

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI FONTANAFREDDA

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'F. D.' or similar, located in the bottom right corner of the page.

Il giorno 21/12/2020 alle ore 10.30 in modalità telematica si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica

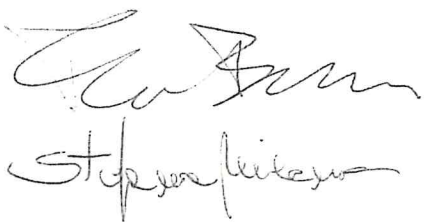
Presidente: dott. Avv. Angelo Raffaele Petrillo – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

b) per la parte Sindacale:

P. Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.

CISAL Enti Locali FVG - Antonello DAL BEN

Al termine della riunione le parti hanno concordato la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCRL 07/12/2006.



Two handwritten signatures in black ink. The top signature is 'Luca Munno' and the bottom signature is 'Antonello Dal Ben'.

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2020

Art. 3 – Progressioni orizzontali

Art. 4 – Indennità

Art. 5 – Norme finali

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Fontanafredda, come meglio specificato nel CCDI di parte giuridica sottoscritto in data 20/11/2019 che qui si intende espressamente richiamato.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata anno 2020.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area 8 Servizio Personale sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2020 così quantificate ai fini della contrattazione:

a) Risorse destinate alla progressione economica per categoria	euro 59.971,68
b) Risorse destinate alla performance	euro 38.000,00
c) Indennità	euro 29.760,11

TOTALE	euro 127.731,79
--------	-----------------

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), c) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

Progressioni Economiche già acquisite	euro 41.833,37
Progressioni Economiche finanziabili	euro 10.000,00
Produttività o performance individuale	euro 46.138,31
Totale	euro 97.961,68

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Progressioni orizzontali

1. Per l'anno 2020 verranno attribuite progressioni orizzontali ai dipendenti che possiedano i requisiti sotto descritti fino ad un massimo di euro 10.000,00, nei termini di cui al successivo comma 2.
2. Le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, a: 4 A/B, 7C/PLA, 1D/PLB, attraverso la composizione di distinte graduatorie per Categorie (accorpate come indicato).
3. Gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti ascritti alla categoria (accorpata) C/PLA che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria.



4. Le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, destinata alla produttività del personale.
5. Concorrono alla selezione per il beneficio della progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDIA che, alla medesima data:
 - siano in possesso dei requisiti minimi di anzianità prescritti dal vigente CCDI giuridico, maturati interamente nel Comune di Fontanafredda;
 - abbiano conseguito nell'anno precedente la decorrenza della progressione economica, un punteggio nella scheda di valutazione, secondo il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Fontanafredda, non inferiore a 80/100;
 - non abbiano ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della nuova PEO sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.
6. L'Area 8 Servizio Personale provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti.
7. La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2019/2018. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane.
8. Ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2020 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2018-2019;
9. Le parti si impegnano sin d'ora all'attivazione di un'ulteriore selezione nell'anno 2021, nella misura massima consentita dagli orientamenti della giurisprudenza contabile nel tempo vigenti ed in ogni caso entro i limiti delle risorse stabili residue, disponibili sul Fondo 2021. Il criterio di riparto, nonché il periodo oggetto di valutazione da prendere a riferimento per la composizione della/e graduatoria/e verrà stabilito in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito dell'accordo annuale sugli utilizzi per l'anno 2021.

Art. 4 – Indennità

1. Per l'anno 2020 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

Indennità di qualifica cat. B	euro	180,00
Indennità di responsabilità professionali (anagrafe ecc)	euro	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità	euro	1.300,00
Indennità condizioni di lavoro	euro	2.900,00
Indennità servizio esterno polizia locale	euro	2.500,00
Indennità di turno	euro	13.000,00
Indennità di reperibilità	euro	4.000,00
TOTALE	euro	25.080,00

Art. 5 – Norme finali


1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

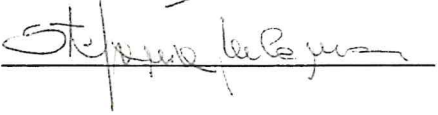
Il presidente della Delegazione trattante

Avv. Angelo Raffaele Petrillo



Le RSU





LE OO.SS.

