

COMUNE DI FONTANAFREDDA

PARERE SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 – ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Il Collegio dei Revisori,

premessi e considerato che:

- l'art. 5 del C.C.R.L. 7.12.2006 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun Ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti;
- a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante è inviata a detto organo entro 5 giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- trascorsi 15 giorni dal ricevimento del contratto senza l'apposizione di rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, che deve avvenire entro i successivi 15 giorni;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;
- lo scrivente organo di controllo ha emesso il proprio parere in merito alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;
- con propria determinazione n. 726 del 11/11/2022 la Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria ha provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto anno 2022;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018;
- l'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018 norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- la Delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo risorse decentrate la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione dell'Organo di Revisione;
- la Legge Regionale 17 luglio 2015 n. 18 e ss.mm.ii. prevede il rispetto di un nuovo parametro soglia per la spesa del personale per il triennio 2021-2023;
- risulta vigente il limite per le varie indennità imputate a bilancio dell'importo stanziato nel 2016, con facoltà di aumento, nel caso siano presenti le risorse, per una percentuale massima del 25% ai sensi dell'art. 32 comma 7;

Rilevato, quindi, che

- nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio 2022 con l'applicazione delle limitazioni sopra illustrate;

Esaminate

- la documentazione inviata e relativa alla pre - intesa di contrattazione e ripartizione del fondo del salario accessorio e della produttività per l'anno 2022;
- la relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria - Responsabile del Servizio Finanziario;
- il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022;

Accertato

che il fondo per l'anno 2022 è stato contrattato in applicazione delle disposizioni limitative sopra indicate;

Atteso che

l'importo annuale del Fondo 2022 deve trovare copertura negli appositi stanziamenti di bilancio;

Preso, inoltre,

atto delle valutazioni relative all'interpretazione autentica art. 12 comma 6 L.R. 37/2017 inerente le somme decurtate dal Fondo produttività annualità 2018 e 2019

Attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022 in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2022 ed alle disposizioni di legge.

Fontanafredda, 22 12 2022

Firmato digitalmente - Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Silvia Contardo

Dott. Alessandro Ceretti

Dott. Francesco Marchesan