



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Ufficio del Segretario

DETERMINAZIONE N. 910 del 30-12-2022

Reg. Settore 19

Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018. Approvazione graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2022.

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Segretario Comunale con affidamento anche delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 73 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la deliberazione consiliare n. 74 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

RICHIAMATA deliberazione n. 28 del 31/03/2022 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 e successive modifiche e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

PREMESSO che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2016-2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le Progressioni Economiche all'interno delle categoria...";

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 726 del 11.11.2022, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2022, ai sensi e per gli effetti degli artt. 32 e 33 del nuovo CCRL 15-10-2018, e la quantificazione delle risorse stabili è di euro 60.088,58, di cui destinate alle progressioni economiche orizzontali già acquisite euro 34.715,47;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 28 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2022 sottoscritto in data 28/12/2022 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in massimo euro 10.000,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

1. le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, a: 3B, 5C/PLA, 3D (i possibili interessati stante i criteri disciplinati nel CCDT giuridico 2019 sono n. 23 dipendenti – con questi numeri viene garantito il rispetto della % del 50% degli aventi diritto), attraverso la composizione di distinte graduatorie per Categorie (accorpate come indicato);
2. gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti ascritti alla categoria (accorpata) C/PLA che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria;
3. le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, destinata alla produttività del personale;
4. concorrono alla selezione per il beneficio della progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI che, alla medesima data:
 - siano in possesso dei requisiti minimi di anzianità prescritti dal vigente CCDI giuridico, maturati interamente nel comune di Fontanafredda;
 - abbiano conseguito nell'anno precedente la decorrenza della progressione economica, un punteggio nella scheda di valutazione, secondo il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Fontanafredda, non inferiore a 80/100;
 - non abbiano ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della nuova PEO sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
5. l'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti;
6. la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2020/2021. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;
7. ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2022 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2020-2021.

PRECISATO che l'onere complessivo relativo alle progressioni attribuite risulta essere pari ad euro 7.153,77 e che pertanto è possibile finanziare una ulteriore progressione orizzontale per personale di cat. C/PLA secondo quanto previsto dal summenzionato accordo;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL 01-08-2002;
- il CCRL 07-12-2006;
- il CCRL 15-10-2018;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 28 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 23.12.2019 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2022 sottoscritto in data 28.12.2022 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2022;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2022-2024;
4. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal piano anticorruzione 2022 – 2024 adottato con deliberazione di giunta comunale n. 37 del 28.04.2022.

Il Responsabile di Area

F.to Riotto Lucia

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-12-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara