

COMUNE DI FONTANAFREDDA
PROVINCIA DI PORDENONE
COLLEGIO DEI REVISORI

OGGETTO: PARERE SU DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.

Il Collegio dei revisori composto dalla dott.ssa Francesca Laudicina, dal dott. Dorino Favot e dal dott. Stefano Grizzo, ricevuta in data 01.12.2022 la proposta di Delibera della Giunta comunale avente ad oggetto l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

RICHIAMATO

l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICORDATO

che nella Regione Friuli-Venezia Giulia, in virtù della potestà normativa in materia di personale della Regione, la legislazione Statale trova applicazione qualora la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi;

VISTO

- la Legge Regionale 6 novembre 2020 n. 20, avente ad oggetto "Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla legge regionale 17 luglio 2015, n. 18"
- l'art. 1 della Legge Regionale 20/2020 che ha inserito all'art. 2 della Legge Regionale 18/2015 il comma 2 ter, che prevede che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui all'articoli 21 e 22, e delle misure previste dalla legislazione regionale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 19 della Legge Regionale 18/2015, come modificato dall'art. 3 della Legge Regionale 20/2020 che definisce i seguenti obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli-Venezia Giulia:
 - a) assicurare l'equilibrio di bilancio in applicazione della normativa statale;

4

1



- b) assicurare la sostenibilità del debito ai sensi dell'art. 21 della medesima legge regionale;
- c) assicurare la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa per il personale;

CONSIDERATO

- che il legislatore regionale ha ritenuto di avvalersi del concetto di sostenibilità finanziaria, introdotto anche dal legislatore statale con l'art. 33, comma 2, del D.lgs. 34/2019 convertito con L. 58/2019, per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione;
- che per quanto riguarda il lavoro flessibile la L.R. rinvia all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 e che per il triennio 2021-2023 il Comune di Fontanafredda non ha previsto spese per tale modalità di lavoro;

VISTO

- la proposta di Piano triennale del fabbisogno del personale del periodo 2022/2024 che la Giunta Comunale del Comune di Fontanafredda intende adottare, trasmessa al Collegio in data 1° dicembre 2021;
- il DM 08.05.2018 pubblicato in GU il 27.07.2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO

che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di "orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

RILEVATO

che il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate;

PRESO ATTO

della deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 rubricata: Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva.

CONSIDERATO

2

che il Comune di Fontanafredda si colloca in classe demografica g) comuni da 10.000 a 24.999 abitanti a cui corrisponde un valore soglia del 23% (vedi tabella 2 delibera di GR n. 1885/2020) e che tale valore può essere incrementato di un'ulteriore percentuale pari al 1,5% in base alle classi di merito definite dalla sopracitata deliberazione della Giunta Regionale;

VISTA

l'attestazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo -Finanziaria datata 29.11.2021 dalla quale risulta che gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2022-2024 rispettano gli obiettivi di finanza pubblica previsti dall'art. 19 della LR 18/2015 come modificata dalla LR 20/2020 e applicabili dal 01.01.2021;

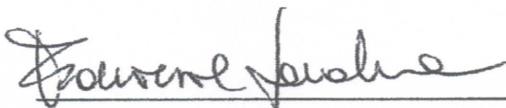
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del Comune di Fontanafredda avente ad oggetto l'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024.

Fontanafredda, li 2 dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori

dott.ssa Francesca Laudicina



dott. Dorino Favot



dott. Stefano Grizzo

