



Comune di  
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611  
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it  
C.F. e Partita IVA 00162440937

---

COPIA

## Area 8 - Servizio Personale

# DETERMINAZIONE N. 623 del 09-12-2020

Reg. Settore 6

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020**

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 69 del 30/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione consiliare n. 70 del 30/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

RICHIAMATA deliberazione n. 32 del 14/05/2020 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2020/2022 e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 32 del CCRL del 15/10/2018 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia in base al quale a partire dal 1° gennaio 2018 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

DATO ATTO della necessità di provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2020, redatto ai sensi del CCRL 15/10/2018;

RICORDATO che:

- gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti;
- gli straordinari relativi al personale degli Enti Locali del Comparto Unico Regionale rimangono vincolati all'attuale limite dettato dall'art. 17 del ccll 01/08/2002 e che pertanto gli importi restano individuati all'interno della spesa storica in quel contesto determinata;
- il comma 9 del sopracitato art. 32 prevede che ogni qualvolta si operi un trasferimento del personale in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota spettante di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito;
- gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche o che le incrementino in vigenza del contratto, possono aumentare le risorse stabili del Fondo;

VISTO l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che l'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci stipendiali, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti del trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente;

RICHIAMATE le linee guida emanate dalla Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione con nota del 13/11/2018 prot. 8933 nella quale in relazione alla facoltà di aumento del 25 % prevista dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 si rinvia alla lettura e alle considerazioni evidenziate dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto;

DATO ATTO che dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dall'art. 32 del CCRL 15/10/2018 il Fondo per le risorse decentrate viene individuato per l'anno 2020 nell'importo pari a euro 114.541,22 (allegato n. 1);

RICHIAMATO, altresì, l'art. 23 comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che dispone che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

CONSIDERATO che ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019 nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

RICHIAMATA la nota della Regione del 12.02.2020 prot. 7235 in merito ai vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie con deliberazione n. 6/2018 ha stabilito l'esclusione dal 01.01.2018 dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 114 del d.lgs. 50/2016;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la Relazione Tecnico – Finanziaria al CCRL 15/10/2018 allegata alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1710 del 14/09/2018 nella quale si evidenzia che gli incrementi del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali vengono conteggiati quali oneri contrattuali;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 nell'importo di euro 114.541,22 come da allegato 1) facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il comma 12 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per gli adempimenti previsti ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dello stesso articolo di Contratto;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL del 15.10.2018;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto;
- Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità;
- i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011;

#### **DETERMINA**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 nell'importo di euro 114.541,22 come da allegato 1) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere ad assumere il seguente impegno di spesa a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa relativa alle progressioni già attribuite allo stesso ha trovato la relativa copertura finanziaria con l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 in quanto emolumenti fissi e continuativi derivanti dal contratto:

Descrizione	Capitolo	Classificazione	Importo
Fondo contrattazione integrativa 2020 – parte contrattabile	990/1	1/11/1/1	56.138,31

3. di assumere gli impegni di spesa relativi alle indennità spettanti al personale dipendente e allo straordinario nei limiti previsti dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 come segue:

Descrizione	Capitolo	Classificazione	Importo
Straordinario per il personale dipendente	992/10	1/1/1/1/3	6.032,00
Indennità per il personale dipendente	991/20	1/1/1/1/4	29.760,11

4. di assumere gli impegni di spesa relativi agli oneri riflessi e all'IRAP sul fondo, sulle indennità e sugli straordinari a valere sui relativi capitoli del bilancio di previsione 2020/2022 che presentano la necessaria disponibilità;
5. di dare atto che la spesa relativa alle indagini ISTAT costituite nel fondo pari ad euro 3.000,00 sarà coperta con un'entrata di pari importo accertata al capitolo 2150 (Tit. 3; Tipol. 5; Cat. 2) e impegnata in spesa al capitolo 1090/20 (Miss. 1; Progr. 8; Tit. 1; Macr. 1) con apposito atto del Responsabile dell'Area 4 Anagrafe;
6. di dare atto che la spesa relativa al lavoro straordinario svolto in occasione della consultazione referendaria costituito nel fondo pari ad euro 5.942,06 è stata coperta con un'entrata accertata a valere sul capitolo 1361 (Tit. 2; Tipol. 1; Cat. 1) e impegnata in spesa a valere sul capitolo 788/10 (Miss. 1; Prog. 7; Tit. 1; Macr. 1) con apposito atto del Responsabile dell'Area 4 Anagrafe;
7. di dare atto che la spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche costituita nel fondo al netto degli oneri riflessi risulta essere pari ad euro 7.627,48 e che la stessa verrà coperta con un'entrata accertata in entrata a valere sul capitolo 2320/20 (Tit. 3; Tipol. 5; Cat. 99) mentre il relativo impegno verrà assunto sul capitolo 9286/10 (Miss. 1; Progr. 6; Tit. 1; Macr. 1) con apposito atto del Responsabile dell'Area 2 Servizi Territoriali;
8. di dare atto del parere positivo espresso dall'Organo di Revisione giusto prot. N. 17803 del 09/12/2020;
9. di inviare copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU;
10. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal piano anticorruzione 2020 – 2022 adottato con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 27.01.2020.

Il Responsabile di Area

*F.to Toneguzzo Barbara*

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**


---

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 09-12-2020.

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>Impegno N. 1318 del 09-12-2020</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 990 <i>Articolo</i> 1 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - PROGRESSIONI E PRODUTTIVITA' COME PREVISTO DA NUOVO CCRL		
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020	
<i>Importo</i>	2020	<b>€. 56.138,31</b>
<b>Impegno N. 1319 del 09-12-2020</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 992 <i>Articolo</i> 10 FONDO PRODUTTIVITA' - STRAORDINARI AL PERSONALE DIPENDENTE		
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020	
<i>Importo</i>	2020	<b>€. 6.032,00</b>
<b>Impegno N. 1320 del 09-12-2020</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 991 <i>Articolo</i> 20 INDENNITA' SOGGETTE A MISURE DI CONTENIMENTO (25%)		
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020	
<i>Importo</i>	2020	<b>€. 29.760,11</b>

Il Responsabile  
F.to Tonegozzo Barbara