

SETTORE	TUTTE LE AREE					
DIRIGENTE	TUTTI I RESPONSABILI					
Posizione organizzativa	/ / /					
CODICE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO:	5,00%				
TIPO OBIETTIVO	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO					
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Prosecuzione nella diffusione di comportamenti di legalità mediante l'attuazione del piano anticorruzione e del codice di comportamento del personale dipendente. Collaborazione con RPCT all'aggiornamento del Piano della Prevenzione della corruzione.					
FINALITÀ OBIETTIVO	DIFFUSIONE DELLA LEGALITA' E DELLE BUONE PRATICHE.					
ATTIVITÀ ORDINARIA						
AZIONI PREVISTE:						
Fasi	Descriptione azione	Peso azione	Tempi programmati		Note	
			Data Inizio	Data Fine		
	COMUNICAZIONE AL RPCT DATI AL FINE DELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO	50,00%	01.01.2020	31.12.2020		
	RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO E DEL RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI	50,00%	01.01.2020	31.11.2020		
	TOTALE	100,00%				
RISORSE FINANZIARIE						
Entrate						
Voce di entrata	Capitolo - Descrizione	Importo Previsto	Voce di spesa	Capitolo	Descrizione	Importo Previsto
Totalmente entrate	€	-	Totalmente spese	€	-	
RISORSE UMANE						
Nome e Cognome	Categoria					
TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE						
RISORSE STRUMENTALI						
NATURA OBIETTIVI						
Obiettivo pluriennale	SI					
Obiettivo trasversale ad altri settori	SI Tutti gli uffici					
Altri uffici coinvolti	NO					
INDICATORI						
Descrizione	Peso %	Valore atteso <small>(in fase di previsione)</small>	Responsabile dell'indicatore	Note		
COMUNICAZIONE AL RPCT DATI AL FINE DELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO	50,00%	100%	TUTTE LE PO			
RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO E DEL RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI	50,00%	100%	TUTTE LE PO			
	Totale Peso	100,00%				
Note:						
Stato avanzamento obiettivo al 30/09 (descrizione)			Stato attuazione obiettivo al 31/12 (descrizione)		Note (indicare analisi degli scostamenti e possibili interventi correttivi)	