



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Ufficio del Segretario

DETERMINAZIONE N. 688 del 30-12-2020

Reg. Settore 22

**Oggetto: ART. 32 DEL CCRL 15.10.2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2020.**

PREMESSO che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2016-2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le Progressioni Economiche all'interno delle categoria...";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 623 del 09.12.2020, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2020, ai sensi e per gli effetti degli artt. 32 e 33 del nuovo CCRL 15-10-2018, e la quantificazione delle risorse stabili è di euro 59.971,68, di cui destinate alle progressioni economiche orizzontali già acquisite euro 41.833,37;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 28 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2020 sottoscritto in data 29/12/2020 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in massimo euro 10.000,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

- le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, a: 4 A/B, 7C/PLA, 1D/PLB, attraverso la composizione di distinte graduatorie per Categorie (accorpate come indicato);
- gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti iscritti alla categoria (accorpata) C/PLA che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria;
- concorrono alla selezione per il beneficio della progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDIA che, alla medesima data:
 - ✓ siano in possesso dei requisiti minimi di anzianità prescritti dal vigente CCDI giuridico maturati interamente nel comune di Fontanafredda;
 - ✓ abbiano conseguito nell'anno precedente la decorrenza della progressione economica, un punteggio nella scheda di valutazione, secondo il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Fontanafredda, non inferiore a 80/100;
 - ✓ non abbiano ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della nuova PEO sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2019/2018. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;
- ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2020 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2018-2019;

PRECISATO che l'onere complessivo relativo alle progressioni attribuite risulta essere pari ad euro 6.740,36 e che pertanto è possibile finanziare una ulteriore progressione orizzontale per personale di cat. C/PLA secondo quanto previsto dal summenzionato accordo;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito in Legge n. 8/2020, che all'art. 1, c. 7, disciplina, fino al 31.12.2020 la non applicazione delle misure previste dagli artt. 46 e 47 del D.Lgs. n. 33/2013, in attesa dell'adeguamento di tale ultima normativa, alla sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23.01.2019;

VISTI:

- il CCRL 01-08-2002;
- il CCRL 07-12-2006;
- il CCRL 15-10-2018;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 28 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2020 sottoscritto in data 29.12.2020 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2020;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2020-2022.

Il Responsabile di Area

F.to Petrillo Angelo Raffaele

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-12-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Petrillo Angelo Raffaele