riferimento ad attività finalizzate alla definizione degli adempimenti relativi alle attività di mantenimento del comune in fase di estinzione, a questi si aggiungono gli obiettivi, in particolare complessità, relativi alle attività propedeutiche alla costituzione del nuovo comune.

05. riferimento alle risorse

Nella individuazione degli obiettivi risulta non sempre presente il riferimento alle risorse. Tutto ciò in conseguenza, come si è detto, della particolare fase di estinzione del comune e ricostituzione del nuovo ente istituzionale.

06. utilizzo degli indicatori

Gli indicatori individuati fanno particolare riferimento ad attività di coordinamento e attuazione di adempimenti. Tutto ciò in conseguenza della necessaria attività di definizione di processi avviati.

07. valutazioni sull'organizzazione

L'organizzazione è stata costantemente impegnata nella definizione dei nuovi assetti istituzionali. Tuttavia ciò non ha impedito la definizione degli atti organizzativi in attuazione del nuovo contratto collettivo nazionale del lavoro che ha richiesto, peraltro, la progettazione di unità organizzative anche nell'ottica della prospettiva dell'istituzione del nuovo ente.

27/06/2019

Il componente monocratico del Nucleo di
Valutazione

Santo Fabiano
